



Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének
Humán Erőforrás Bizottsága Elnökétől

☎ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.
☎: 59/520-222 Fax: 59/321-139
e-mail: kisujph@kisujszallas.hu
honlap: www.kisujszallas.hu

4/2022.

MEGHÍVÓ

Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének
Humán Erőforrás Bizottsága ülését

2022. április 27-én szerdán 14¹⁵ órára,

a Városháza Gaál Kálmán termébe
(5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. szám, emelet 31.)

összehívom,

melyre tisztelettel meghívom.

A nyilvános ülés javasolt napirendje:

1. Tájékoztató a város foglalkoztatási helyzetéről és a munkanélküliek ellátásának lehetőségeiről, a 2021. évben megvalósult közfoglalkoztatásról

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Meghívott: Domokos Gyula, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője

Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető

2. Előterjesztés pályázat benyújtására megyei kitüntető cím elnyerésére

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző

A zárt ülés javasolt napirendje:

3. Előterjesztés a nyári táborok támogatására beérkezett pályázatok elbírálására

Előterjesztő: Tuka Antal bizottsági elnök

Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző

4. Előterjesztés önkormányzati bérlakások szociális alapú bérbeadására

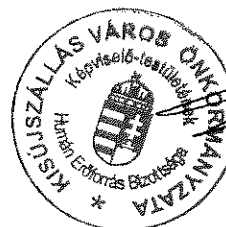
Előterjesztő: Tuka Antal bizottsági elnök

Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző

A bizottság üléseire állandó meghívottak:

- Kecze István polgármester
- Tatár Zoltán alpolgármester
- Dr. Kovács Tibor alpolgármester
- az önkormányzat jegyzője
- az önkormányzat aljegyzője
- a Polgármesteri Hivatal osztályvezetői
- Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár

Kisújszállás, 2022. április 21.



Tuka Antal
bizottsági elnök



Kisújszállás Város Polgármestere

☒ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎: 59/520-240 Fax: 59/321-139

e-mail: polgarmester@kisujszallas.hu

honlap: www.kisujszallas.hu

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. április 28-i ülésének 5. napirendi pontjához

a város foglalkoztatási helyzetéről és a munkanélküliek ellátásának lehetőségeiről, a 2021. évben megvalósult közfoglalkoztatásról

Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

A város foglalkoztatási helyzetéről és a munkanélküliek ellátásának lehetőségeiről szóló beszámoló minden évben a munkatervben szereplő napirendje a Képviselő-testületnek.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője megküldte tájékoztatóját, amely az előterjesztés 1. mellékletében található. A tájékoztatóhoz kapcsolódva a 2. mellékletben összefoglalásra kerültek a 2021. évben megvalósult közfoglalkoztatás adatai.

Kérjük a tisztelt Képviselő-testületet a tájékoztató megvitatására és elfogadására.

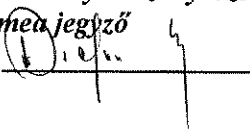
Kisújszállás, 2022. április 12.


Kecze István
polgármester

Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető

Ellenőrizte: Dr. Pénzes Tímea jegyző

Az előterjesztés törvényes:



Határozati javaslat:

**/2022. (IV. 28.) számú önkormányzati határozat
a város foglalkoztatási helyzetéről és a munkanélküliek ellátásának lehetőségeiről, a 2021. évben
megvalósult közfoglalkoztatásról**

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 12. pontja alapján a város foglalkoztatási helyzetéről és a munkanélküliek ellátásának lehetőségeiről, a 2021. évben megvalósult közfoglalkoztatásról szóló tájékoztatót elfogadja.

Végrehajtásért felelős: Kecze István polgármester

Határidő: 2022. május 15.

Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető

Erről értesül:

1. Kecze István polgármester
2. Dr. Péntes Tímea jegyző
3. Domokos Gyula a Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője
4. Kisújszállási Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztály vezetője

Digitálisan aláírta:

Domokos Gyula
osztályvezető

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal

Dátum: 2022.04.12. 07:12:43



**JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL**

**KARCAGI JÁRÁSI HIVATAL
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY**

Ügyiratszám: JN-03M/01/006211-1/2022.

TÁJÉKOZTATÓ

**Kisújszállás város Képviselő-testületének
2022. április 28-i ülésére**

**KISÚJSZÁLLÁS
MUNKAERŐPIACI HELYZETÉRŐL**

I. Jász-Nagykun-Szolnok megye munkaerőpiacának főbb jellemzői 2021. évben

Jász-Nagykun-Szolnok megyében 2021. évben átlagosan 14.697 fő álláskeresőt tartottak nyilván. Létszámuk 2020. évhez képest 14,5 %-kal csökkent. A relatív mutató (álláskeresők létszáma /munkavállalási korú népesség) értéke 6,2 %, mely az országos átlaghoz (4,2 %) képest kedvezőtlenebb adatokat mutat.

Az álláskeresők nemenkénti összetételét vizsgálva megállapítható, hogy csökkent az álláskereső férfiak aránya. A nyilvántartottak 44,3 %-a férfi, 55,7 %-a pedig nő volt a vizsgált évben.

Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya (88 %) kiemelkedően magas volt 2021. évben, míg a szellemi foglalkozásúak aránya lényegesen kisebb, 12%-os mértékű.

Életkor szerint vizsgálva a 25 éven aluliak csoportjába 1.946 fő tartozott, mely érték 25,9 %-os, az 50 éven felüli álláskeresők körébe tartozó 5.204 fős létszám pedig 3,7 %-os csökkenést mutatott egy év alatt.

A nyilvántartottak 36 %-a, 5.303 fő keresett 2021. évben tartósan, egy évnél hosszabb ideje állást. Számuk 893 fővel, arányuk 10,4 %-kal nőtt az előző évhez képest.

Az álláskeresők közül 2021. évben 7.741 fő kapott ellátást (álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás), mely a teljes álláskeresői létszám 52,6 %-a.

Az elmúlt évben 15.711 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók megyei szinten. Az állásbejelentések száma 23,6 %-kal csökkent 2020. éves adathoz képest. A bejelentések közül 11.094 támogatott álláshelyre irányult, míg a nem támogatáshoz kapcsolódó állásbejelentések száma 4.617 volt.

