



Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Ügyrendi és Jogi Bizottsága Elnökétől

☒ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎: 59/520–222 Fax: 59/321-139

e-mail: kisujph@kisujszallas.hu

honlap: www.kisujszallas.hu

10/2023.

## MEGHÍVÓ

Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Ügyrendi és Jogi Bizottsága ülését

**2023. december 18-án hétfőn 14<sup>00</sup> órára,**

a Városháza Gaál Kálmán termébe  
(5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. szám, emelet 31.)

összehívom,

melyre tisztelettel meghívom.

### A nyilvános ülés javasolt napirendje:

- 1. Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
*Hivatali felelős: Klujber Katalin esélyegyenlőségi munkatárs*
- 2. Beszámoló a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal 2023. évi munkájáról**  
Előterjesztő: Dr. Péntes Tímea jegyző  
*Hivatali felelős: Dr. Péntes Tímea jegyző*
- 3. Előterjesztés a képviselő-testület 2024. évi munkatervének megállapítására**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
*Hivatali felelős: Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző*
- 4. Előterjesztés a bizottság 2024. évi munkatervének elfogadására**  
Előterjesztő: Demeter Jánosné bizottsági elnök  
*Hivatali felelős: Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző*

### A zárt ülés javasolt napirendje:

- 5. Előterjesztés vármegyei díjakra történő javaslatlétételre**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
*Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző*

**A bizottság üléseire állandó meghívottak:**

- Kecze István polgármester
- Tatár Zoltán alpolgármester
- Dr. Kovács Tibor alpolgármester
- az önkormányzat jegyzője
- az önkormányzat aljegyzője

- a Polgármesteri Hivatal osztályvezetői
- Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár

**Kisújszállás, 2023. december 13.**



*Demeter Jánosné*

**Demeter Jánosné  
bizottsági elnök**



## Kisújszállás Város Polgármestere

☒ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎: 59/520-240 Fax: 59/321-139

e-mail: [polgarmester@kisujszallas.hu](mailto:polgarmester@kisujszallas.hu)

honlap: [www.kisujszallas.hu](http://www.kisujszallas.hu)

### Előterjesztés

#### Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testülete

2023. december 19-i ülésének

7. napirendi pontjához

a helyi esélyegyenlőségi program elfogadására

*Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság*

#### ***Tisztelt Képviselő-testület!***

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkttv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP). Az Ebkttv. 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, melyet a 31. § (4) bekezdése értelmében két évente át kell tekinteni, és az áttekintés alapján szükség esetén felül kell vizsgálni és módosítani.

A HEP-ben a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási egészségügyi és szociális helyzetéről helyzetelemzés, valamint a feltárt problémák komplex kezelése érdekében intézkedési terv készül.

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 255/2013. (VI.25.) számú határozatával fogadta el a 2013-2017 időtartamra, majd a 308/2018. (XII. 20.) számú határozatával a 2018-2022 időtartamra vonatkozó HEP-et.

2023. évtől kezdődően új helyi esélyegyenlőségi program elfogadása válik szükségessé.

*Az Ebkttv. 31. § (6) bekezdése rögzíti, hogy „A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.”*

A program kötelező elemeit a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján a Belügyminisztérium által kiadott „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentum határozza meg. Az új módszertani útmutató a korábbi 65 szempont helyett 137 szempont tekintetében vizsgálja az hátrányos helyzetű társadalmi csoportok helyzetét.

Annak érdekében, hogy a HEP célcsoportok helyzetének változása és problémáik kezelése érdekében tett önkormányzati intézkedések országos szinten is nyomon követhetők és összevethetők legyenek, a programokat a települési önkormányzatok a jogszabályokban rögzített és a módszertani útmutatóban részletezett egységes elvek és szempontok mentén állítják össze.

Az Ebkttv, valamint a módszertani útmutató alapján az esélyegyenlőségi munkatárs, bevonva az érintett szakembereket, elkészítette a 2023-2028 évre szóló HEP-et.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program 2023-2028 elnevezésű dokumentum tervezetét a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság illetékes esélyegyenlőségi mentora szakmailag véleményezte, és azt formai és tartalmi szempontból a vonatkozó jogszabályoknak megfelelőnek találta.

A helyi esélyegyenlőségi program elfogadását követően a dokumentum nyilvánosság által történő megismerésének biztosítása érdekében közzétételre kerül a városi honlapon, és feltöltésre kerül a HEP szoftverbe.

A HEP a honlapról elérhető, és az eredeti példány megtekinthető a városháza 21-es irodájában.

Kérem, szíveskedjenek az előterjesztés mellékletét képező helyi esélyegyenlőségi programot és határozati javaslatot megtárgyalni és annak elfogadásáról dönteni.

**Kisújszállás, 2023. december 13.**

  
**Kecze István**  
polgármester

*Készítette: Klujber Katalin esélyegyenlőségi munkatárs*

*Ellenőrizte: Pardi Csilla osztályvezető*

*Az előterjesztés törvényes:*

  
\_\_\_\_\_

**Határozati javaslat:**

**/2023. (XII. 19.) számú önkormányzati határozat  
a helyi esélyegyenlőségi program elfogadásáról**

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az esélyegyenlőség az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján a határozat melléklete szerinti formában és tartalommal a 2023-2028 időszakra szóló Kisújszállás Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja, és felhatalmazza a polgármestert annak közzétételére.

**Végrehajtásért felelős:**

**Kecze István polgármester**

**Határidő:**

**2023. december 31.**

# **HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM**

**Kisújszállás Város Önkormányzata**



**2023 - 2028**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk .....	10
Célok .....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	19
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	60
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	88
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	100
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	111
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	120
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	123
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	124
1. A HEP IT részletei.....	124
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	124
Jövőképünk .....	126
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	127
3. Megvalósítás.....	132
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	132
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	132
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	135
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	135
<b>3.5 Kötelezettségek és felelősség</b> .....	136
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	137
4. Elfogadás módja és dátuma .....	138

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Kisújszállás Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Elhelyezkedés

Kisújszállás ősi kun település, egyike a „nagykun szállásoknak”. A város Jász-Nagykun-Szolnok megyében, az Alföld szívében található, mely az észak-alföldi régióhoz tartozik, és Karcaggal, Berekfürdővel, Kunmadarassal, Kenderessel együtt alkotja a Karcagi Kistérséget. A 4-es számú főközlekedési út mellett, a Budapest-Nyíregyháza vasútvonal mentén fekszik, ezáltal könnyen megközelíthető. Kisújszállás tipikus alföldi település hangulatos utcáival, zugaival, a tájba épülő kerti gazdálkodással.

A település alapvetően **mezőváros**, amely fejlett, és nagy múltú iskolahálózattal, de iparral, kereskedelemmel is rendelkezik, illetve számos szolgáltatással várja a látogatókat.

#### Demográfia

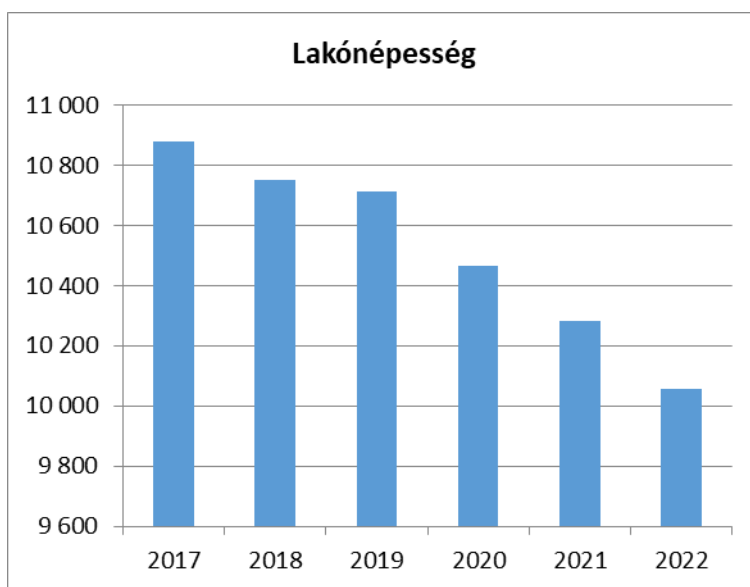
A város lakónépesség száma 2017. évben 10.877 fő volt, mely 2022. évre 10.055 főre csökkent. Az állandó népesség száma 2017. évben 11.161 fő volt, mely 2022. évre 10.560 főre csökkent.

Az elmúlt évek során folyamatos csökkenést mutat városunk lakosság száma. Emögött az alacsony születésszám, a magas halálozási szám és az elvándorlás áll.

Kisújszállás az idősödő települések közé tartozik. Az utóbbi évek adatai alapján megfigyelhető a 65 év feletti lakosok számának folyamatos emelkedése, a 14 év alatti gyermekek számának csökkenése. A 2017. évi 2.188 főről 2022-re 2.336 főre emelkedett a 65 év felettek száma, míg a 0-14 évesek száma ugyanezen időszakban 1.506 főről 1.499 főre csökkent.

<b>1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén</b>		
<b>Év</b>	<b>Fő (TS 001)</b>	<b>Változás</b>
2017	10 877	bázis év
2018	10 750	98,83%
2019	10 711	99,64%
2020	10 464	97,69%
2021	10 282	98,26%
2022	10 055	97,79%

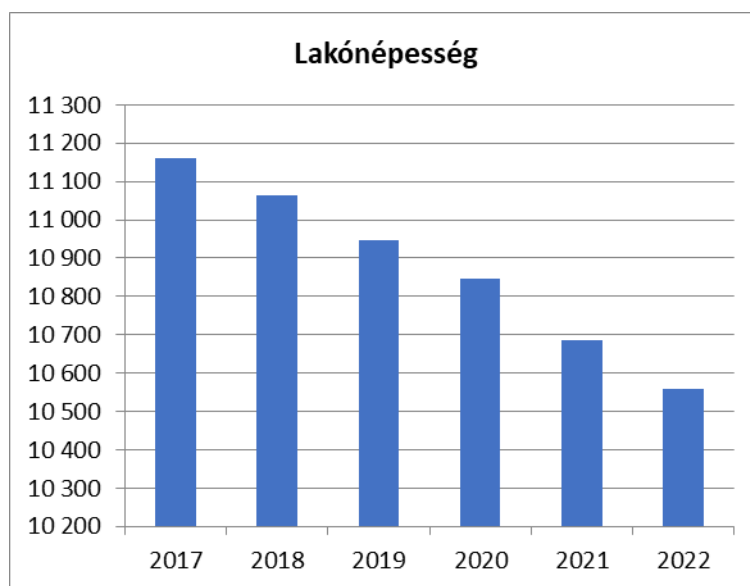
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





Állandó népesség száma az év végén		
Év	Fő	Változás
2017	11 161	bázis év
2018	11 063	99,12%
2019	10 948	98,96%
2020	10 847	99,08%
2021	10 685	98,51%
2022	10 560	98,83%

Forrás: KSH-TSTAR

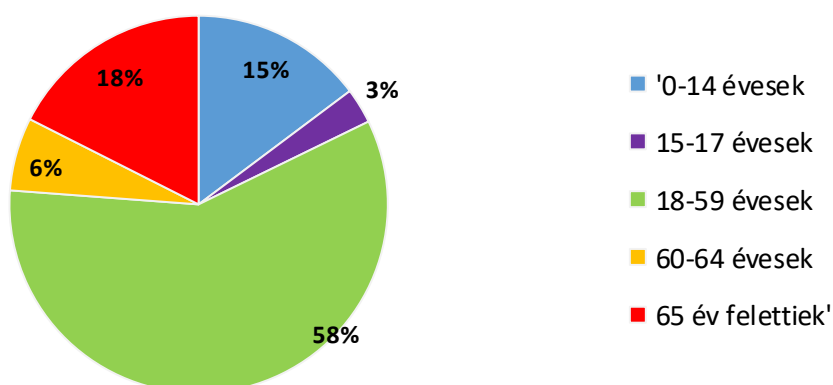


**2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021. január 1.)**

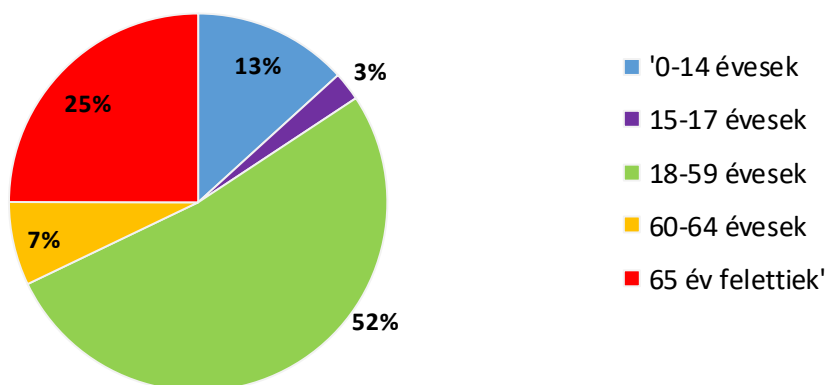
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	5 325	5 522	10847	49,09%	50,91%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			319	2,94%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	785	731	1516	7,24%	6,74%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	161	136	297	1,48%	1,25%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	3 111	2 881	5992	28,68%	26,56%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	334	395	729	3,08%	3,64%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	934	1 379	2313	8,61%	12,71%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



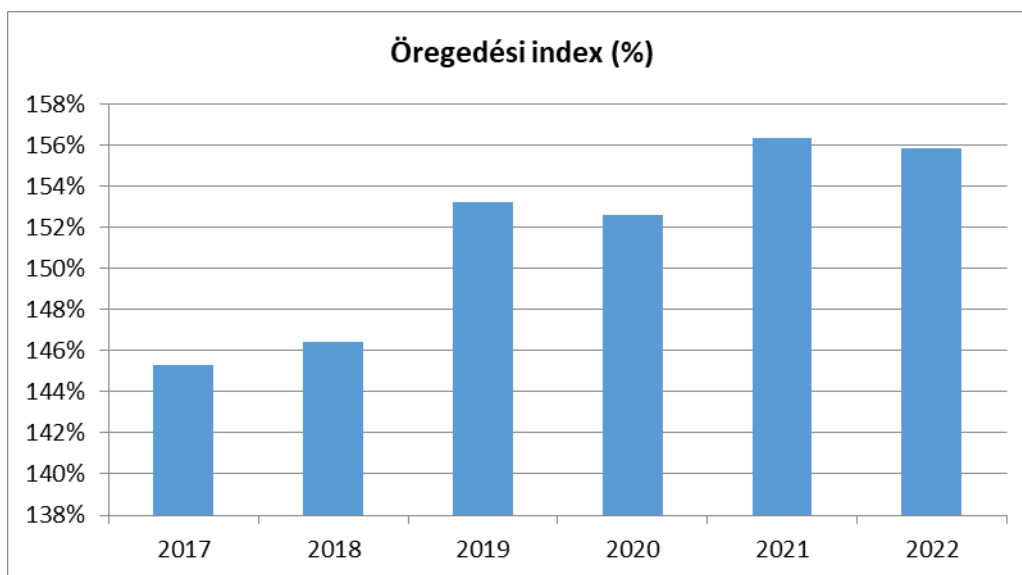
### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	2 188	1 506	145,29%
2018	2 227	1 521	146,42%
2019	2 268	1 480	153,24%
2020	2 313	1 516	152,57%
2021	2 342	1 498	156,34%
2022	2 336	1 499	155,84%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-9,58
2018	-7,95
2019	3,17
2020	-15,68
2021	-9,83
2022	-4,90

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



<b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b>	
<b>Év</b>	<b>Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)</b>
2017	-6,02
2018	-4,72
2019	-9,23
2020	-6,23
2021	-7,62
2022	-10,19

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az adatokból ugyan nem derül ki, de megállapítható, hogy a 18 és 59 év közötti kisújszállási állandó lakóhellyel rendelkező lakosok egy jelentős része *életvitelszerűen* nem Kisújszálláson tartózkodik. Sok fiatal felsőoktatásban vesz részt, és sokan nagyobb városban vagy a fővárosban vállalnak munkát, ahol ismerősnél, rokonoknál vagy albérletben tartózkodnak, ezért nem akarnak, vagy nem tudnak ott állandó lakosként bejelentkezni. A diplomát szerző fiatalok ritkán térnek haza, a nagyobb városokban, régióközpontokban találják meg boldogulásukat, vagy külföldre mennek nyelvtanulás és munkavállalási céllal.