II. A Karcagi járás és Kisújszállás város munkaerőpiacának főbb jellemzői 2021. évben

A Karcagi járás 2021. évi átlagos álláskeresői létszáma 2.059 fő, mely 11,1 %-os csökkenést mutat 2020. évhez képest. A relatív mutató 7,9 %, ez az érték a megyei adathoz képest 1,7 % ponttal kedvezőtlenebb.

Az álláskereső férfiak aránya járási szinten 42,4 %-os értéket mutat, míg az álláskereső nők a teljes álláskeresői létszám 57,6 %-át képviselik.

Járási szinten a fizikai munkát keresők aránya (92,7 %) a megyei szintnél is magasabb értéket képvisel, a szellemi foglalkozást keresők aránya pedig 7,3 %.

A 25 év alatti álláskeresők létszáma átlagosan 360 fő volt a tárgyévben, mely érték 15,4 %-kal csökkent 2020. évhez képest. Az 50 éven felüli álláskeresők létszáma 623 fő, a létszámcsökkenés mértéke előző évhez viszonyítva 7,2 %-os.

A tartósan álláskeresők száma 818 fő, ez 39,7 %-a a teljes álláskeresői létszámnak, és 24,0 %-os emelkedést mutat 2020. évi átlag adatokhoz képest.

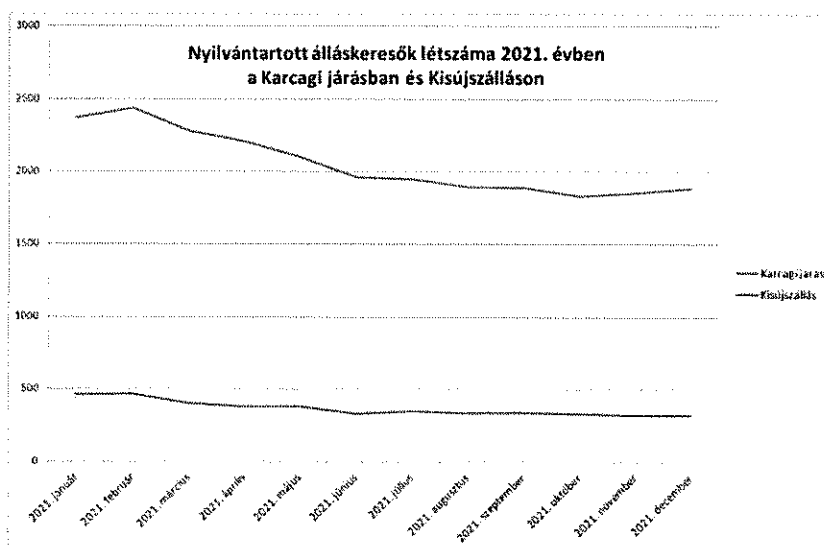
2021. évben átlagosan 1.029 fő részesült ellátásban (álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás), ami az álláskeresők átlagos éves létszámának 50,0 %-a.

2021. évben a járás területén 1.578 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók (ebből 1.503 vonatkozott a Karcagi járás területén történő munkavégzésre). A bejelentések száma 22,3 %-kal csökkent 2020. évi adatokhoz képest. A bejelentések közül 1.362 támogatott álláshelyre irányult, míg a nem támogatáshoz kapcsolódó állásbejelentések száma 216 volt.

2021. évben csoportos létszámleépítés bejelentésére nem került sor a járásban. A 2021. évi Covid-19 járvány már nem fejtett ki olyan kedvezőtlen hatást a térség munkaerőpiacára, mint 2020. évben. Nem volt jelentős létszámcsökkenés a foglalkoztatotti létszámban, azonban a vállalkozások létszám bővítési szándékai visszafogottabbak voltak, inkább a meglévő alkalmazottakat igyekeztek megtartani. A bejelentett munkaerőigények számának csökkenése leginkább erre az okra vezethető vissza.

Kisújszállás város főbb éves munkaerőpiaci mutatói kedvezőbbek a járási átlagnál:

2021-ben az álláskeresők átlagos létszáma a megelőző évhez képest 18,1 %-al alacsonyabb, 371 fő. A relatív mutató 5,4 %, mely 1,1 % pontos csökkenést mutat 2020. évhez képest. A város 2021. évi relatív mutatója Berekfürdő után a második legkedvezőbb a Karcagi járás települései között.



Az álláskereső férfiak aránya (41,0 %) alacsonyabb, míg a nők aránya (59,0 %) magasabb a járási átlagnál.

A fizikai munkát keresők aránya (89,2 %) alacsonyabb a járási átlagnál, a szellemi foglalkozást keresők aránya (10,8 %) pedig magasabb.

A 25 év alatti átlagos álláskeresői létszám 55 fő, mely 35,3 %-al csökkent az előző évhez képest, ez a járási átlagos csökkenésnél jóval magasabb érték. Az 50 év feletti 141 fő átlagléttszáma szintén csökkent, bár jóval kisebb, 4,1 %-os mértékben a 2020. évi adatokhoz képest.

Tartósan (legalább 12 hónapja) álláskeresők létszáma 2021. év átlagában 112 fő, ez 26 fős csökkenést mutat a tavalyi év adatához képest. Míg létszámuk csökkent, álláskeresőkhöz viszonyított arányuk a járási tendenciához hasonlóan nőtt (2020. év: 24,7 %, 2021. év: 37,2 %).

2021. évben átlagosan az álláskeresők 48,2 %-a, 179 fő részesült ellátásban (álláskeresési járadék 53 fő, nyugdíj előtti álláskeresési segély 69 fő, foglalkoztatást helyettesítő támogatás 57 fő).

Kisújszállási munkavégzési helyszínt 2021. évben 285 álláshely esetében jelöltek meg a foglalkoztatók, mely előző évhez képest 20,4 %-os csökkenést jelent. Csökkent a támogatáshoz kapcsolódó állásajánlatok száma (2020-ban 255 fő, 2021-ben 200 fő), és csökkent a nem támogatott állásajánlatok száma (2020-ban 103 fő, 2021-ben 85 fő). A munkaerőpiaci kereslet kevésbé csökkent Kisújszálláson, mint a járási átlag.

Jellemző munkaerőigények (keresett munkakörök) Kisújszálláson 2021-ben: fémipari munkakörök (főként hegesztő és lakatos), bolti eladó, szabász és gépi varró, szakács és gyorséttermi dolgozó, takarító, asztalosipari munkás, segédmunkás.

2021. évben csoportos létszámleépítés bejelentésére nem került sor Kisújszálláson, valamint jelentős létszámcsökkenést sem tapasztaltunk a foglalkoztatóknál. A 2021. évi Covid-19 járvány fentebb leírt – a 2020. évi járványnál jóval mérsékeltebb – hatásai a városra is érvényesek. A kisújszállási munkáltatók esetében is azt tapasztaltuk, hogy a vállalkozások létszám bővítési szándékai visszafogottabbak voltak, inkább a meglévő alkalmazottakat igyekeztek megtartani. A bejelentett munkaerőigények számának csökkenése leginkább erre az okra vezethető vissza.

III. Foglalkoztatáspolitikai eszközök, munkaerőpiaci programok, támogatási eszközök és szolgáltatások 2021. évben

III.1. Gazdaságvédelmi Foglalkoztatási Alap decentralizált Foglalkoztatási Alaprész terhére nyújtott támogatások

III.1.1. Tartósan álláskeresők komplex elhelyezkedési támogatása

A támogatás a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását segítette elő és annak hátrányos következményeinek enyhítését célozta. A támogatás szempontjából súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló olyan személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és

- 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
- alapkü iskolai végzettségű; vagy
- 50 éven felüli személy; vagy
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén az állami foglalkoztatási szerv

a) a foglalkoztató – amennyiben nem költségvetési szerv – részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50 %-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt, A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

b) a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt.

Illetékességi területünkön lakcímmel rendelkező álláskeresők közül 2021. évben tartósan álláskeresők komplex elhelyezkedési támogatásával 9 fő foglalkoztatását segítettük elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 3.846.548 Ft).

Kisújszálláson lakcímmel rendelkező álláskeresők közül 2021. évben tartósan álláskeresők komplex elhelyezkedési támogatásával 1 fő foglalkoztatását segítettük elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 636.315 Ft).

III.1.2. Álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás

A vállalkozás indítását elősegítő támogatás formái:

- a) pályázati úton 3 millió Ft-ig terjedő kamatmentes tőkejuttatás visszatérítendő és/vagy vissza nem térítendő formában,
- b) kérelemre legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő, vissza nem térítendő támogatás,
- c) kérelemre a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei.

Illetékességi területünkön hazai forrásból 2021-ben 1 fő részére került megállapításra a fenti támogatás összesen 3.117.590 Ft összegben.

Kisújszálláson hazai forrásból 2021-ben nem került megállapításra a fenti támogatás.

III.2. Európai uniós forrásból megvalósuló programok

A támogatások finanszírozására az uniós forrásból megvalósuló GINOP-5.1.1., GINOP-5.2.1., GINOP 6.1.1. és TOP 5.1.1. projektek keretében került sor.

III. 2.1. Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

A munkaadók munkaerő-piaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha 30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét (iskolarendszerben vagy felnőttképzésben szakképesítést, szakképzettséget szerzett vagy felsőfokú végzettségű) 2011-ben vagy azóta megszerzett álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben. Elvárás, hogy a foglalkoztatott személy a 2011-ben vagy azóta megszerzett (valamelyik, tehát nem feltétlenül az utolsóként szerzett) szakképesítésének/szakképzettségének megfelelő foglalkoztatásra kerüljön sor a munkaadónál.

A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehet. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát legfeljebb a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese. A teljes támogatási összeg nem haladhatja meg a havi korlát háromszorosát.

Illetékességi területünkön lakcímmel rendelkező álláskeresők közül 2021. évben a fenti támogatással 2 fő foglalkoztatását segítettük elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 1.548.696 Ft).

Kisújszálláson lakcímmel rendelkező álláskeresők elhelyezkedéséhez 2021. évben a fenti támogatás - benyújtott kérelem hiányában - nem került megállapításra.

III. 2.2. Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

A munkaadók a munkaerő-piaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha az alábbi hátrányos helyzetű (azaz a támogatás kérelmezésekor a támogatásról szóló Hirdetményben részletezett alábbi hátrányok valamelyikével bíró), nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben:

- a 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők közül azok, akik a szakképzett fiatalok munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felelnek meg,
- azok a nyilvántartott álláskeresők, akik a megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesültek; illetve gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési

támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesültek, vagy részesülnek,

- a tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők,
- az 50 év feletti, nyilvántartott álláskeresők,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett) nyilvántartott álláskeresők.

A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehet. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150 %-a. A teljes támogatási összeg nem haladhatja meg a havi korlát háromszorosát.

Illetékességi területünkön lakcímmel rendelkező álláskeresők közül 2021. évben a fenti támogatással 3 fő foglalkoztatását segítettük elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 2.079.000 Ft).

Kisújszálláson lakcímmel rendelkező álláskeresők elhelyezkedéséhez 2021. évben a fenti támogatás - benyújtott kérelem hiányában - nem került megállapításra.

III. 2.3. Vállalkozások munkaerő-támogatása

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha az állami foglalkoztatási szervnél regisztrált 25 év alatti vagy legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében.

A támogatás folyósítási időtartama fix 6 hónap lehet. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bérköltség (bruttó bér és ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 50%-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén 2022. február 1. napja után megállapított támogatásoknál legfeljebb 150 ezer Ft havonta.

Illetékességi területünkön lakcímmel rendelkező álláskeresők közül 2021. évben a fenti támogatással 241 fő foglalkoztatását segítettük elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 134.528.593 Ft).

Kisújszálláson lakcímmel rendelkező álláskeresők elhelyezkedéséhez 2021. évben a fenti támogatással 36 fő foglalkoztatását segítettük elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 19.194.398 Ft).

III.2.4. TOP 5.1.1-15-JN1-2016-00001 - Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

A TOP 5.1.1. program célja, hogy a megyei és helyi szinten létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek. A megyei paktum a kiemelt beruházásokra, valamint a turizmus, szociális ellátás és egészségügy ágazatokra koncentrál.