Megjósolható, hogy a fiatal korosztály elvándorlásával tovább folytatódik Kisújszálláson a népességcsökkenés, az itt maradó lakosság összetételében pedig túlnyomó többségben lesznek az idősebb korcsoport tagjai.

### Értékeink, küldetésünk

Kisújszállás város esélyegyenlőségével kapcsolatos értéke, hogy a helyi társadalom nagyrészt integrált.

A város vezetése küldetését elsődlegesen a helyi társadalom működésének megszervezésében, a helyi társadalom érdekeinek védelmében, a társadalmi, gazdasági életben való egyenlő esélyű részvétel támogatásában, a társadalom különböző csoportjainak integrációjában látja.

A város vezetése teret és fórumot biztosít az esélyegyenlőséget szolgáló programok szervezésében.

Kisújszállás Város Önkormányzata arra törekszik, hogy e Program a hátrányos helyzetben lévő egyének és közösségek szükségleteihez jobban igazodjon, valamint az érintett egyének és közösségek bevonásával fejlessze és valósítsa meg a tervben megfogalmazott programokat.

Kisújszállás Város Önkormányzatának **célja**, hogy a várost élhetőbb mezőgazdasági kisváros képére formálja, és megtartó erejét növelje. Szembe kell néznie a kihívásokkal annak érdekében, hogy fejlesztések minél nagyobb számban valósulhassanak meg a további években is európai uniós és hazai pályázati források bevonásával.

Fontos feladatunknak tekintjük a **vállalkozások fejlesztésének ösztönzését** azáltal, hogy az ipari területek fejlesztése mellett fejlesztjük az önkormányzat és a vállalkozások közötti információáramlást, és a meglévő ipari, szolgáltató vállalkozások érdekeinek figyelembevételével előtérbe helyezzük a fejlesztéseket. A mezőgazdasági vállalkozások fejlesztési elképzeléseivel összehangolva olyan pályázatok beadásában nyújtunk támogatást, amelyek a feldolgozóipari létesítmények telepítésére irányulnak, valamint a megújuló energiaforrások felhasználásával, kiaknázásával összefüggenek.

A város **versenyképességének javítása** érdekében szükséges a közintézmények, a szolgáltatók és a közterületek minél nagyobb arányban történő komplex akadálymentesítése, a közlekedési infrastruktúra fejlesztése, a közbiztonság színvonalának megőrzése, lehetőség szerint emelése, komplex kínálatot nyújtó szolgáltatások letelepedését elősegítő beavatkozások előkészítése, elvégzése, színvonalas szabadtéri programok szervezése valamennyi korosztály számára.

A fejlesztések szem előtt tartása mellett nem feledkezhetünk el azonban hagyományaink megőrzésének fontosságáról, a kulturális és építészeti értékeink megőrzéséről és védelméről sem.

**A célok elérése érdekében a város lakóinak összefogására, együtt gondolkodására van szükség.**

A látható források alapján a következő területeken hajthatók végre fejlesztések:

- energetikai fejlesztések, a környezetvédelem előtérbe helyezésével, az infrastruktúra minőség javításával, környezetvédelmi fejlesztések,
- a gazdaság versenyképességének fejlesztése,
- a turizmus fejlesztése,
- városrehabilitáció, hagyományőrzéssel, élhetőbb, pihenőváros kialakítása,
- oktatási infrastruktúra fejlesztése a humán erőforrás versenyképességének javításával,
- kommunális infrastruktúra fejlesztések.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kisújszállás Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

## A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.



### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia (2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

- **Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete** a szociális és gyermekvédelmi támogatásokról

2015. március 1. napjától hatályos rendelet egyesíti az önkormányzat által a szociális és gyermekvédelmi területre alkotott helyi szabályokat.

Az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékoságból eredő szükségletek, eltartottak és gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

- **2022. évi költségvetési koncepció** (97/2021. (XI. 30.) számú önkormányzati határozat)
- **Gaál Kálmán Gazdasági Program** (78/2020. (VI. 30.) számú önkormányzati határozat)

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2020. június 30-ai ülésén vizsgálta felül a gazdasági programját. 78/2020. (VI. 30.) számú önkormányzati határozata szerint a 171/2012. (IV. 24.) számú önkormányzati határozatával elfogadott Gaál Kálmán Gazdasági Programot a ciklusidő végéig, illetve azon átnyúlóan a határozat melléklete szerint kiegészítette.

- ***Szociális Szolgáltatástervezési koncepció (33/2016. (V. 19.) KTT. sz. határozat)***

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92.§ (3) pontjában foglaltak szerint a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít. A (4) pont vonatkozásában a koncepció tartalmazza különösen a lakosság szám alakulását, korösszetételét, a szolgáltatások iránti igényeket, az ellátási kötelezettség teljesítésének helyzetét, az ütemtervet a szolgáltatások biztosításáról, a szolgáltatások működési, finanszírozási, fejlesztési feladatait, az esetleges együttműködés kereteit, valamint az egyes ellátott csoportok (idősek, fogyatékos személyek, hajléktalan személyek, pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek) sajátosságaihoz kapcsolódóan a speciális ellátási formák, szolgáltatások biztosításának szükségességét.

- ***Integrált Városfejlesztési Stratégia (270/2015. (XI.26.) számú önkormányzati határozat)***

Kisújszállás Város Önkormányzata 2007-ben készítette el stratégiai szemléletű, megvalósítás-orientált tervezési dokumentumát, amely meghatározza a város középtávú városfejlesztési gondolkodását. A helyzetértékelésre alapozó fejlesztési célok, irányok meghatározásán túl megvalósítási elemeket is magába foglal. Ilyenek például a forráskoordináció, ingatlangazdálkodási terve, amelyek nemcsak a város szándékain múlnak, hanem az adott piaci környezeten és a város számára elérhető támogatási, pályázati források által kínált lehetőségeken is. Olyan tervezési szemléletet jelenít meg, mely ötvözi a különböző szakpolitikai megközelítéseket (gazdaságfejlesztés, környezeti fejlesztés, közlekedésfejlesztés, társadalmi célok megvalósítása), összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait az önkormányzat városfejlesztésben meghatározó és döntéshozó szerepe mellett. A dokumentum aktualizálása 2010-ben, majd 2015-ben történt meg.

A képviselő-testület az Integrált Településfejlesztési Stratégiát (korábban Integrált Városfejlesztési Stratégia) felülvizsgálata és 143/2022. (VIII.30.) számú önkormányzati határozattal elfogadta.

- ***Kisújszállás Város helyi építési szabályzata és szabályozási terve (12/2012. (III. 5.) számú önkormányzati rendelet)***

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 6. §-a alapján Kisújszállás Város Önkormányzata településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési terv elkészítésével és elfogadásával látja el.

Kisújszállás Város helyi építési szabályzata a módosító 23/2013. (VIII. 30.), 25/2014. (VIII. 29.), 6/2015. (II. 27.), 35/2015. (XII.18.), 22/2016. (IX.30.), 25/2017. (XII.21.) és 10/2018. (III.29.) önkormányzati rendeletekkel 2018. március 31-től hatályos egységes szerkezetben.

- **Kisújszállás Város Településszerkezeti terve** (72/2012. II. 28.) számú önkormányzati határozat)

Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása, vagy legalább szinten tartása mellett.

A településszerkezeti tervet 320/2013. (VIII.29.) és 30/2017. (XII.21.) önkormányzati határozat gazdaságfejlesztés segítő módosításokkal jóváhagyta.

- **Kisújszállás Településfejlesztési Konceptiója** (18/2000. (III. 6.) számú önkormányzati határozat)

Az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósult biztosító és a településrendezését is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Karcagi járás településeinek (Berekfürdő, Karcag, Kenderes, Kisújszállás, Kunmadaras) önkormányzati képviselő-testületei a kistérségek összehangolt fejlesztések előmozdítása, valamint együttműködéssel, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával magasabb szintű ellátás, szolgáltatás biztosítása érdekében 2011. szeptember 28-án jogi személyiséggel rendelkező többcélú kistérségi társulás létrehozásában állapodtak meg.

A Társulás neve: **Karcagi Többcélú Kistérségi Társulás**

A Társulás biztosítja a szociális alap- és szakosított ellátások közül a következőket: tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás (idősek klubja, fogyatékos személyek nappali ellátása, az ápolást, gondozást nyújtó intézmény), idősek otthona.

A Társulás biztosítja a gyermekjóléti alapellátások közül a következőket: gyermekjóléti szolgáltatás, gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde), gyermekek átmeneti gondozása.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) adatbázisaiból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze, valamint felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait és a szakemberek tapasztalatait is.

A romák helyzetének vizsgálatakor felmerülő alapprobléma, hogy ***hivatalos etnikai adatok nem***, vagy csak korlátozott mértékben állnak rendelkezésre. A 2011-es népszámláláskor 470 fő, a 2022-es népszámláláskor 248 fő vallotta magát romának. A 2019. évi önkormányzati választások során a roma nemzetiségi választói jegyzékbe 477 fő regisztrálta magát. Becslések alapján a hivatalos nyilvántartásokban szereplőnél számottevően magasabb a romák aránya a lakónépességben belül, identitásukat azonban nem vállalják.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nemesak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A **mélyszegénység összetett jelenség**, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0-17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

A mélyszegénység fogalma nem egyenlő a romákkal, de az kétségtelen tény, hogy a romák az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A mintegy 6-700 ezres roma népesség négyötöde létminimum alatt él, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált vagy szegregálódó településeken, településrészekben él. Lakáskörülményeik évtizedekre vannak a magyarországi átlagtól, oktatási és munkaerő-piaci esélyeik jóval alacsonyabbak, egészségügyi helyzetük katasztrofális. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből.

A KSH adatai szerint az utolsó, 2022. évi népszámlálás során Magyarországon 200.306 fő, a népesség 2,1%-a vallotta magát cigány (roma) nemzetiségűnek, mely arány a 2011. évi népszámlálás során 3,2% volt.

Kisújszálláson a 2022-es népszámláláskor 248 fő, a lakónépesség 2,5%-a vallotta magát romának, mely arány a 2011-es népszámláláskor 4,1% volt. Számuk valószínűleg magasabbra tehető, mivel a származásukat felvállalók száma vélhetően alacsony.

Kisújszálláson a cigány kisebbség érdekeit 1995. óta kisebbségi, majd Roma Nemzetiségi Önkormányzat képviseli.

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

*A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség*, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermeklétszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy számban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek és - tapasztalataink szerint - a romák.

A KSH „A háztartások életszínvonala, 2022” című, 2023 novemberében közzétett kiadványából kiderül, hogy a szegénységi mutatók hosszú évek után először romlottak. 2022-ben 2021-hez képest már nőtt azoknak az aránya, akiket fenyeget a szegénység vagy a társadalmi kirekesztettség. Több éven át tartó csökkenő folyamat tört meg (pedig az igazán nagy drágulás csak 2023-ban jött, ezeken a számokon még csak az eleje látszik): most a társadalom 19,6 százaléka, 1 millió 863 ezer ember veszélyeztetett, egy évvel korábban ez a szám még csak 18,4 százalék volt, a mutató rosszabb, mint 2019 óta bármikor.

Leginkább a gyerekek kerültek bajba: 2021-ben a 18 éven aluliak 18,1 százaléka számított fenyegetettnek, 2022-ben már 24,4 százalék. A KSH ezt azzal magyarázza, hogy a sok gyereket nevelő családok helyzete lett jóval rosszabb tavaly. Látványos különbség az is, hogy amíg a Közép-Dunántúlon csak 10,9 százalék tartozik ebbe a körbe (Budapesten 12), addig Észak-Magyarországon az emberek 31,7 százalékát fenyegeti a szegénység vagy a társadalmi kirekesztettség. És persze a legnagyobb szegénységi kockázat, aminél rosszabb helyzetbe semmi nem taszíthatja az embert, változatlanul az, ha romának születik. A roma lakosság helyzete még tovább romlott 2022-ben, 58,1 helyett már 61,7 százalékukra igaz valamelyik szegénységi mutató.

Az Észak-alföldi régió Magyarország számos tekintetben *legelmaradottabb régiója*. Az elmaradottság okai között első helyen áll a Régió gazdaságának tőkeszegénysége, illetve a gazdaság nem hatékony szerkezete. A térségben a magyarországi átlagot jóval meghaladó mértékű szerepet tölt be a mezőgazdasági termelés, amelynek azonban jelentős része komoly problémákkal küzd. A térség gazdasági esélyeit tovább rontja, hogy mindmáig nem épült ki a korszerű közlekedési infrastruktúra. A nem megfelelő közlekedési elérhetőségből kifolyólag a beruházó tőke érdeklődésének szintje alacsony. A kevés itt realizálódó beruházás folytán magas a munkanélküliség, ami lefelé nyomja a munkabéreket.