2021-ben illetékességi területünkön a projekt keretében bér- és bérköltség támogatással 34 fő foglalkoztatását segítettük elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 20.638.165 Ft), valamint 33 fő esetében segítettük a vállalkozás indítását (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 26.153.800 Ft).

Kisújszálláson 2021-ben a projekt keretében bér- és bérköltség támogatással 8 fő foglalkoztatását segítettük elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 4.870.724 Ft), valamint 11 fő esetében segítettük a vállalkozás indítását (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 8.460.600 Ft).

III.2.5. GINOP-6.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik az alábbi célcsoportba tartoznak:

- közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak,
- munkaviszonyban állnak.

A program keretében a képzést közfoglalkoztatási jogviszony alatt folytatják az álláskeresők. A kérelmező személy részére, - amennyiben megfelel a kiemelt projekt feltételeinek - az alábbi, képzéshez kapcsolódó támogatások nyújthatók:

- képzés költségének támogatása,
- utazási támogatás.

2021-ben illetékességi területünkön a projekt keretében 78 fő közfoglalkoztatott képzését támogattuk (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 6.932.832 Ft).

Kisújszálláson 2021-ben a projekt keretében 14 fő közfoglalkoztatott képzését támogattuk (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 884.800 Ft).

III.3. Központi munkaerőpiaci programok

III.3.1. „Nyári diákmunka” központi munkaerőpiaci program

A program célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel - már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program 2021. július 1-től 2021. augusztus 31-ig tartott. Ebben az időszakban illetékességi területünkön összesen 125 fiatal került bevonásra (hatósági szerződések szerinti támogatási összeg 11.653.322 Ft).

Kisújszálláson - az Önkormányzat igényének megfelelően - 15 főt vontunk be a programba (hatósági szerződések szerinti támogatási összeg 1.883.250 Ft).

III.3.2. „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program

A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” című központi munkaerő-piaci program három eleméből 2021. évben járásunkban két elemet működtettünk:

1. elem: A támogatás a közfoglalkoztatásban résztvevőt ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesül.

2. elem: A program keretein belül - az elhelyezkedési juttatás nyújtásán túl - lehetőség van a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség támogatással szakmai segítő igénybevételeire. A 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § -a értelmében - az Ft. 19/B. §-ának (3) bekezdésében - meghatározott munkabér és a szociális hozzájárulási adó támogatása (bérköltség támogatás) a program célcsoportjához tartozó, valamint a program megvalósításában közreműködő személyek foglalkoztatásához nyújtható.

2021-ben illetékességi területünkön a program keretében, elhelyezkedési juttatással 7 fő korábbi közfoglalkoztatott munkaerőpiaci integrációját segítettük (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 1.995.884 Ft).

Kisújszálláson 2021-ban a program keretében - benyújtott kérelem hiányában - nem állapítottunk meg támogatást.

III.3.3. „Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatása” munkaerőpiaci program

A program célja az önfoglalkoztatók kompenzációs támogatásáról szóló 310/2021.(VI.7.) Korm. rendeletben meghatározott önfoglalkoztatók – koronavírus okozta veszélyhelyzet és

az annak kapcsán elrendelt egyes intézkedések, korlátozások következtében – veszélyeztetett vállalkozása fennmaradásának elősegítése, egyszeri kompenzációs támogatás nyújtásával.

Az önfoglalkoztatók egyszeri kompenzációs támogatására jogosult az az önfoglalkoztató, aki megfelel a munkaerő-piaci program hirdetményében közzétett feltételeknek, így többek között annak, hogy (a Korm. rendelet 1.§-án alapulóan):

- a) a Korm. rendelet 1. melléklete szerinti főtevékenységet folytat,
- b) a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet] alapján nem minősül kifizetőnek (azaz adókedvezményre nem jogosult és nincs – és az őt érintő korlátozás időtartama alatt sem volt – munkavállalója),
- c) a 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet 14. § szerinti bértámogatás igénybevételére nem jogosult (és az őt érintő korlátozás időtartama alatt sem volt jogosult), és
- d) vállalja, hogy a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet (továbbiakban: 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet) szerinti veszélyhelyzet megszűnését követő két hónapig a vállalkozását nem szünteti meg és nem szünetelteti.

2021-ben **illetékességi területünkön** 215 fő önfoglalkoztató részére állapítottuk meg a fenti támogatást (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 47.085.000 Ft).

Kisújszálláson 2021-ben 69 fő önfoglalkoztató részére állapítottuk meg a fenti támogatást (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 15.111.000 Ft).

III.3.4. Álláskereső részére nyújtható „Utazási támogatás 2021.” elnevezésű munkaerőpiaci program

Álláskeresőnek utazási támogatás havonta, három hónap időtartamra, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben adható.

Lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság	10-19 km	20-29 km	30-39 km	40-49 km	50-59 km
Mínimálbér 5%-a, 8.370 forint	8.370 forint/hó	16.740 forint/hó	25.110 forint/hó	33.480 forint/hó	41.850 forint/hó

2021-ben **illetékességi területünkön** a program keretében 2 fő álláskereső részére nyújtottuk a fenti támogatást (hatósági szerződés szerinti támogatási összeg: 125.500 Ft).

Kisújszálláson 2021-ban a program keretében – benyújtott kérelem hiányában – nem állapítottunk meg támogatást.

III.4. Munkaerőpiaci szolgáltatások

A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával az állami foglalkoztatási szerv a hátrányos helyzetben lévő regisztrált álláskereső munkaező-piaci esélyeinek növelését, foglalkoztatási

helyzetük javítását kívánja segíteni. Az inaktívok mind szélesebb rétegeinek munkaerőpiacra történő bevonása érdekében hatékony tanácsadásokon, szolgáltatásokon keresztül térítésmentesen biztosított lehetőséget az álláskeresőknél elhelyezkedési problémáik megoldására. A szolgáltatási igényekhez mérten a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szűk személyi, technikai kapacitással rendelkeznek, ezért részben külső szolgáltatók bevonásával bővítjük a lehetőségeket.

IV. Közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások 2021. évben

IV.1. Járási startmunka programok

A járási startmunka programok főbb tevékenységi területei a következők: mezőgazdasági, szociális jellegű, és helyi sajátosságokra épülő programok. A szociális jellegű program magában foglalja a mezőgazdasági földutak karbantartását, belvízelvezetést, illegális hulladéklerakó helyek felszámolását, bio- és megújuló energiafelhasználást, belterületi közutak karbantartását. A projektek keretén belül alkalmazott közfoglalkoztatottak bér és (adókedvezmény igénybevételeivel csökkentett) szociális hozzájárulási adó költségeinek 100 %-a támogatásra kerül, valamint támogathatók az indokolt közvetlen költségek is sávosan csökkenő mértékben.

2021. évben járási startmunka mintaprogramok keretében **illetékességi területünkön** 458 fő közfoglalkoztatásának támogatására kötöttünk hatósági szerződést. Az érintett személyek száma (érintett nettó létszám) a létszámmozgás következtében 2021-ben 611 fő volt.

Kisújszálláson 2021-ben a projektek megvalósítója a Kisújszállás Városi Önkormányzat volt, a település 84 fő foglalkoztatását tűzte ki célul. A programok létszám-megoszlása és ütemezése a következő volt:

Projekt	Létszám	Projekt időtartama 2021.												2022.		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	
Mezőgazdasági	5															
Szociális jellegű	79															
ÖSSZESEN:	84															

Miniszteri döntés alapján a 2021. évi projektek támogatásának mértéke Kisújszálláson összesen 103.023.700 Ft volt. A létszámmozgás következtében az érintett személyek létszáma (érintett nettó létszám) 2021-ben 115 fő volt.

IV.2. Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

2021-ben **illetékességi területünkön** a napi 8 órás, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében 241 fő foglalkoztatására kötöttünk hatósági szerződést. A ténylegesen érintett személyek száma (érintett nettó létszám) 2021-ben 329 fő volt.

2021-ben Kisújszálláson 27 fő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásának támogatására kötöttünk hatósági szerződést (hatósági szerződés szerinti támogatási összeg 28.657.220 Ft), a ténylegesen érintett személyek létszáma (érintett nettó létszám) 2021-ben 38 fő. A támogatásokban érintett foglalkoztatók:

- Kisújszállás Város Önkormányzata,
- Kisújszállás Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata,
- Kisújszállási Önkormányzati Tűzoltó-parancsnokság,
- Petőfi Vadásztársaság.

IV.3. Országos közfoglalkoztatási programok

Az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél elérésére irányuló országos programok 2021. évben is jelentős számú álláskeresőnek biztosítottak értékteremtő munkalehetőséget.

2021-ben a következő munkáltatókhoz közvetítettünk kisújszállási álláskeresőket: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Rendőrkapitányság, Közép-Tisza-Vidéki Vízügyi Igazgatóság, Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság, Baptista Szeretetszolgálat.

Az országos közfoglalkoztatási programok megvalósítása során 2021. évben 21 fő kisújszállási álláskereső jutott munkalehetőséghez (érintett nettó létszám).

Tisztelt Képviselő-testület!
Kérem a tájékoztató tudomásulvételét.

Karcag, elektronikus időbélyegző szerint

*Hodos Julianna hivatalvezető
nevében és megbízásából kiadmányozó:*

Domokos Gyula
osztályvezető

Tájékoztató a 2021. évben megvalósult közfoglalkoztatásról

A járási startmunka programok, a hosszabb időtartamú (hagyományos) közfoglalkoztatási programok folytatódtak 2021. évben Kisújszálláson. A megvalósítás közfoglalkoztatásra kiírt pályázati forrásból történt. 2021. évben is folyamatosan valósult meg a munkanélküliek foglalkoztatása, eleget téve a közfoglalkoztatási tervben foglalt, a törvény szerinti kötelező foglalkoztatási feladatoknak.

A programokba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek kerülhettek, további szűkítés volt a 25 év feletti korhatár. Szerződés megszüntetése közös megegyezéssel 6 fő esetében történt. (másik munkahely, ill. lakcímváltozás miatt) Azonnali hatályú megszüntetés 10 fő esetében történt igazolatlan hiányzása miatt.

Áthúzódó programok 2020. évről:

A **hosszabb időtartamú (hagyományos) közfoglalkoztatási program** 2021. február 28-ig tartott, a pályázati létszám: **20 fő** volt. Parkgondozási-, köztisztasági-, belvízelvezetési-, karbantartási-, takarítási, hó- és síkosságmentesítés, szociális segítő feladatokat láttak el a foglalkoztatottak.

2021. évi programok:

A **Járási startmunka szociális jellegű program** 2021. március 1-jén indult, 2021. december 31-ig tartott, pályázati létszáma: **79 fő** volt. (Feladatok: belvízelvezetési munkák, mezőgazdasági földutak és belterületi közutak karbantartása, illegális hulladéklerakóhelyek felszámolása)

A **Mezőgazdasági startmunka program** 2021. március 1-jén indult el **5 fővel** és 2021. december 31-ig tartott.

A **Hosszabb időtartamú program** 2021. március 1-jén indult, 2022. február 28-ig tartott, pályázati létszáma: **20 fő**. (Napi 8 órás munkavégzés, bér: nettó 56 525 Ft)

A hosszabb időtartamú programban a pályázat a következő feladatokra lett benyújtva: köztisztasági és parkgondozási feladatok, hó- és síkosságmentesítés, önkormányzati tulajdonú épületek karbantartása, festése, mázolás, takarítása, udvarrendezés, parkosítás, buszmegálló festése, javítása, környezetének rendbetétele, egyéb szociális kisegítő feladatok ellátása.

A **Mezőgazdasági programban** 2021. évben is a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ melletti területen, különböző konyhakerti növények termesztése folytatódott. A megtermelt zöldségek a 2020. szeptember 1-től érvényben lévő szabályzat alapján kerültek kiosztásra.

A 2021. évi Járási startmunka mintaprogramot és a hosszabb időtartamú programokat egybevetve a pályázati létszám összesen: **104 fő** volt. A programok napi koordinációja egész évben több hivatali munkatárs munkáját igényelte és igényli jelenleg is.