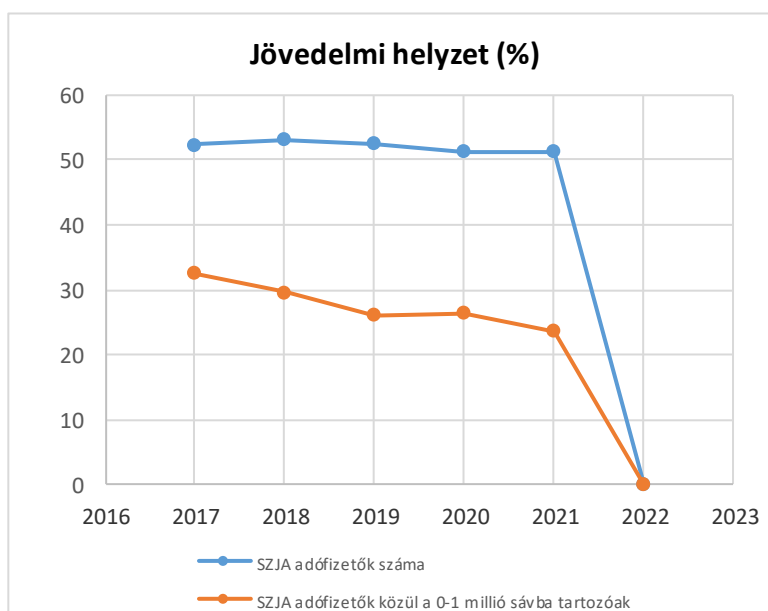
Kisújszálláson a legjelentősebb foglalkoztatók a közszférában, valamint a feldolgozóiparban találhatóak. A meglévő munkahelyek elsősorban szakmunkás és szakközépfiskolai végzettségű munkaerőt igényelnek. Felsőfokú végzettségű szakembereket leginkább az oktatási intézmények és a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatnak. Ezért is jellemző a fiatal, pályakezdő diplomások elvándorlása a városból.



Települési szinten a jövedelmi viszonyokra mutat rá a személyi jövedelemadó fizetők aránya és az egy adófizetőre jutó adóalap összege:

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	52,33	32,56
2018	53,07	29,69
2019	52,50	26,08
2020	51,28	26,39
2021	51,27	23,66
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az adófizetők számának folyamatos csökkenése tapasztalható. Az SZJA-t fizetők 100 lakosra vetített száma 52 és 51 között mozog, ami azt jelenti, hogy a lakónépesség közel fele nem fizet SZJA-t

Az elmúlt 4 évben a bruttó minimálbérek és a garantált bérminimumok folyamatos növekvő tendenciát mutatnak és a következőképpen alakultak, valamint a 2023-as évben a következőképpen alakulnak:

Év	2019.	2020.	2021.	2022.	2023. 11.30-ig	2023. 12.01-től
<b>Minimálbér (bruttó):</b>	149 000.-	161 000.-	167 400.-	200 000.-	232 000.-	266.800
<b>Garantált bérminimum (bruttó):</b>	195 000.-	211 000.-	219 000.-	260 000.-	296 000.-	326.000

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A fejezetre vonatkozó jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntései előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Möt.v. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

#### a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

A *munkaerőpiaci státusz* nagymértékben befolyásolja a szegénnyé válás esélyeit. A munkaerőpiacról kikerült, vagy oda nehezen bekerülő emberek egzisztenciája jelentősen romlik, ha valamilyen szerzett hátránnyal rendelkeznek, akár hosszabb ideig is tartós álláskeresőek lehetnek. A munkahelyét elvesztett emberek gazdasági és társadalmi reintegrációja egy nagyon fontos feladat. Képzések, rendezvények, fórumok, állásbörzék segítségével esélyt adhatunk az egyén egzisztenciájának helyreállítására.



Kisújszállás város főbb éves *munkaerőpiaci mutatói kedvezőbbek a járási átlagnál*, derül ki a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (továbbiakban Foglalkoztatási Osztály) Kisújszállás 2022. évi munkaerőpiaci helyzetéről szóló tájékoztatójából. 2022. évben az álláskereső átlagos létszáma a megelőző évhez képest 16,7%-kal alacsonyabb, 310 fő. A relatív mutató 4,7%, mely 0,7% pontos csökkenést mutat 2021. évhez képest. A város 2022. évi relatív mutatója Berekfürdővel együtt a legkedvezőbb a Karcagi járás települései között. Az álláskereső férfiak aránya (39,2%) alacsonyabb, míg a nők aránya (60,8%) magasabb a járási átlagnál. A fizikai munkát keresők aránya (90,0%) alacsonyabb a járási átlagnál, a szellemi foglalkozást keresők aránya (10,0%) pedig magasabb.

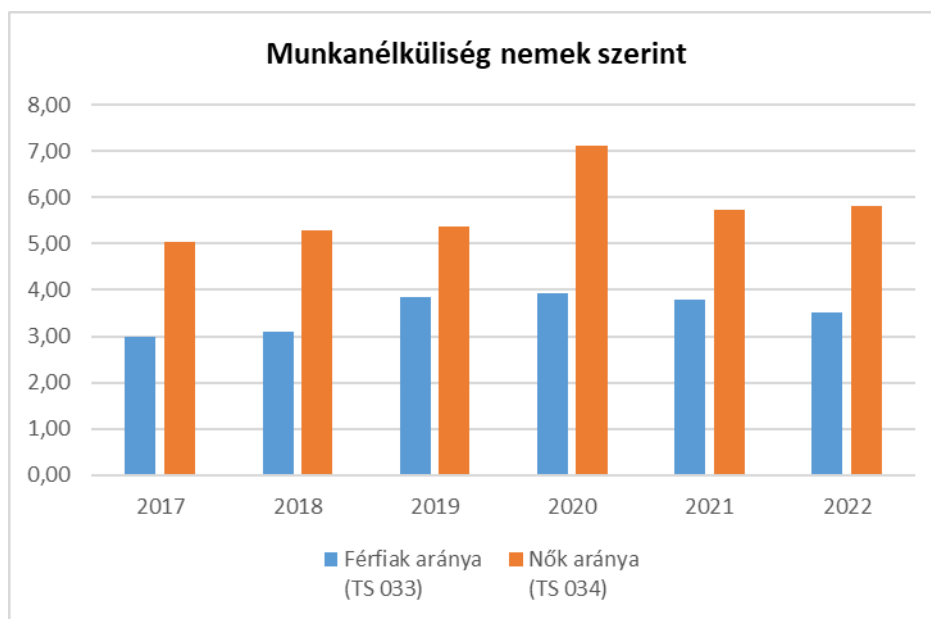
A 25 év alatti átlagos álláskeresői létszám 41 fő, mely 25,5%-kal csökkent az előző évhez képest, ez a járási átlagos csökkenésnél jóval magasabb érték. Az 50 év felettek 145 fős átlagléttszáma 3%-kal nőtt a 2021. évi adathoz képest.

2022. évben átlagosan az álláskeresők 56,6 %-a, 175 fő részesült ellátásban (álláskeresői járadék 45 fő, nyugdíj előtti álláskeresői segély 77 fő, foglalkoztatást helyettesítő támogatás 51 fő, egyéb ellátás 2 fő).

Városunkban az álláskeresők között a nemek arányának alakulását mutatja a következő táblázat, illetve grafikon:

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2017	2,98	5,05	4,02%
2018	3,11	5,28	4,20%
2019	3,86	5,37	4,62%
2020	3,94	7,12	5,53%
2021	3,79	5,73	4,76%
2022	3,50	5,81	4,66%

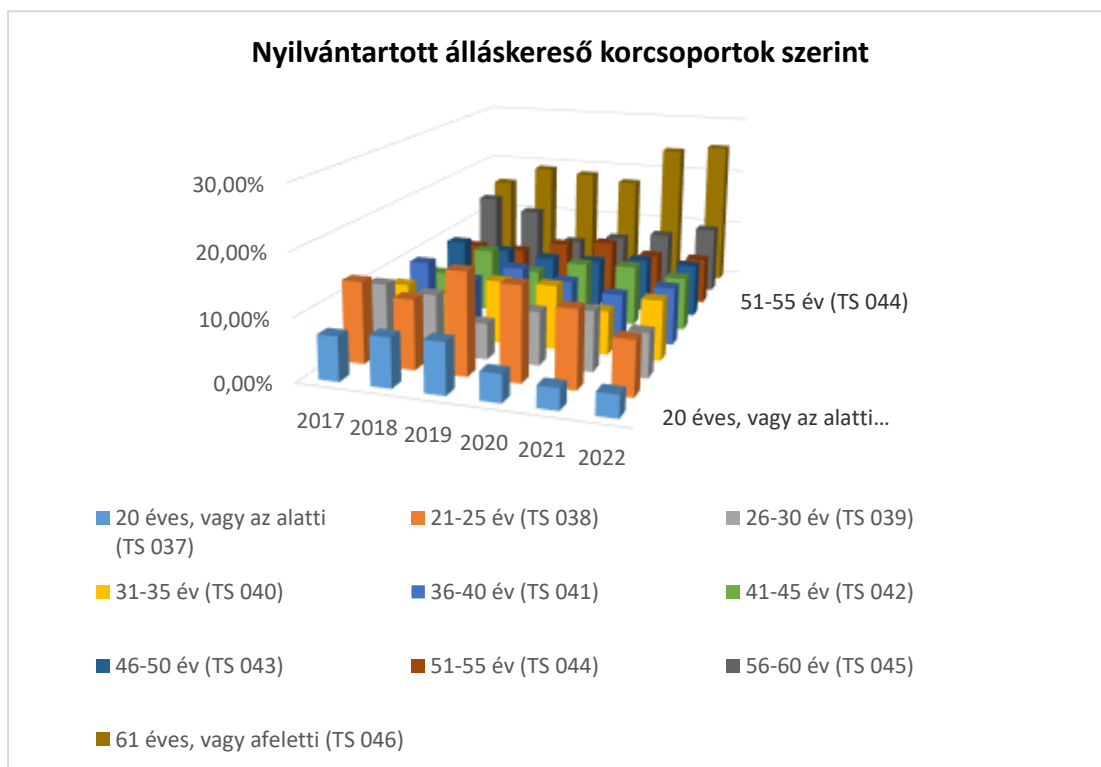
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A következő táblázat, illetve grafikon az álláskeresők között a korcsoportok arányának alakulását mutatja:

<b>3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint</b>							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		298	305	331	385	324
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	21,00	24,00	27,00	17,00	11,00	11,00
	%	7,05%	7,87%	8,16%	4,42%	3,40%	3,55%
21-25 év (TS 038)	Fő	39,00	34,00	54,00	58,00	40,00	27,00
	%	13,09%	11,15%	16,31%	15,06%	12,35%	8,71%
26-30 év (TS 039)	Fő	31,00	29,00	19,00	33,00	31,00	22,00
	%	10,40%	9,51%	5,74%	8,57%	9,57%	7,10%
31-35 év (TS 040)	Fő	24,00	22,00	34,00	40,00	23,00	30,00
	%	8,05%	7,21%	10,27%	10,39%	7,10%	9,68%
36-40 év (TS 041)	Fő	29,00	23,00	34,00	34,00	24,00	29,00
	%	9,73%	7,54%	10,27%	8,83%	7,41%	9,35%
41-45 év (TS 042)	Fő	17,00	32,00	25,00	37,00	32,00	27,00
	%	5,70%	10,49%	7,55%	9,61%	9,88%	8,71%
46-50 év (TS 043)	Fő	28,00	26,00	26,00	31,00	29,00	27,00
	%	9,40%	8,52%	7,85%	8,05%	8,95%	8,71%
51-55 év (TS 044)	Fő	20,00	20,00	28,00	36,00	25,00	24,00
	%	6,71%	6,56%	8,46%	9,35%	7,72%	7,74%
56-60 év (TS 045)	Fő	42,00	37,00	23,00	32,00	31,00	35,00
	%	14,09%	12,13%	6,95%	8,31%	9,57%	11,29%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	47,00	58,00	61,00	67,00	78,00	78,00
	%	15,77%	19,02%	18,43%	17,40%	24,07%	25,16%

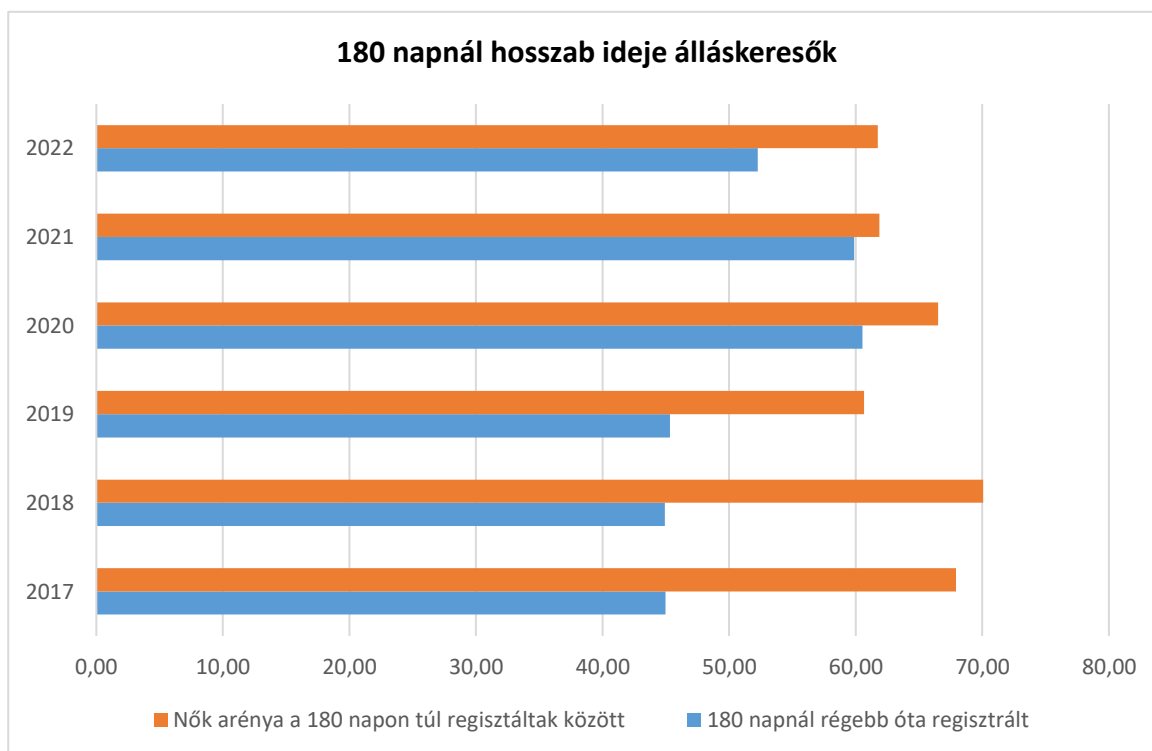
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tartósan (legalább 12 hónapja) álláskeresők létszáma 2022. év átlagában 124 fő, ez 14 fős **csökkenést mutat** a tavalyi év adatához képest. Míg létszámuk csökkent, álláskeresőkhöz viszonyított arányuk a járási tendenciához hasonlóan nőtt.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	44,97	67,91
2018	44,92	70,07
2019	45,32	60,67
2020	60,52	66,52
2021	59,88	61,86
2022	52,26	61,73

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Foglalkoztatási szempontból **hátrányos helyzetűek** közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek.

#### **b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága**

A munkaerő-piaci helyzet egyik legfontosabb meghatározója az **iskolázottság**. A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező regisztrált munkanélküliek aránya az álláskeresőkön belül az elmúlt 5 évben (2021. év kivételével) folyamatosan emelkedik. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű álláskeresőkön belül a legnagyobb arányt a szakmunkás, szakközépiskolai, technikumi és gimnáziumi végzettségűek adják, az egyetemi, főiskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek aránya – az országos mutatókhoz hasonlóan – alacsony.

A munkaerő-piaci keresleten túl az alacsony, illetve elavult iskolai végzettség korlátozza az elérhető állások körét, szűkíti a lehetőségeket. Tovább nehezíti a helyzetet, hogy az alacsony iskolai végzettséggel is elérhető, de jobb minőségű (pl. magasabb bért vagy kedvezőbb munkakörülményeket feltételező) munkakörök esetén az állásokért folytatott harcban a magasabb végzettségűek – pl. érettségizettek is – beszállnak, így még ezekről a munkaterületekről is kiszorulnak az alacsony képzettségű személyek.

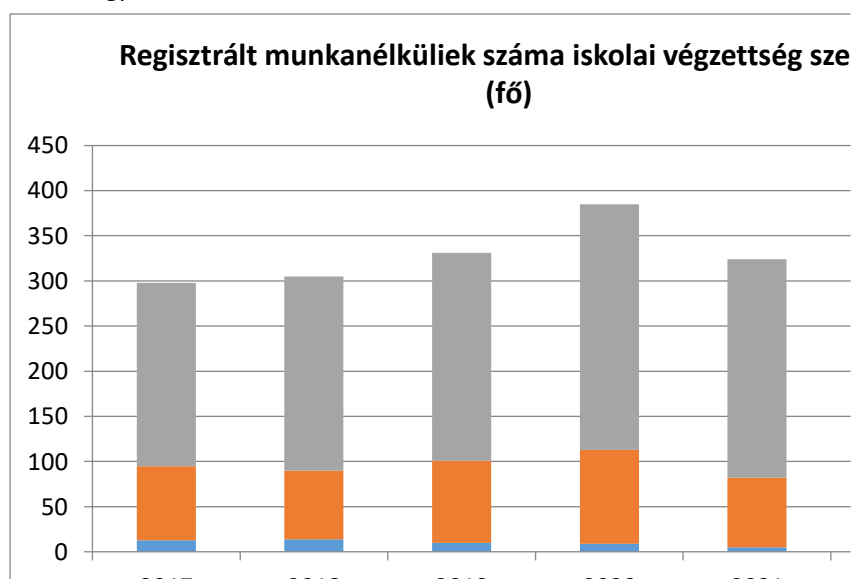
**Hiányoznak a készségek közül** a „hatékony álláskeresői technikák”, illetve az állásinformációkat biztosító kapcsolati háló kiépítéséhez szükséges képességek hiánya jellemző e munkanélküli csoportban. E célcsoport esetében alacsony szinten megrekedt kulcskompetencia-készlettel találkozunk. A legfontosabb említett kompetenciák: pontosság, kitartás, együttműködési készség, kreatív problémamegoldás, a munkahelyi szerepek, lehetőségek, mozgásteretek pontos megítélése, eligazodás a hierarchiában, a munkahelyi döntések következményeinek pontos felmérése, hatékony kommunikáció stb. Ezek a képességek – melyek az álláskeresői módszerek alkalmazása során is kulcsszerepet játszanak – talán még a szakképzettségénél fontosabbak és a tapasztalatok szerint alapvetően meghatározzák az elhelyezkedés sikerességét. Alacsony szintjük tehát tartóssá teszi a munkanélküliséget.

Az alacsony iskolai végzettségűek felnőttoktatásban vagy szakképzésben való részvételének ösztönzése és támogatása kiemelt szerepet kell hogy kapjon a jövőben is. Továbbá a középfokú végzettséggel rendelkezők körében a munkaerő-piaci keresethez igazodó képzések szervezése szintén elengedhetetlen.

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	298	13	4,36%	82	27,52%	203	68,12%
2018	305	14	4,59%	76	24,92%	215	70,49%
2019	331	10	3,02%	91	27,49%	230	69,49%
2020	385	9	2,34%	104	27,01%	272	70,65%
2021	324	5	1,54%	77	23,77%	242	74,69%
2022	310	10	3,23%	90	29,03%	210	67,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### **c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei**

A *közfoglalkoztatás* a „legnépszerűbb” munkaerő-piaci eszköz országszerte, a munkanélküliség alternatívája, az állástalanok munkaerő-piaci reintegrációját átmenetileg biztosító kényszermegoldás. Sok ember számára azonban a közfoglalkoztatás a megélhetés egyedüli formája, amiből sokan nem tudnak és nem is akarnak kikerülni.

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint az egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A különböző közfoglalkoztatási programok célja, hogy esélyt teremtsen arra, hogy a munka világába történő visszavezetéssel az elsődleges munkaerőpiacon tudjanak elhelyezkedni a közfoglalkoztatásban résztvevők.

2017. évtől a Kormány átalakította a közfoglalkoztatás rendszerét, a magyar gazdasági helyzet erősödésével lehetőséget teremtett a közfoglalkoztatottak piaci alapú munkavállalásához. A Kormány mindezen célok elérése érdekében a 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban fektette le a közfoglalkoztatás átalakításához szükséges lépéseket. Legfontosabb intézkedés, hogy a versenyszférában kialakult munkaerőhiányra való figyelemmel a közfoglalkoztatási programokban országosan részt vevők havi átlagos maximális létszámát 2020-ig folyamatosan 150 ezer főre csökkentették, illetve szigorú feltételekhez kötötték a 25 és alattiak, valamint a szakképzettséggel rendelkezők közfoglalkoztatásba kerülését.

Az intézkedés hatására Kisújszálláson az elmúlt 5 évben jelentősen csökkent a közfoglalkoztatottak száma, míg 2017. évben az éves átlag létszám 237 fő volt, ez az adat 2022-ben csupán 89 fő.

A közfoglalkoztatásban résztvevőkre vonatkozó szigorítás megnehezíti a létszám feltöltését, valamint még nehezebbé teszi a megbízható, munkájára igényes személyek bevonását. Egyre nagyobb azon közfoglalkoztatásba kerülők létszáma, akiknek munkamorálja nem megfelelő.

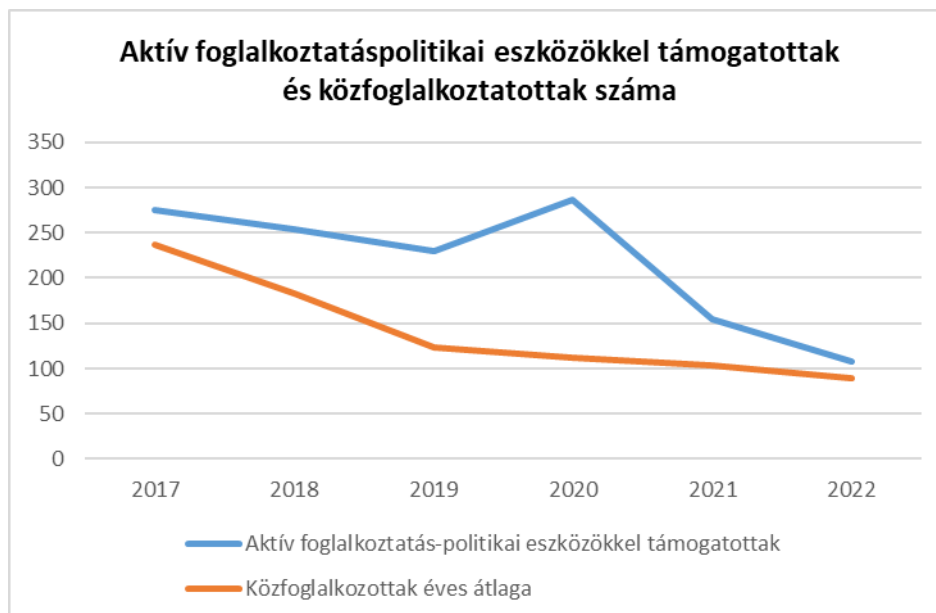
Önkormányzunk közfoglalkoztatási programjának szervezését, a munkaügyi bérszámfejtési feladatokat a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal munkatársai végzik, a munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja. A közterületen dolgozók szakmai irányításával a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. foglalkozik. Az alapos előkészületeknek, valamint a magas színvonalú szakmai munkának köszönhetően a Járás Starmunka mintaprogram, valamint Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében indítunk közfoglalkoztatási programokat.



Városunkban az önkormányzaton kívül Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében közfoglalkoztató a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár, a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ, a Kisújszállási Önkormányzati Tűzoltó-Parancsnokság, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, valamint a Petőfi Vadásztársaság.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	275	237
2018	254	183
2019	230	124
2020	286	112
2021	154	104
2022	108	89

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok**

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés szempontjából a városban élőknek nincsenek mobilitási problémái. A város közlekedési hálózata jól igazodik a foglalkoztatási igényekhez, annak állapota az, ami javításra szorul.

A Foglalkoztatási Osztály Karcagon, a Madarasi út 27. szám alatti épületben fogadja az álláskeresőket. Minden esetben elsődleges szempont, hogy az ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keressenek és ajánlanak fel. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatot.

***1. Európai uniós forrásból megvalósuló munkaerőpiaci programok***

A támogatások finanszírozására az uniós forrásból megvalósuló GINOP-5.1.1., GINOP-5.2.1., GINOP 6.1.1. és TOP 5.1.1. projektek keretében került sor.

**1.1. Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása**

Kisújszálláson lakcímmel rendelkező álláskeresők közül 2022. évben a fenti támogatással 1 fő foglalkoztatását segítették elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 779.055 Ft).

**1.2. Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása**

Kisújszálláson lakcímmel rendelkező álláskeresők közül 2022. évben a fenti támogatással 11 fő foglalkoztatását segítették elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 7.877.063 Ft).

**1.3. Vállalkozások munkaerő-támogatása**

Kisújszálláson lakcímmel rendelkező álláskeresők elhelyezkedéséhez 2022. évben a fenti támogatással 28 fő foglalkoztatását segítették elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 21.488.072 Ft).

**1.4. Vállalkozások regionális munkaerő-támogatása**

Kisújszálláson lakcímmel rendelkező álláskeresők elhelyezkedéséhez 2022. évben a fenti támogatással 6 fő foglalkoztatását segítették elő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 5.394.286 Ft).

1.5. TOP 5.1.1-15-JN1-2016-00001 – Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

Kisújszálláson 2022-ben kérelem hiányában nem állapítottak meg támogatást.

1.6. GINOP-6.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

Kisújszálláson 2022-ben a projekt keretében nem indult képzés.

## **2. Központi munkaerőpiaci programok**

2.1. „Nyári diákmunka” központi munkaerőpiaci program

Kisújszálláson 17 főt vett részt a programban (hatósági szerződések szerinti támogatási összeg 1.873.605 Ft).

2.2. „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program

Kisújszálláson 2022-ban kérelem hiányában nem állapítottak meg támogatást.

### **e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

A *pályakezdő fiatalok* elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolhatja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

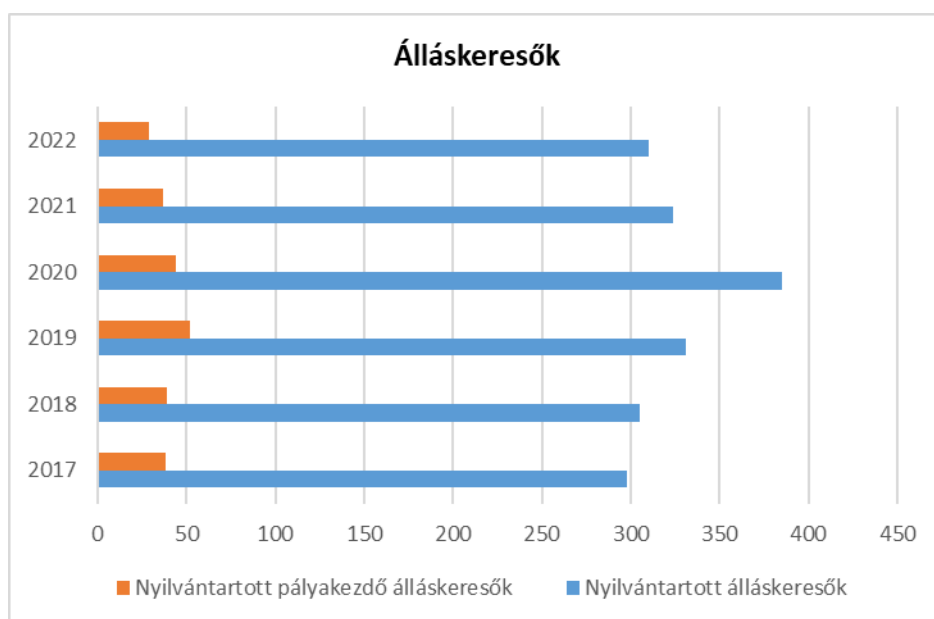
Jelentősen segítheti a fiatalok elhelyezkedését a munkaerőpiacon a nyelvvizsga, valamint a KRESZ-tanfolyam és -vizsga árának visszatérítése. A kormányrendelet értelmében 2018. január 1-jétől a 35 év alattiak a Magyarországon akkreditált, legalább középfokú, komplex nyelvvizsga díját 34.500 forintos értékhatárig vissza tudják igényelni, július 1-jétől pedig a 20 év alattiak a B kategóriás jogosítvány megszerzéséhez szükséges KRESZ-tanfolyam és -vizsga árát kérhetik vissza 25.000 forintig.