2021. évben indult egy képzés, 2021. szeptember 13. – 2021. október 14. között, 14 fő, 160 órás képzésen (Belépés a digitalizált munka világába) vett részt, a hagyományos hosszabb időtartamú programból. A képzést a szolnoki Karakter Számítástechnikai, Elektronikai Kft. tartotta Kisújszálláson.

A programok elindulása minden évben sok feladatot jelent több hivatali munkatársnak. A pályázatok elkészítése, a programok beindítása, a pályázatban vállalt létszámok feltöltése, a személycserék miatti többletmunkák, pénzügyi elszámolások, ellenőrzések, védőeszközök nyilvántartása, kiosztása, a munkavédelmi oktatások megszervezése minden évben jelentkező feladatok.

A munkát a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának iránymutatásai alapján végezzük**, a munkatársakkal napi kapcsolatban vagyunk, akik mindig segítőkészen állnak rendelkezésünkre.

Az év során a **pályázatokat a Városfejlesztési és -üzemeltetési osztály munkatársa készítette**, aki a programok **pénzügyi elszámolását, eszközök megrendelését** is ellátta.

A **humánpolitikai ügyintéző** napi munkája mellett ellátja a közfoglalkoztatási programokhoz szükséges dokumentumok, adatok beszerzését a munkavállalóktól, az adatfelvételi lapok, munkaszerződések, munkaköri leírások, nyilatkozatok előkészítését, a biztosított jelentések leadását, havi elszámolások, 2018. évtől a bérelszámolások elkészítését. A gyakori személycserék, továbbá a különböző támogatások igénylése, kifizetése is többletmunkát jelent részére és a pénzügyi osztály munkatársai részére. Részt vett a munkavédelmi oktatások megszervezésében, lebonyolításában, Kapcsolatot tartott az irányítókkal, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. munkatársával. Munkáját a tavalyi évben 1 fő adminisztrátor segítette.

A **gondnok** ellátja a védőeszközök, munkaeszközök beszerzését, kiadását, nyilvántartását. Részt vesz a munkavédelmi oktatások megszervezésében, lebonyolításában.

A **munkavállalók bérfizetése** a Polgármesteri Hivatal házi pénztárából, a járványügyi veszélyhelyzet ideje alatt pedig a hivatal épületének pinchelyiségénél történt. A bérfizetés napja több előkészületet igényel, ekkor a mezőőrök és közterület-felügyelők biztosítják a bérfizetés zavartalan lebonyolítását. A programban résztvevők szervezetten jelentek meg ezeken a napokon, előre egyeztetett időpontban. A **pénzügyi osztály két munkatársa** látta el a bérfizetési feladatokat.

A következő feladatokat látják el a pénzügyi osztály munkatársai a bérkifizetés érdekében:

- a leadott személyi adóelőleg nyilatkozatok egyeztetése a kifizetéshez
- biztosított jelentések egyeztetése
- távolmaradás, szabadságok gépi rögzítése
- táppénzek egyeztetése, gépi rögzítése
- igazolások kiadása
- letiltással kapcsolatos ügyintézés
- a számfejtett bér egyeztetése a távolmaradással
- béregyeztetés a könyveléssel
- borítékok címzése, bér kifizetése
- kimutatás a havi bérekről, majd egyeztetés a készpénzkifizetéssel

A közfoglalkoztatási programok végrehajtóira **egyre több adminisztrációs teher** hárul.

A **Központosított Illetményszámfejtő Rendszer (KIRA)** használata munkaügyi és pénzügyi feladatokat is érint. A munkaszerződéseket, TB kiskönyveket, táppénzes iratokat elektronikus formában kell a Magyar Államkincstárhoz elküldeni a felületen, ami többlet adminisztrációs feladatokat jelent.

A **Közfoglalkoztatási Támogatások Keretrendszere (KTK)** az egyes közfoglalkoztatási támogatások igénylését, folyósítását és elszámolását támogató webes alkalmazás. 2017. júliusától már a bérköltség és közvetlen költség elszámolásokat is ide kell rögzítenie a foglalkoztatónak.

A **részletes jelenléti ív és munkanapló vezetése** kötelező.

A mezőgazdasági tevékenység folytatása miatt **FELIR azonosító** használatával minden évben május 31-ig **adóbevallást** kell teljesíteni.

A megtermelt javakkal kapcsolatban **önköltség számítási szabályzatot kell alkalmazni**, ennek meglétét és betartását ellenőrzik a Belügyminisztérium és a Kormányhivatal munkatársai.

Az önkormányzat a járási startmunka program keretében a hatósági szerződések szerint 2021. évben: **103.023.700 Ft** támogatásban részesült. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása 2021. évben: **20.827.250 Ft** volt. Emellett az önkormányzat **15.691.443 Ft-ot** biztosított saját forrásból a programok végrehajtására.

A mezőgazdasági program megvalósítása során 366.480 Ft árbevétel keletkezett, mellyel csökkent a programokhoz felhasznált saját erő összege.

A közfoglalkoztatási programokat 2021. évben **ellenőrizte a Belügyminisztérium megbízottja**, továbbá a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya** 2021. március 31-én digitális ellenőrzési eljárást indított, hiánypótlásra hívták fel az önkormányzatot. (munkanaplók, megtermelt javak analitikus nyilvántartása, elkülönített bankszámla kivonatát érintően)

A közfoglalkoztatás, mint munkaerő-piaci eszköz legnagyobb célcsoportját **az alacsony végzettségű, tartós álláskeresők képezik**. A tavalyi évben is érzékelhető volt, hogy a közfoglalkoztatottak között vannak, akiket **nehéz hatékony munkavégzésre bírni**. Az ő munkájuk irányítása, koordinálása még több feladatot jelent(ett) a közfoglalkoztatási munkákat irányító személyeknek. Továbbá az év során a foglalkoztatottak közül sokan voltak táppénzen.

2017. évtől a közfoglalkoztatásban dolgozók bármikor kiközvetítésre kerülhetnek az elsődleges munkaerőpiacra. 2021. évben a programokat érintő létszámmozgás nem volt magasabb, mint az előző években.