További segítség a 25 év alattiak személyi jövedelemadó mentessége.

Az alábbi táblázat adatai alapján megfigyelhető, hogy a kisújszállási lakóhellyel rendelkező pályakezdő fiatal álláskeresők száma az elmúlt 6 évben folyamatosan csökkent. Míg 2017-ben 38 főt tartottak nyilván, a nyilvántartott álláskeresők 12,7%-át, addig 2022-ben csupán 29 főt, a nyilvántartott álláskeresők 9,3%-át.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	298	38
2018	305	39
2019	331	52
2020	385	44
2021	324	37
2022	310	29

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen a Foglalkoztatási Osztály munkaerő-piaci programok lebonyolítást végzi. Az **Ifjúsági Garancia Program** segítséget nyújt elhelyezkedésében szolgáltatásokkal, bér jellegű támogatásokkal. Foglalkoztatott részére nyújtott bérköltség támogatásokkal azon belül munkaerő-tapasztalat támogatással is. 2023. évben a fiatalok inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés segítésére a 2013-as években indított „Nyári diákmunka” program ismét meghirdetésre került. Célcsoportjába a 16-25 év között nappali tagozaton tanuló diákok tartoznak. Ebben a programban városunkban 2023. évben 17 fő vett részt.

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok**

Az álláskereső foglalkoztatáshoz való hozzáférési esélye érdekében a *legfontosabb szolgáltató* a Foglalkoztatási Osztály. A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával a regisztrált álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek növelését, foglalkoztatási helyzetük javítását, valamint a foglalkoztatók informálódását kívánja segíteni.

Főbb formái:

- munkaerőpiaci információk nyújtása szolgáltatást kérőknek
- munkaerőpiaci információnyújtás foglalkoztatóknak
- munkáltatói rendezvények
- álláskereső-, munka- és pályatanácsadás

2023 márciusában TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-JN1-2022-0001 azonosítószámú projekt keretében megalakult a *Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Foglalkoztatási Paktum*.

A paktum egyik kiemelt célja a foglalkoztatás ösztönzése, az álláskereső munkához juttatása Jász-Nagykun-Szolnok vármegye teljes területén. Emellett, további célja egy széles körű térségi partnerségen alapuló együttműködés megszervezése és fenntartása a megye foglalkoztatással kapcsolatos problémáinak azonosítása és egy integrált intézkedési stratégia kialakítása érdekében.

Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nincsenek, a helyi foglalkoztatási program a közfoglalkoztatás keretében működik.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Az önkormányzat üres álláshely betöltésekor különbséget *nem tesz* sem mélyszegénységre, sem pedig nemzetiségi hovatartozásra vonatkozólag.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Az Ebktv. 21. §-a szerint az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz, különösen az alábbi rendelkezések meghatározásakor, valamint azok alkalmazásakor:

- a munkához való hozzájutásban, különösen nyilvános álláshirdetésben, a munkára való felvételben, az alkalmazási feltételekben;

- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezésben;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésében és megszüntetésében;
- a munkavégzést megelőzően vagy annak folyamán végzett képzéssel kapcsolatosan;
- a munkafeltételek megállapításában és biztosításában;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján járó juttatások, így különösen a munkabér megállapításában és biztosításában;
- a tagsággal vagy részvétellel kapcsolatban a munkavállalók szervezeteiben;
- az előmeneteli rendszerben;
- a kártérítési, illetve a fegyelmi felelősség érvényesítése során, valamint
- a munkavállalók szülői és munkavállalói kötelezettségeinek összehangolását és a gyermek gondozására fordítható idő növelését elősegítő szülői szabadság kérelmezésével, illetve igénybevételeivel összefüggésben.

A településen a *foglalkozási diszkrimináció* – mely elsősorban a munkahelyi felvételnél, az elbocsátásoknál érezteti hatását – *nem jellemző*. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy Kisújszálláson a hátrányos megkülönböztetés nem jelenik meg a foglalkoztatás terén, csupán annyit, hogy ilyen eset nem került nyilvánosságra, ilyen adattal nem rendelkezünk.

A helyi foglalkoztatók, intézmények akadálymentesítésének hiánya valószínűsíti a fogyatékkal élő embertársaink megkülönböztetését. A gyermekek napközbeni felügyeletének jelenlegi lehetősége kismértékben korlátozza a nők foglalkoztatásának javulását (bölcsőde, óvodák nyitvatartási ideje). A romák helyzetét az alacsony iskolai végzettség, a munkavállaláshoz szükséges kompetenciák hiánya, szocializációs hátrányuk, rossz általános egészségi állapotuk és a magasabb gyermekszám mellett a társadalmi előítéletek tovább rontják.

#### **i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei**

Az elmúlt években nagyobb teret kapott az elektronikus ügyintézés, az embereknek egyre többet, egyre sokrétűbben szükséges használniuk az internetet, a különböző online felületeket, ezért nélkülözhetetlen, hogy saját Ügyfélkapuval rendelkezzenek, és azt érdemben használni is tudják. Az általános iskolától kezdődően a gyermekek és fiatalok informatikát is tanulnak, az idősek és középkorúak pályázati forrásból kaptak lehetőséget ismeretek szerzésére, illetve bővítésére.

Az online ügyintézéssel kapcsolatos kompetenciafejlesztésnek nagy szerepe lenne a jövőben, akik ezeket az ismereteket nem szerzik meg, leszakadóvá válhatnak. További programokra és fejlesztésekre lenne szükség szinte minden korcsoportban.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2015. március 1-jével jelentősen átalakult a pénzbeli és természetbeni szociális támogatások rendszere. Az ezzel egyidőben bekövetkezett hatáskörváltás alapján jelenleg a járási hivatalok állapítják meg a következő ellátásokat: aktív korúak ellátása, időskorúak járadéka, ápolási díj, közgyógyellátás (alanyi és normatív alapon) és az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Az önkormányzat az egyéb, szociális-, család- és gyermekvédelmet szolgáló ellátásokat **települési támogatás** címen nyújtja, melynek a jogosultsági feltételeit, az ellátások megállapításának, valamint azok kifizetésének, folyósításának szabályait az önkormányzat a szociális és gyermekvédelmi támogatásokról szóló 8/2015. (II.27.) számú rendeletében rögzítette. A rendelet alapján a helyi szociális igényekhez és szükségletekhez igazodóan a következő támogatásokat biztosítja: közszolgáltatások díjának támogatása, méltányossági közgyógyellátás továbbfolyósítása, helyi közlekedés támogatása, (egyszeri segély, időszaki támogatás, rendkívüli segély, temetési segély, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, rendkívüli egészségügyi támogatás, családtervezési támogatás, segítő eb tartásának támogatása). A köztemetésre vonatkozó szabályokat a szociális törvény tartalmazza, az önkormányzat helyi rendeletében a köztemetés költségeinek megtérítése alóli mentesítés lehetőségét és módját szabályozta. 44/2011. (XI.30.) önkormányzati rendelet szabályozza az első lakáshoz jutók támogatását.

A szociális ellátások ügyszámának alakulása 2022. évben:

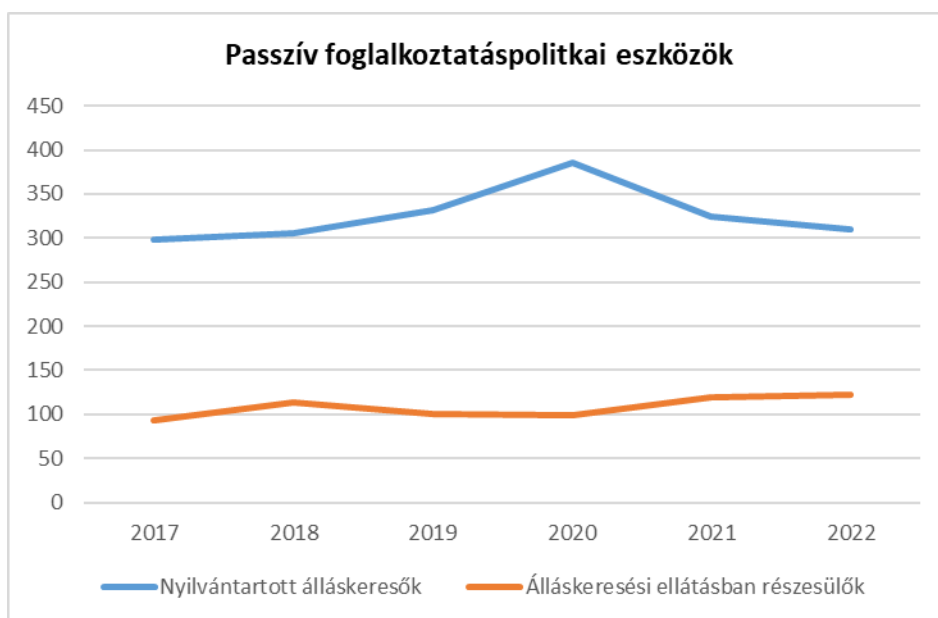
Ellátási forma	Főszámon iktatott ügyirat	Alszámon iktatott ügyirat
közszolgáltatások díjának támogatása	150	406
rendkívüli települési támogatás	51	105
hulladékszállítási díj támogatása	8	15
helyi közlekedési támogatás	0	0
hagyományos ünnephez kapcsolódó élelmiszer támogatás	138	277
köztemetés	7	17
első lakáshoz jutók támogatása	4	12
<b>Összesen</b>	<b>358</b>	<b>832</b>

Forrás: szociális és gyermekvédelmi beszámoló Kisújszállás, 2022.

A munkájukat elvesztők álláskeresői ellátást (álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély) igényelhetnek a Foglalkoztatási Osztályon. Álláskeresői ellátásban 2022. évben a nyilvántartott álláskeresőök csupán közel 40%-a részesült, melynek oka elsősorban az ellátás jogosultsági feltételeiben keresendő.

<b>3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőök ellátásai I.</b>				
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresőök száma (TS 052)</b>		<b>Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőök száma (TS 047)</b>	
	<b>Fő</b>	<b>15-64 év közötti népesség %-ában</b>	<b>Fő</b>	<b>Nyilvántartottak %-ában</b>
2017	298	4,15%	93	31,21%
2018	305	4,36%	113	37,05%
2019	331	4,75%	100	30,21%
2020	385	5,80%	99	25,71%
2021	324	5,03%	120	37,04%
2022	310	4,98%	122	39,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



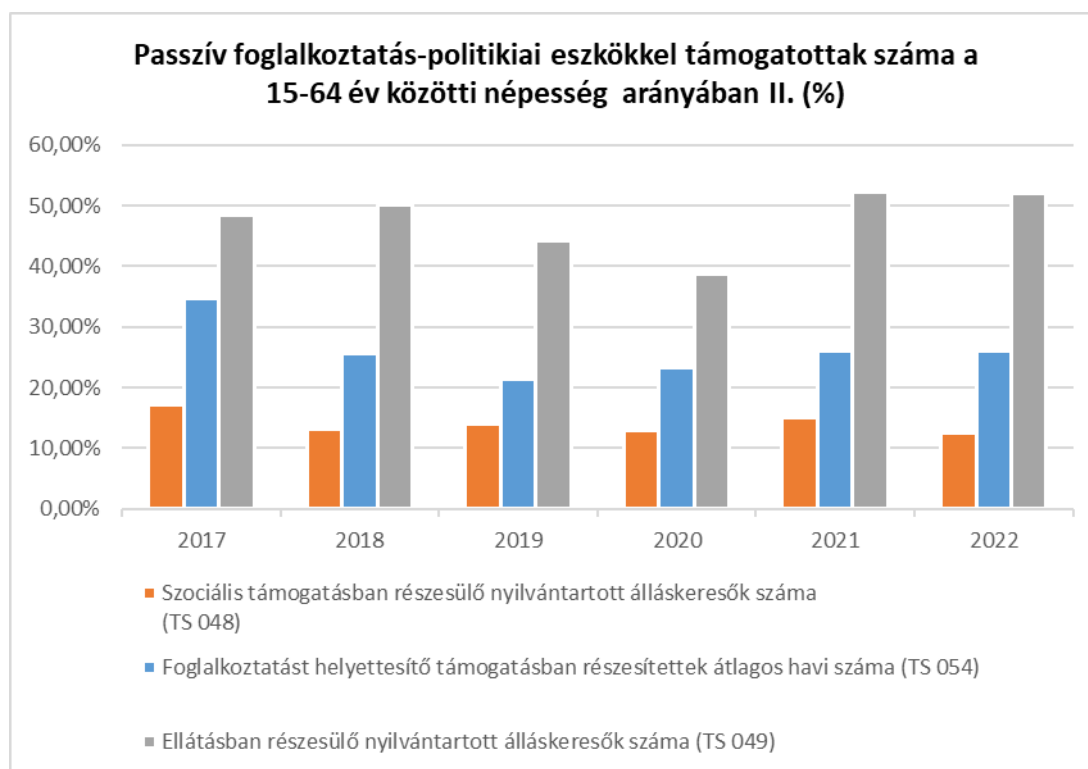


Természetbeni szociális ellátások jelentős része a járási hivatalok hatósági osztályának hatáskörében van, így az alanyi közgyógyellátás, illetve a normatív közgyógyellátás, az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság megállapítása. Ugyanitt igényelhető az aktív korúak ellátása, mely a hátrányos munkaerőpiaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott támogatás. Két típusa van: egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, valamint a foglalkoztatást helyettesítő támogatás.

### 3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	51	17,11%	103	34,60%	144	48,32%
2018	40	13,11%	78	25,57%	153	50,16%
2019	46	13,90%	71	21,41%	146	44,11%
2020	50	12,99%	89	23,20%	149	38,70%
2021	49	15,12%	85	26,09%	169	52,16%
2022	39	12,58%	81	25,97%	161	51,94%

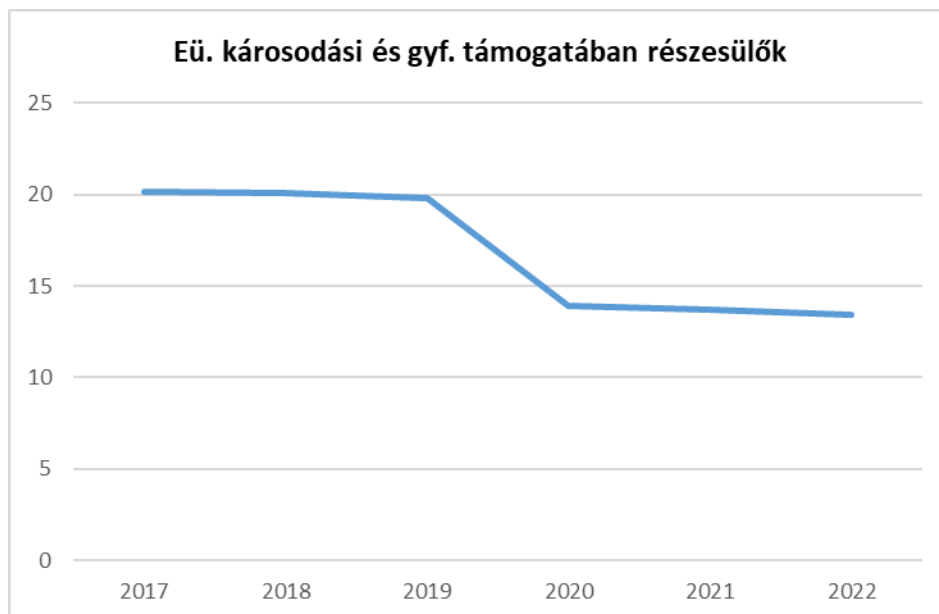
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	20
2018	20
2019	20
2020	14
2021	14
2022	13

Forrás: TeIR, KSH

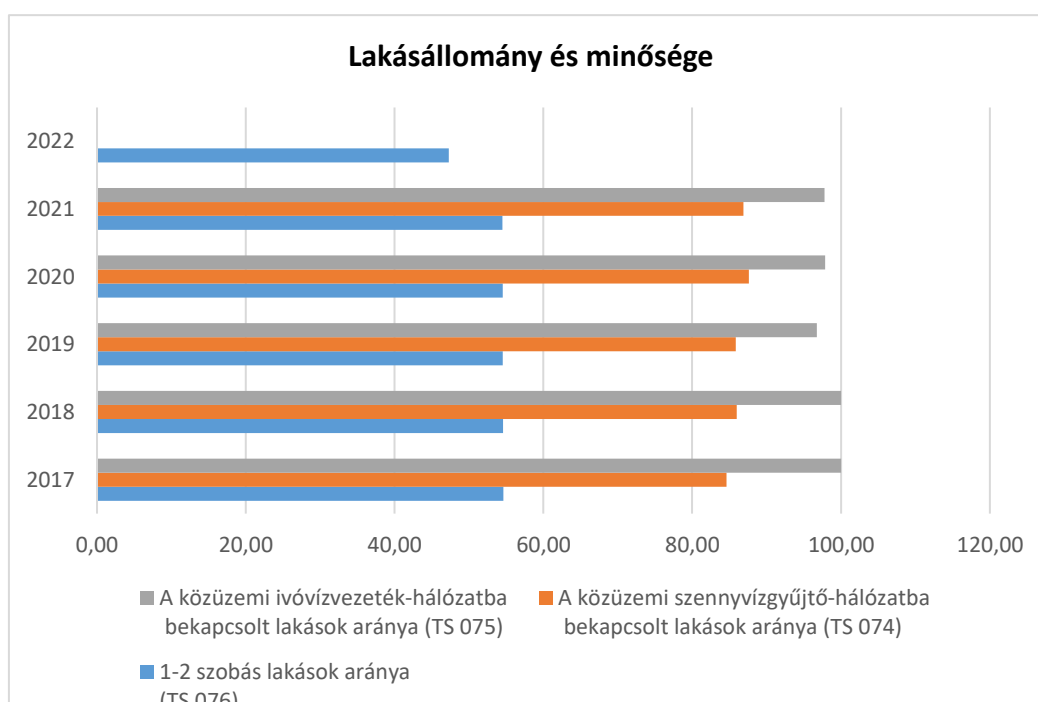


### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a *bérlakás-állományt*, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	4718	1	0,21	54,62	84,61	100,00
2018	4718	1	0,21	54,60	85,97	100,00
2019	4724	6	1,27	54,55	85,86	96,74
2020	4725	1	0,21	54,54	87,60	97,86
2021	4729	4	0,85	54,49	86,91	97,78
2022	4656	3	0,64	47,29	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



## a) bérlakás-állomány

A településen 114 db **önkormányzati lakás** található. Az önkormányzati lakáshoz jutás többféle formában történik. A lakások bérbeadásának szabályait a Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének önkormányzati tulajdonú lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 18/2012. (IV. 25.) önkormányzati rendelete (továbbiakban Lakásrendelet) határozza meg.

A helyi rendeletben az önkormányzati bérlakások több szempont szerint vannak besorolva (komfortfokozat, állapot, valamint a bérbeadás jellege szerint).

A lakbér meghatározása a bérbeadás jellege – szociális, költségelvű bérlet, piaci alapú bérlet – és a lakás állapota, komfortfokozata szerint differenciált mértéke alapján történt.

Az önkormányzati lakásállomány a fent említett szempontok alapján történő megoszlása az alábbiak szerint alakul:

A helyi lakásrendeltben a lakások komfortfokozati besorolásának kritériumait a 1993. évi LXXVIII. a lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló törvény határozza meg, amely alapján egy lakás a

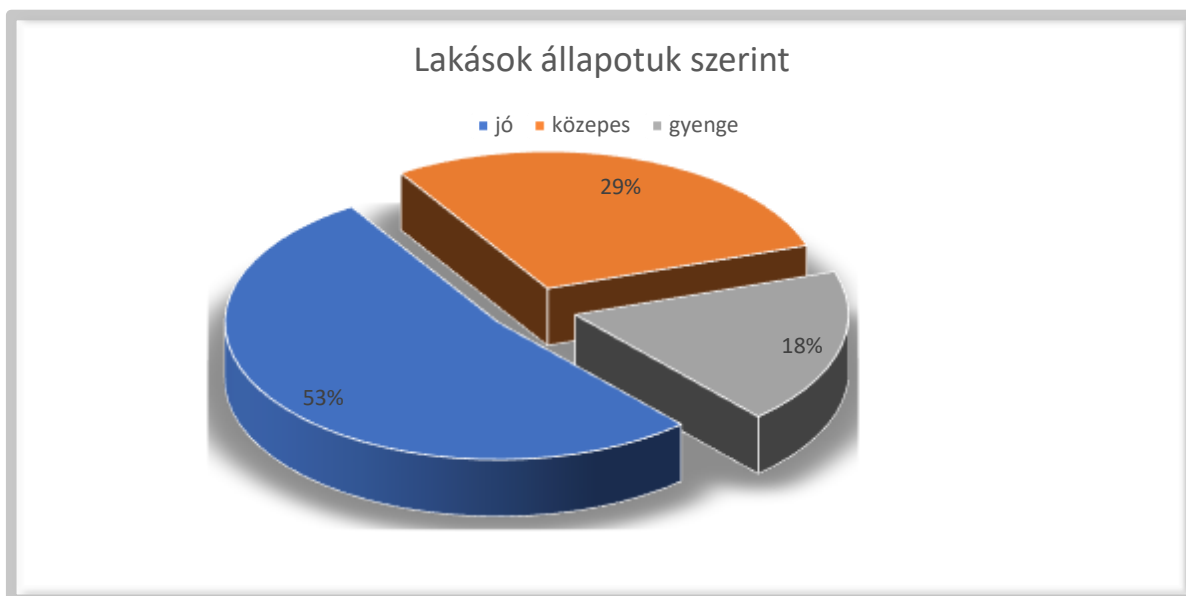
- helyiségei (lakóhelyiségek, főzőhelyiségek, egészségügyi helyiségek, közlekedési helyiségek);
- közművesítettsége (villany- és vízellátás, szennyvíz-elvezetés);
- melegvíz-ellátása (táv-, tömb-, egyedi központi, etage melegvíz-ellátás, villanybojler, gáz vízmelegítő);
- és fűtési módja (táv-, egyedi központi vagy etage fűtés)

szerint sorolható valamelyik komfortfokozatba (összkomfortos, komfortos, félkomfortos, komfort nélküli).

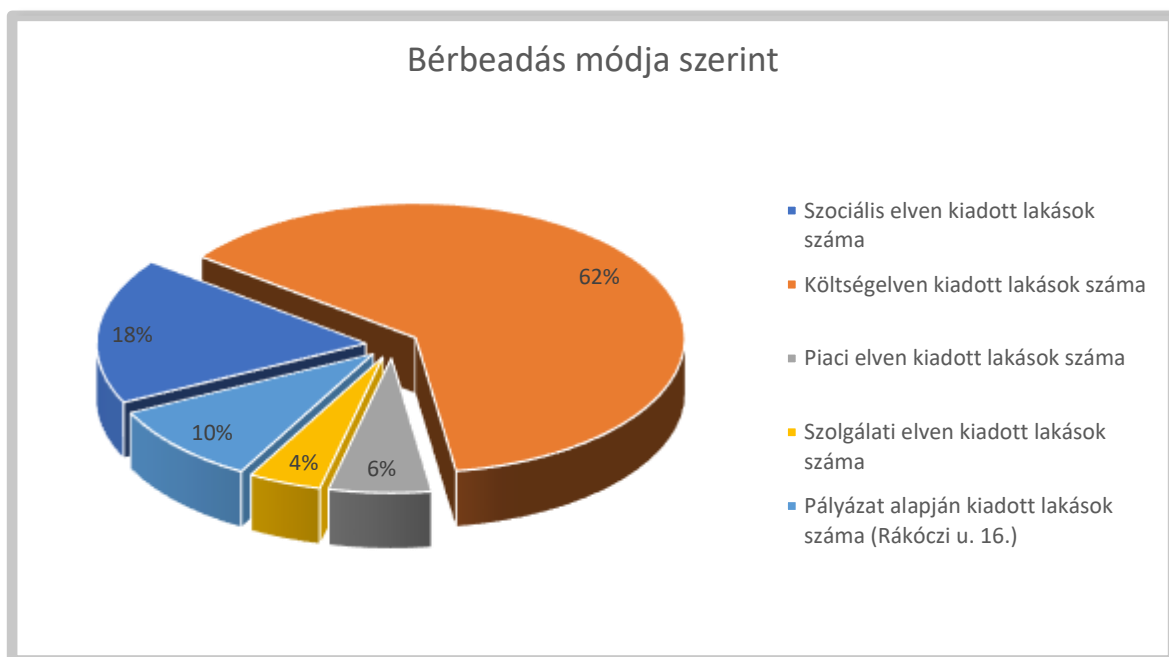


A lakások többsége komfortos, valamint össz- és félkomfortos, de sajnos komfort nélküli lakásban is élnek bérlők.

Az önkormányzati bérlakások általában többlakásos (két-, három-, néglakásos) épületekben helyezkednek el, műszaki állapotuk változó. A lakások alapterülete 10 és 136 m<sup>2</sup> közötti, az átlagos alapterület 46 m<sup>2</sup>.



Az elmúlt években a lakások bérbeadása 1 év határozott időre történik, amely évente hosszabbítható (megújítható a bérleti szerződés). Ennek oka, hogy az 1 évnél hosszabb időtartamra bérbe adott ingatlanok esetében energetikai tanúsítvány készítése szükséges, melyet az épületek energetikai jellemzőinek tanúsításáról szóló 176/2008. (VI. 30.) kormányrendelet szabályoz.



Kisújszállás város bérlakás állományában az utóbbi 5 évben jelentős változás történt.

2019. évben az EFOP-1.2.11-16-2017-00029 azonosítószámú, „Kisújszállás a Te otthonod!” című projekt eredményeként felújításra került a Kisújszállás, Rákóczi u. 16. sz. alatti ingatlan, ahol – a pályázati feltételek betartásával – egyidőben 11 fiatal jut/jutott lakhatáshoz.

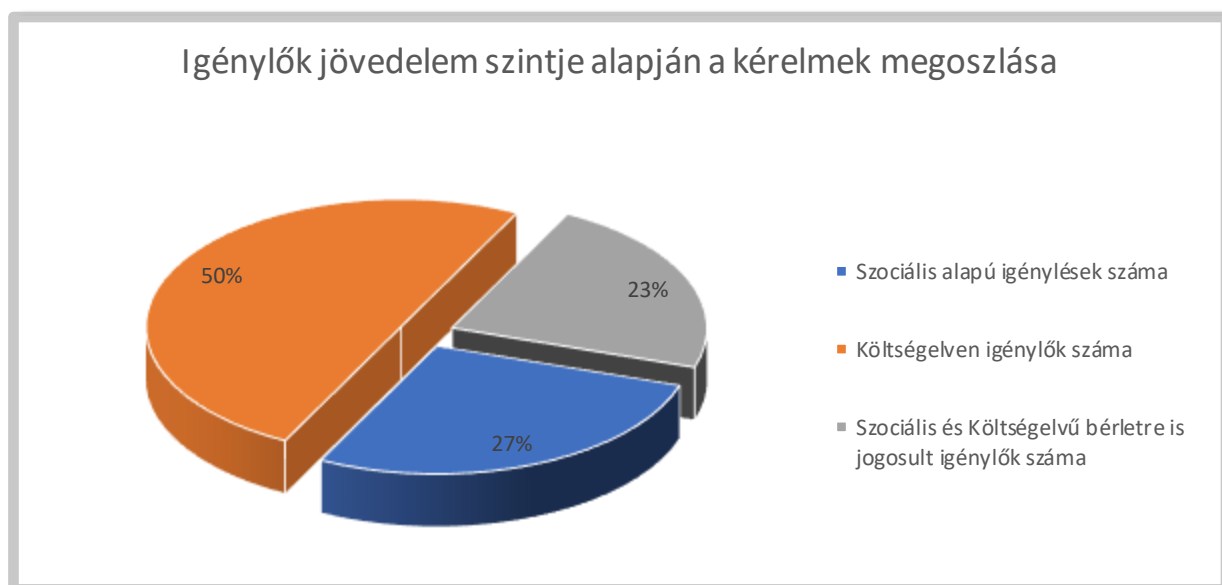
2023. évben a TOP-4.3.1-16-JN1-2020-00009 azonosítószámú, „A szegregátumok felszámolásának elősegítése Kisújszálláson” című projekt keretében 1 önkormányzati bérlakás felújítását, 4 önkormányzati tulajdonú ingatlanon 4 ikerházas szociális bérlakás építését valósítottuk meg.