A 2022. év eddigi történéseiről röviden:

A Járási startmunka szociális jellegű program 2022. március 1-én indult, pályázati létszáma: **69 fő** (Feladatok: belvízelvezetési munkák, földutak és belterületi közutak karbantartása, illegális hulladéklerakók felszámolása)

A Mezőgazdasági startmunka program 2022. március 1-én indult el **5 fővel**. Mindkét program 2022. december 31-ig tart.

A hosszabb időtartamú (hagyományos) program 2022. március 1-én indult, 2023. február 28-ig tart, pályázati létszáma: **13 fő**

A hagyományos programban a pályázat a következő feladatokra lett benyújtva: köztisztasági és parkgondozási feladatok, hó- és síkosságmentesítés, önkormányzati tulajdonú épületek karbantartása, festése, mázolása, takarítása, udvarrendezés, parkosítás, buszmegállók festése, javítása, környezetének rendbetétele, egyéb szociális kiegészítő feladatok ellátása.

A 2022. évi programok közül a mezőgazdasági teljes létszámmal, a hagyományos program 6, a járási startmunka szociális jellegű program 9 üres álláshellyel indult.

A Karcai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály tájékoztatása szerint a GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt keretében a 2022. március 1. napját követően indult közfoglalkoztatási programokban várhatóan a **közfoglalkoztatottak képzésére kerül sor**. Cél, hogy a közfoglalkoztatottak piacképes szakképesítést nyújtsanak, vagy betanító képzést követően nagyobb eséllyel helyezkedjenek el az elsődleges munkaerőpiacon. A konkrét képzésekkel, azok létszámával, indítási időpontjával kapcsolatban jelenleg még nem rendelkezünk további információval.

Bérek alakulása 2022. január 1-től:

A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése, valamint havibér alkalmazása esetén 2022. január 1-jétől 100 000 forint.

A teljes munkaidőben közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér havibér esetén 2022. január 1-jétől 110 000 forint.

A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése és havibér alkalmazása esetén 2022. január 1-jétől 130 000 forint.

A munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér havibér alkalmazása esetén 2022. január 1-jétől 143 000 forint.

A közfoglalkoztatási jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szabályai alkalmazandók, a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (a továbbiakban: Kftv.) 2. § (2)-(5) bekezdésében meghatározott eltérésekkel. A Kftv. 2. § (2) bekezdése a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamával kapcsolatosan az alábbiakat rögzíti:

„Közfoglalkoztatási jogviszony csak határozott időre létesíthető. A határozott idő nem lehet hosszabb, mint a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződésben előírt időtartam. A hatósági szerződés meghosszabbítása vagy a korábbi támogatási időszak lejártát követő hat hónapon belül újabb hatósági szerződés megkötése esetén a közfoglalkoztatási jogviszony Mt. 192. § (2) bekezdése szerint számított időtartama az öt évet meghaladhatja, azonban nem haladhatja meg a tíz évet.”

2011. január 1-jétől megszűnt a közmunkaprogram, melyet a közfoglalkoztatás rendszere váltott fel, ami 10 éve működik. Ennek következtében a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama számításának jelenleg hatályos szabályai szerint a folytonosnak tekinthető közfoglalkoztatási jogviszonyok időtartama elérheti a 10 évet.

A Belügyminisztérium álláspontja az, hogy „a 10 év folyamatos közfoglalkoztatási jogviszony számításába csak az azonos közfoglalkoztatónál töltött határozott idejű jogviszonyok – amelyek között hat hónapnál kevesebb idő telt el – számítanak bele. A közfoglalkoztatóknak a jogviszonyok létesítésekor a saját munkaiügyi nyilvántartásaik alapján kell meghatározniuk, hogy mikor érik el a közfoglalkoztatottak a 10 éves folyamatos jogviszonyt.

A Kftv. 2011. július 27-étől hatályos, ezért a 10 éves összeszámitási határidő legkorábbi elméleti időpontja 2021. július 26-a. A járási hivataloknak a közvetítéskor nem kell vizsgálniuk a korábbi jogviszonyok hosszát, azonban a közfoglalkoztatóknak a határozott idejű közfoglalkoztatási jogviszony létesítésekor figyelemmel kell lenniük arra, hogy 10 év elteltével a jogviszony már nem felel meg a közfoglalkoztatási jogviszony Kftv.-ben nevesített ismérveinek, ezért az esetleges további foglalkoztatásra már az Mt. szabályai alkalmazandóak és további közfoglalkoztatási támogatást nem lehet igényelni a foglalkoztatásra.”

A veszélyhelyzettel összefüggő átmeneti szabályokról szóló 2021. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: törvény) 115. §-a alapján a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 2. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően a veszélyhelyzet ideje alatt fennálló, továbbá a legkésőbb 2022. június 30-ig létesített közfoglalkoztatási jogviszonynak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 192. § (2) bekezdése szerint számított időtartama meghaladhatja a tíz évet. A törvény hatálybalépésekor tehát már fennálló, valamint a 2022. június 30. napjáig megkötött (aláírt és megkezdett) közfoglalkoztatási szerződések vonatkozásában a jogviszony teljes időtartama alatt nem kell alkalmazni a tíz éves korlátra vonatkozó szabályokat. A gyakorlatban ez azt is jelenti, hogy 2022. június 30. napjáig a hatósági szerződésben meghatározott támogatási időszak teljes időtartamára vonatkozóan lehet közfoglalkoztatási jogviszonyt létesíteni.

A 2022. június 30-át követően kötendő közfoglalkoztatási szerződések tekintetében tehát már nem lehet eltekinteni a 10 éves korláttól, azonban a Belügyminisztérium tájékoztatása szerint megoldást keresnek eddig az időpontig, amelyről tájékoztatni fogják a kormányhivatalokat, rajtuk keresztül az önkormányzatokat.

Kisújszálláson a közfoglalkoztatási programok a járványügyi veszélyhelyzet ideje alatt zavartalanul folytatódtak, a vállalt feladatokat a tervezettnél megfelelően végezték. A veszélyhelyzet miatti óvintézkedéseket az önkormányzat megtette és biztosította a munkavállalóknak a folyamatosan változó egészségügyi előírásoknak megfelelő munkafeltételeket. Kényszerszabadságolás, munkaleállítás, munkavégzési korlátozás a járványügyi veszélyhelyzetre való tekintettel sem került elrendelésre. A munkálatokat a közfoglalkoztatottak több kisebb csoportban végezték, ezáltal is csökkentve a fertőzésveszélyt.