Az önkormányzat tulajdonában lévő lakásállománynak a kezelésére önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaság került kijelölésre. A Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. hivatott az ingatlanok átadását-átvételét intézni, az esetleges karbantartási, felújítási munkákat felügyelni, elvégezni, a lakásbérleti szerződéseket megkötni, a díjakat beszedni. Ezen feladatok elvégzésére és a lakások állapotának megőrzésére, javítására egy úgynevezett „LAJ” (lakásjavítási) keret áll rendelkezésükre, amit tulajdonképpen a beszedett lakbér képez, tehát visszaforgatják teljes egészében a lakásgazdálkodásból származó bevételt a lakások karbantartására.

A nem szociális alapon bérbe adható lakások bérlőkijelöléséről a polgármester dönt, melyről rendszeresen beszámol a képviselő-testületnek mint polgármesteri hatáskörben hozott döntéséről. Természetesen ez esetben is számos feltételnek kell megfelelniük a jelölteknek.

A lakások szinte évek óta teljes kihasználtsággal ki vannak adva. Városunk több részén is nehéz anyagi helyzet uralkodik, sok a munkanélküli és a segélyből élő, akiknek – a jelentkezők magas száma miatt – nem tudunk lakhatást biztosítani. Jelenleg nincs kiadható önkormányzati bérlakás.

A lakásbérleti kérelmet benyújtók köre igen változatos, alacsonyabb és magasabb jövedelemszinttel rendelkezők is adnak be kérelmet.



Tapasztaljuk, hogy a szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folyamatos újra termelődése.

A bérlakás állomány tekintetében a meglévő lakások felújítása, karbantartása jelenti a fő feladatot.

### **b) szociális lakhatás**

A településen 2023. évben 20 db **szociális alapon** bérbeadott önkormányzati lakás van.

A Lakásrendelet szabályozza a bérlakások szociális alapon történő bérbeadásának feltételeit. A lakások szociális elven történő bérbeadása esetén a feltételeknek megfelelő igénylők között a rendeletünkben meghatározott pontrendszer alkalmazásával sorrendet kell felállítani, és a bérlő kijelöléséről a szociális feladatok ellátásában részvevő bizottság dönt.

A szociális helyzet alapján történő bérbeadás esetén pályázati felhívás tartalma alapján a bérleti szerződést határozott időre legfeljebb 5 évre lehet megkötni.

Tekintettel a bérleti, valamint a közüzemi díj hátralékok felhalmozódására, az utóbbi években már több alkalommal kellett pert indítanunk, és sor került végrehajtó közreműködésére is a lakás elhagyására kötelezés végrehajtás során.

Kisújszállás Város Önkormányzata bérlakás állományának jelentős hányada szociális rászorultság alapján lakott, viszont a szociális alapon bérlakást igénylők száma is évek óta nagy.

### **c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

Nincs tudomásunk a településen lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról.

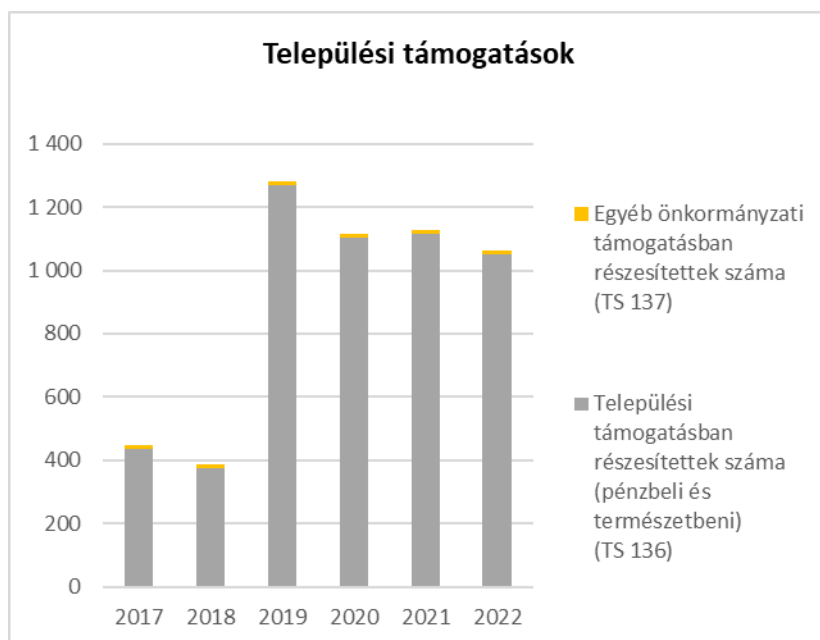
### **e) lakhatást segítő támogatások**

A szociális és gyermekvédelmi támogatásokról szóló 8/2015. (II.27.) önkormányzati rendeletet alapján rendkívüli települési támogatásban az a személy részesíthető, aki önmaga, illetve családja létfenntartásról más módon nem tud gondoskodni, létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, vagy az alkalmanként jelentkező többletkiadások miatt anyagi segítségre szorul. A települési támogatás iránti kérelmeket a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályára lehet írásban benyújtani.

Az egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek oszlop a Bursa Hungarica támogatásban részesítettek számát mutatja.

3.4.3.a számú táblázat - Települési támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	436	10
2018	375	10
2019	1 271	11
2020	1 105	12
2021	1 116	12
2022	1 052	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



2019. évtől jelentősen megnőtt a települési támogatásban részesítettek száma, melynek oka a hagyományos ünnepekhez kapcsolódóan *természetben nyújtott élelmiszer támogatás*: 2019-ben 942 élelmiszercsomag, 2020-ban 804, 2021-ben 832, 2022-ben 805.

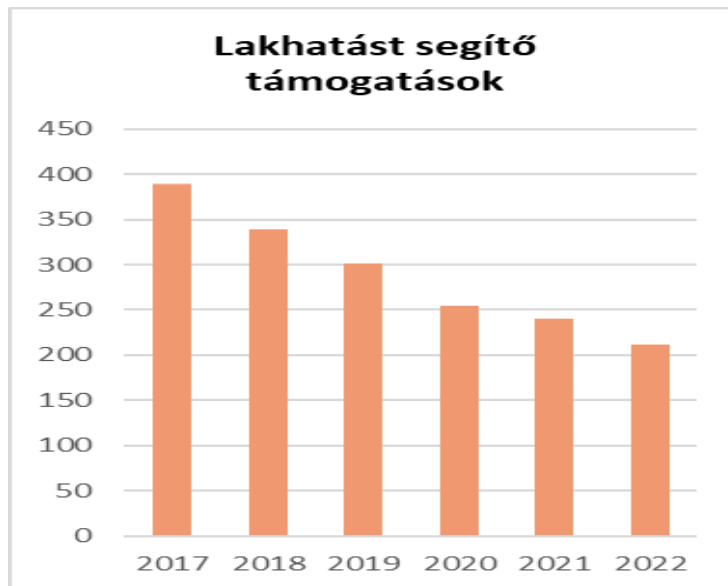


A **rendelet alapján** önkormányzatunk a szociálisan rászoruló háztartások részére „közszolgáltatások díjának támogatása” összefoglaló néven támogatást nyújt a lakásfenntartáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások, illetve a hulladékszállítási díj megfizetéséhez.

A települési támogatásban részesítettek számából a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott támogatásban részesülők számát mutatja be az alábbi táblázat.

<b>3.4.3.b számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások</b>	
<b>Év</b>	<b>Lakhatást segítő támogatások</b>
	<b>Fő</b>
2017	388
2018	339
2019	301
2020	254
2021	240
2022	212

Forrás: önkormányzati adatok



A jogosultsági feltételek évek óta változatlanok, ezért egyre kevesebben tudják igénybe venni a települési támogatásokat.

Első lakáshoz jutók támogatásában 2017. évben 10 fő, 2018. évben 6 fő, 2019. évben 7 fő, 2020. évben 9 fő, 2021. évben 11 fő, 2022. évben 3 fő részesült.

## **f) eladósodottság**

Az eladósodottság mértékét illetően nincsenek adataink, csupán becsléseket tehetünk. Általánosságban elmondható, hogy a lakhatás, a lakásfenntartással kapcsolatos rendszeres kiadások viselése, illetve a lakáscélú hiteltörlesztése nagy terhet jelent különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, vagy alacsony jövedelmű, idős vagy több gyermekes családoknak számára.

## **g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Kisújszállás közigazgatási területén 2 **külterületi lakott terület** található. A területszervezési eljárásról szóló 321/2012. Korm. rendelet alapján elkülönült településrész: Csorba és Máriaalaka.

Csorba a belterülettől 15 kilométerre délnyugatra található. Egy állami gazdaság működéséhez kapcsolódóan jött létre. A 2011-es népszámláláskor 59 fő lakosa volt. Az ott élők a vizet és az elektromos áramot a Törökszentmiklósi Mezőgazdasági Zrt. tehenészeti telepéről kapják, ingatlanjaikat a cég magánterületén keresztül tudják megközelíteni, amelyre átjárási szolgálmi joguk sincs bejegyezve. A mezőgazdasági Zrt. jelezte önkormányzatunknak, hogy 2020. augusztus és október között a tehenészet beszüntetni működését, így az ott lakók ivóvíz és áramellátása megszűnik. Ez szerencsére a mai napig nem következett be. Naponta kétszer jár ki busz, amelyet a busztársaság a rossz útviszonyok miatt már többször meg akart szüntetni. Személyautóval Kenderes, Fegyvernek, Örményes településeken keresztül lehet eljutni biztonságosan, de hozzá kell tenni, hogy a településrészen élő lakosság elenyésző százaléka rendelkezik saját gépjárművel. A csorbai lakosok nehezen férnek hozzá a közszolgáltatásokhoz, szolgáltatásokhoz, a munkaerőpiachoz és a kereskedelemhez is. A hulladék közszolgáltatást konténeres formában biztosítja az önkormányzat térítésmentesen a lakosság részére.

A belterülettől mintegy 14 km-re délkeletre található Máriaalaka. A 2011-es népszámláláskor 47 fő lakosa volt. Az út, járda és a közvilágítás az önkormányzaté, az áramot itt az EON szolgáltatja. Ivóvize alkalmatlan emberi fogyasztásra, ezért az illetékes hatóság az ott élők ivóvíz-minőségű vízzel történő ellátására kötelezte az önkormányzatot. A terület a Kisújszállás-Dévaványa közlekedési út mellett fekszik. Az út Kisújszállás és Máriaalaka közötti szakasza (egészen Ecsegfalváig) az egyik legrosszabb útszakasz Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében.

Az önkormányzat elkötelezett abban, hogy Csorbán és Máriaalakán élők számára biztosítsa a megfelelő színvonalú élet- és lakhatási körülményeket, melyhez folyamatosan keresi a pályázati forrást.

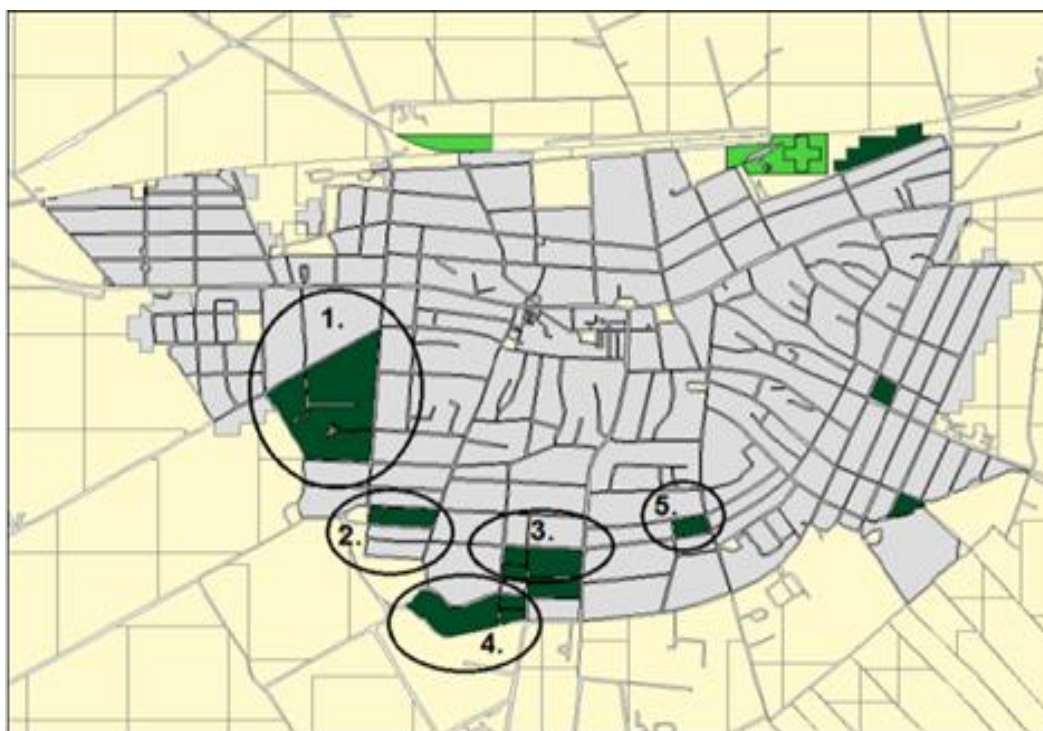
2023-ban részsikert értünk el, amikor TOP-4.3.1-16-JN1-2020-00009 azonosítószámú, „A szegregátumok felszámolásának elősegítése Kisújszálláson” című projekt keretében a város belterületén megépült önkormányzati bérlakásokba 6 család költözött be Csorbáról.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A KSH által adott adatszolgáltatás a **2011-es népszámlálási adatokat** apró lakótömbökre vonatkozóan is elemezte, a **2022. évi népszámlálási adatok erre vonatkozóan még nem állnak rendelkezésre.**

A Központi Statisztikai Hivatal által végzett népszámlálás adatai alapján azokat a területeket nevezzük szegregátumoknak, ahol az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, valamint a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya magasabb, mint 50 % (mindkét mutató esetében). Azok a területek, ahol a lakosok számának 40%-a a fent említett mutatók szerint alacsony státuszú, veszélyeztetett területek.