Összességében elmondható, hogy a közfoglalkoztatási programok létszáma évről évre csökken. A programok feltöltése egyre nehezebb.

Kisújszállás, 2022. április 12.

Készítette:

Kiss-Finta Orsolya osztályvezető, Szabó Tünde humánpolitikai ügyintéző



Kisújszállás Város Polgármestere

☎ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎: 59/520-222 Fax: 59/321-139

e-mail: polgarmester@kisujszallas.hu

honlap: www.kisujszallas.hu

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. április 28-i ülésének 9. napirendi pontjához

Előterjesztés pályázat benyújtására megyei kitüntető cím elnyerésére

Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke arról tájékoztatót, hogy a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat 2022-ben is meghirdeti a következő címek elnyerésére irányuló pályázatokat:

1.) „Jász-Nagykun-Szolnok Megye Turisztikai Értéke”

E címből évente 2 adományozható, a cím érvényessége 5 évre szól. Az adományozás utáni ötödik évben a díjazott újra pályázhat a cím elnyerésére. E cím elnevezése 2011-ig „Jász-Nagykun-Szolnok Megye Turisztikai Védjegye” volt, 2012-től változott „Jász-Nagykun-Szolnok Megye Turisztikai Értéke” elnevezésre. A címmel kerámia tál és oklevél jár. Önkormányzatunk **2013-ban már ez utóbbi címet nyerte el a Kumánia Gyógy- és Strandfürdőre, 2016-ban a Kivilágos Kivirradtig Fesztivállal** pályáztunk, sikerrel, **2021-ben pedig Csukás István kisújszállási mesés szellemi örökségének ápolásáért nyertük el.**

2.) „Települési Környezetért”

E címből évente 2 adományozható. 2011-ig e címet két témakörben ítélték oda: az „*Épített környezet védelme*” és a „*Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás*” témakörökben. 2012-től a két tartalmi kategóriát összevonták. Önkormányzatunk e címet több ízben is elnyerte, az alábbiak szerint:
2011-ben „Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás” témakörben,
2014-ben „A példaértékű hulladékkezeléséért,
2018-ban „A kisújszállási Vigadó, mint épített örökség” témában,
2019-ben pedig „A virágos Kisújszállásért” című projektünkkel.
A címmel 100 ezer Ft összegű jutalom és oklevél jár

3.) „Ifjúságbarát Önkormányzat”

E címből évente 2 adományozható. **Önkormányzatunk 2008-ban, 2015-ben, majd 2020-ban nyerte el a címet, mellyel 100 ezer Ft összegű jutalom, tűzzománc falikép és oklevél jár.**

4.) „Idősbarát Önkormányzat”

E címből évente 2 adományozható. Önkormányzatunk 2010-ben és 2017-ben nyerte el eddig e kitüntető címet. Elnyerésére legutóbb 2020-tól pályázhattunk volna újra, de a járvány idején nem volt erre lehetőségünk. A címmel 100 ezer Ft összegű jutalom, tűzzománc falikép és oklevél jár.

A megyei kitüntető címek elnyerésére 2022. május 13-ig lehet pályázatot benyújtani. Javaslom, hogy idén újra pályázzunk, ezúttal a következőre:

Jász-Nagykun-Szolnok Megye Turisztikai Értéke cím elnyerésére a **Városnapok rendezvénysorozat Kisújszálláson** témában. E magas színvonalú programsorozat városunk újratelepülésének 300. évfordulója alkalmából került először megrendezésre 2017 augusztusában. A 4-5 napon át tartó, színes programokat kínáló rendezvény óriási sikerek örvend változatos és színvonalas programkínálatával, előadásával minden korosztály számára kellemes időtöltést kínálva a mai napig várva várt esemény Kisújszállás életében. Összetartó erejével olyan érték, mely kicsik és nagyok, az idelátogatók számára feledhetetlen élményt, önfeledt szórakozást nyújt, valamint a városból elszármazottak számára lehetőséget ad az újra találkozásra.

Az „**Idősbarát Önkormányzat**” cím elnyerésére legutóbb 2020-tól pályázhattunk volna újra, de a járvány idején nem volt erre lehetőségünk. Városunkban az idősödő korosztály aránya fokozatosan növekszik. Az időszerű lakosságra számára önkormányzatunk töretlenül elősegíti a közéleti, közösségi létet, a közösséghez való tartozást, az egészségügyi és szociális ellátások elérhetőségét pedig folyamatosan biztosítja. Városunkban e területeken vannak az önkormányzatnak olyan eredményei, amelyek alapján eredményesen megmérettetheti magát az „**Idősbarát Önkormányzat**” cím elnyerése érdekében, ezért javaslom, hogy 2022-ben ebben a kategóriában nyújtsuk be pályázatunkat.

Kérem Képviselőtársaimat, hogy egyetértésük esetén fogadják el az alábbi határozati javaslatot.

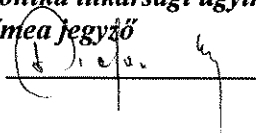
Kisújszállás, 2022. április 22.


Kecze István
polgármester

Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző

Ellenőrizte: Dr. Pénzes Tímea jegyző

Az előterjesztés törvényes:



Határozati javaslat:

**/2022. (IV. 28.) számú önkormányzati határozat
pályázatok benyújtásáról megyei kitüntető címek elnyerésére**

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázatot nyújt be a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat által alapított kitüntető címek elnyerésére a következők szerint: az „**Idősbarát Önkormányzat**” cím elnyerésére, valamint a „**Jász-Nagykun-Szolnok Megye Turisztikai Értéke**” cím elnyerésére a **Városnapok rendezvénysorozat** bemutatásával.

Végrehajtásért felelős: Kecze István polgármester

Határidő: 2022. május 13.

Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző

Erről értesül:

1. Kecze István polgármester
2. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke, 5001 Szolnok, Pf. 41.
3. Kisújszállási Polgármesteri Hivatal Titkársága