A belterületen lévő 5 szegregátum elhelyezkedését az alábbi térkép mutatja be:



- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői)

Mutató neve	Kisújszállás összesen	1. szegregátum (Csorbai út-Téglagyár u.- Kígyó u. - földút)	2. szegregátum (Jókai u. - Petőfi u.- Gilányi u. - Téglagyár u.)	3. szegregátum (Bajcsy - Zs. u. - Kossuth u. - Váci M. u. - Lomb u. - Hársfa u. - Gaál K. u.)	4. szegregátum (Óváros telep - Róza u. - Lomb u. - Tulipán u. - földút)	5. szegregátum (Győru u. - Vásár u. - Ady E. u. - Rövid u.)	Csorba
Lakónépesség száma	11397	175	64	90	79	71	59
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	15,1	10,3	15,6	25,6	29,6	25,4	13,6
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	60,5	25,7	71,9	66,7	57,0	62,0	76,3
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	24,4	64,0	12,5	7,8	13,9	12,7	10,2
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	16,7	62,2	43,5	48,3	60,0	45,5	46,7
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	11,9	2,0	5,1	4,8	0,0	5,0	0,0
Lakásállomány (db)	4728	12	22	21	20	16	22
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	14,4	16,7	9,1	23,8	30,0	31,3	40,9
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	44,2	84,4	65,2	66,7	80,0	72,7	71,1
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	12,3	53,3	37,0	40,0	57,8	38,6	33,3
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen	51,7	14,5	33,3	32,8	18,0	27,3	28,9
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	43,4	53,3	52,2	48,3	68,0	59,1	60,0
Allandó népesség szám - mutató a település egésze állítható elő, szegregátumokra nem	11739						
Alacsony presztizsú foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	44,1	87,5	50,0	55,0	88,9	66,7	100,0
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	58,3	94,9	56,3	65,6	70,9	66,2	57,6
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	15,8	11,1	42,9	35,5	60,9	50,0	48,0
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	8,8	11,1	32,1	16,1	43,5	20,8	36,0
A komfort nélküli, félkomfortos és szükség-lakások aránya a lakott lakásokon belül	12,9	16,7	9,5	23,8	31,6	31,3	40,0
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	8,5	16,7	14,3	4,8	21,1	0,0	50,0

Forrás: KSH 2011-es népszámlálási adatok, IVS

Kisújszállás méretéből adódóan az **5 szegregátum** a helyközi buszokat fogadó buszpályaudvartól, a vasútállomástól és a szociális, gyermekjóléti, egészségügyi, oktatási, közművelődési, kereskedelmi, banki és egyéb szolgáltatásokat koncentráló városközponttól 1 – 2,5 km-re található. A helyi buszjárat napközben rendszeres kapcsolatot biztosít ezen városrész és a városközpont között, de ez a távolság autóval, kerékpárral és gyalogosan is kényelmesen megtehető a kielégítő úthálózatnak köszönhetően. A szegregátumban élők közszolgáltatásokhoz hozzáférése, megközelíthetősége a fentiek alapján jó. A szegregátumokban kiépült infrastruktúra található: szilárd burkolatú utak, járdahálózat, közvilágítás, földgáz, elektromos áram, telekommunikáció, belvízelvezető rendszer.

Csorba Kisújszállástól délnyugatra helyezkedik el, mintegy 13 km-re a város belterületi határától. Megközelítése autóval, helyközi járatú autóbusszal lehetséges, azonban az oda vezető – állami tulajdonú – út rendkívül rossz állapotú, és a családok rendkívül rossz anyagi helyzete miatt nincs saját gépjárművük. A helyközi autóbusszjáratot szervező közlekedési cég az elmúlt években a körülményekre való hivatkozással több alkalommal is kilátásba helyezte a járat megszűnését, de minden esetben sikerült a tárgyalásokat úgy alakítani az önkormányzatnak, hogy ettől a szándékától – ha ideiglenesen is, de – elállt a cég, és a járatok számát csak kis mértékben csökkentette.

**b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya**

Mutató neve	Kisújszállás összesen	1. szegregátum (Csorbai út- Téglagyár u- Kígyó u. - földút)	2. szegregátum (Jókai u. - Petőfi u.- Gálányi u. - Téglagyár u.)	3. szegregátum (Bajcsy - Zs. u. - Kossuth L. u. - Váci M. u. - Lomb u. - Hársfa u. - Gaál K. u.)	4. szegregátum (Óváros telep - Rózsa u. - Lomb u. - Tulipán u. - földút)	5. szegregátum (Győru u. - Vásár u. - Ady E. u. - Rövid u.)	Csorba
Lakónépesség száma	11397	175	64	90	79	71	59
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	15,1	10,3	15,6	25,6	29,6	25,4	13,6
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	60,5	25,7	71,9	66,7	57,0	62,0	76,3
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	24,4	64,0	12,5	7,8	13,9	12,7	10,2
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	16,7	62,2	43,5	48,3	60,0	45,5	46,7
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	11,9	2,0	5,1	4,8	0,0	5,0	0,0
Lakásállomány (db)	4728	12	22	21	20	16	22
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	14,4	16,7	9,1	23,8	30,0	31,3	40,9
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	44,2	84,4	65,2	66,7	80,0	72,7	71,1
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	12,3	53,3	37,0	40,0	57,8	38,6	33,3
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen	51,7	14,5	33,3	32,8	18,0	27,3	28,9
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	43,4	53,3	52,2	48,3	68,0	59,1	60,0
Állandó népesség szám - mutató a település egészére állítható elő, szegregátumokra nem	11739						
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	44,1	87,5	50,0	55,0	88,9	66,7	100,0
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	58,3	94,9	56,3	65,6	70,9	66,2	57,6
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	15,8	11,1	42,9	35,5	60,9	50,0	48,0
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	8,8	11,1	32,1	16,1	43,5	20,8	36,0
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	12,9	16,7	9,5	23,8	31,6	31,3	40,0
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	8,5	16,7	14,3	4,8	21,1	0,0	50,0

### **c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai**

A 2011. évi népszámlálás óta a telepen, szegregátumokban élők száma, összetétele **jelentős változáson ment keresztül** a népességmozgással, születésekkel és halálozásokkal összefüggésben. Látványos változás, hogy az Óváros telepen sok házat lebontottak, az ott lakók a város különböző területére költöztek, illetve a Csorbáról beköltözők száma is számottevő. Várható, hogy a 2022. évi népszámlálás adatai alapján más területek kerülnek szegregátumként kijelölésre.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Elsőként kiemeljük az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az **egészségügyi alapellátás** körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról (2023. június 30-ig),
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A praxiskezelő települési önkormányzat képviselő-testülete bevonásával megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit., A praxiskezelő több településre is kiterjedő ellátás esetén kijelöli a körzet székhelyét, és biztosítja a tulajdonában vagy használatában levő járóbeteg-szakellátást, illetőleg fekvőbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi intézmények működését.

Az egészségügyi törvény módosításával kezdetét vette az alapellátás átalakítása, amely a **védőnői hálózatot** is érinti, mivel 2023. július 1-jén lépett életbe az a törvénymódosítás, amelynek értelmében a védőnők nem az önkormányzatok, hanem a megyei irányító kórház alkalmazottai lesznek. A hungarikumnak számító magyar védőnői rendszerben tehát az eddigi 2600 munkáltató helyett csak 23 lett. Az iskolai védőnők (mintegy 890 fő) 2024. január 1-jétől kerülnek át a megyei intézményekhez. Az átalakítás célja az egységes védőnői rendszer kialakítása. A Belügyminisztérium szerint a változással megerősödik a szolgálat.

#### **a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében, és az orvosok számának köszönhetően nincs ellátatlan beteg a városban:

- 6 felnőtt háziorvosi körzet,
- 1 gyermekorvosi körzet,
- 2 vegyes fogorvosi körzet, akik ellátják az iskolafogászati feladatokat is,
- 1 iskolavédőnő,
- 5 iskola-egészségügyi körzet.

A védőnői szolgálatot 2023. július 1-től az Országos Kórházi Főigazgatóság, a központi háziorvosi ügyeleti ellátást 2023. szeptember 1-től az Országos Mentőszolgálat működteti.

A háziorvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati betegségek fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok). A gyermekek esetében a csont-izomrendszer és kötőszöveti betegségei, az asztma, az egyes bőrbetegségek és a mentális- és viselkedési zavarok fordulnak elő leggyakrabban.

A településen két gyógyszertár működik, amelyek hétköznap és szombat délelőttönként elérhetőek.

Kisújszállás Város Önkormányzata a következő szakellátásokat tartja fenn 2023. október 27-én: belgyógyászat, szülészeti-nőgyógyászat, szemészet, orvosi laboratóriumi diagnosztika, teljes körű radiológiai ultrahang diagnosztika, fizioterápia járóbeteg szakrendelések, ortopédia, és fürdőgyógyászati ellátások (fizikoterápia – asszisztensi tevékenység, magneto-, fototerápia, hidroterápia, balneoterápia, termoterápia, gyógymasszázs, gyógytorna, víz alatti gyógytorna.)

A fizioterápia és a fürdőgyógyászati ellátások rehabilitációs ellátási körbe tartoznak, amelyhez a teljes lakosság hozzáfér.

A városban nem elérhető rehabilitációs ellátások Karcagon (20 km), Szolnokon (50 km) és Debrecenben (80 km) érhetőek el a lakosság számára, jó közösségi közlekedési feltételek mellett.

Karcagon, a közel 20 kilométerre található Kátai Gábor Kórházban sokféle járóbeteg-szakrendelés található, több szakmában kórházi osztály és sürgősségi osztály is elérhető. A kisújszállásiaknak a járóbeteg szakrendeléseket Kisújszálláson, Karcagon a Kátai Gábor Kórház szakrendelőjében és Szolnokon a Hetényi Géza Kórház és Rendelőintézetben kell igénybe vennie. Azonban a fekvőbeteg ellátás az új regionális felosztás alapján Karcagon a Kátai Gábor Kórházban, illetve a Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrumában vehető igénybe. További jelentős változás, hogy megtörtént a kórházak és hozzájuk tartozó járóbeteg-szakrendelések államosítása, így ma már az egészségügyi ellátás nagy része az állam közvetlen irányítása alatt áll, körülbelül a járóbeteg-szakrendelések 30%-a van jelenleg önkormányzati kézben.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiók-gyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	6	1	2	388	82,94
2018	0	6	1	2	285	76,47
2019	0	6	1	2	351	46,68
2020	0	6	1	2	347	41,45
2021	0	6	1	2	376	39,74
2022	0	6	1	2	248	31,72

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára **biztosított**.

A kora gyermekkor kötelező szűrésekről a családok a védőnői és/vagy gyermekorvosi szolgálaton keresztül kaphatnak tájékoztatást. Az ezeken való részvétel kötelező. Ennek elmulasztása esetén a védőnő tesz meg a szükséges intézkedéseket.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a vegyes fogorvosi praxisok orvosai végzik az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

A felnőtteknek szóló népegészségügyi szűrőprogramok eseti jellegűek és önkéntesen vehetők igénybe. A tüdőszűrésre minden évben kitelepülnek a megyei kórház szakemberei, hogy a lakosság könnyebben hozzáférjen a szűréshez. Az önkormányzat közművelődési intézménye a helyiséget, higiénés kiegészítőket, takarítást biztosítja. Az egyes betegségek által veszélyeztetett korosztályok, nemek számára ajánlott szűrővizsgálatokról egészségügyi felhívásokban tájékoztatják a lakosságot, de a részvétel csak ajánlott. Az ezeken való részvételtől adatok nem állnak rendelkezésre



### **c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

Fejlesztő és rehabilitációs ellátásokat a lakosok meghatározott egészségügyi állapotukra tekintettel a helyben, vagy a vármegye-székhelyen veheti igénybe.

A gyermekek logopédiai fejlesztése az óvodában és iskolában fejlesztő gyógypedagógussal történik.

Rehabilitációs ellátást a Kisújszállási Kumánia Gyógyfürdő Kft. biztosít, mely a reumatológiai szakrendeléssel együttműködésben fizioterápiát és gyógytornát biztosít az érintettek számára.

A Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ biztosítja az állampolgárok számára a pszichiátriai és szenvedélybetegek nappali ellátását, amelynek ellátási területe Berekfürdő, Karcag, Kenderes, Kisújszállás és Kunmadaras települések közigazgatási területe.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított – fejlesztő és rehabilitációs – ellátásokat nyújtó intézmény (fogycékos, pszichiátriai vagy szenvedélybetegek ápolását, gondozását nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmenti elhelyezést nyújtó intézmény és egyéb speciális ellátást nyújtó intézmény) a településen nincs. Az ilyen típusú ellátást a megye más településén vehetik/veszik igénybe a településen élők. E szolgáltatások igényléséhez nyújt segítséget a Családsegítő és Gyermekjótéti Szolgálat.

### **d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

A közétkeztetés biztosítása keretében az étrendtervezésre a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletben meghatározott szabályok az irányadók. Az óvodákban, az általános és középiskolákban az egyházi fenntartó vásárolt szolgáltatás keretében, a bölcsőde saját konyhája útján biztosítja a közétkeztetést, melyben az anyagi lehetőségeknek megfelelően változatos, vitaminban, mikro-, makro tápanyagokban, ásványi anyagokban és rostokban gazdag étkezéseket kínál. Mindez azért is fontos, mert a tartósan rossz anyagi helyzetben lévő családokból származó gyermekek számára az elsődleges tápanyagforrást a közétkeztetés jelenti. Kiemelt fontosságú tehát, hogy számukra az egészséges étrend biztosítva legyen. A minőségi és mennyiségi ellenőrzés folyamatos. Az étkezést biztosító szolgáltató a speciális, illetve diétás étrendet igénylő gyermekek részére is biztosítja a megfelelő étkeztetést.

A rászoruló gyermekek számára az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés lehetősége is biztosítva van városunkban.

A gyermekétkeztetés és szociális étkeztetés intézményi térítési díját az önkormányzat rendeletben szabályozza.

#### **e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

Az önkormányzati sporttevékenység magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját, a gyermekek és felnőttek testkulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgásától a technikai és szellemi sportokon át a versenysportig, beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. A megújult Porcsalmi Lajos Sporttelep, a kültéri fitness park és futókör, a műfüves focipálya, az extrém sport-pálya, a súlyemelő terem, az intézmények tornatermei megfelelően szolgálják a testnevelés és szabadidősport ügyét (edzések, kiegészítő foglalkozások), valamint 3 sportegyesület várja az érdeklődőket. A sportegyesületek, közoktatási intézmények szervezik és bonyolítják a legnagyobb tömeget megmozgató szabadidősport eseményeket (terem- és kispályás labdarúgó bajnokság, asztalitenisz, kosárlabda tornák, Ligeti Sportfesztivál, sportnapok stb.). Az önkormányzat, felismerve azt, hogy az egészségfejlesztés, a prevenció kiemelt fontosságú eleme az aktív életmóddal együtt járó rendszeres testmozgás, minden évben kiemelten támogatja – 2023-ban 30.196.000 Ft – a város sportéletét.

#### **f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Karcagi Többcélú Kistérségi Társulás Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Az egyes telephelyeken a preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, bölcsőde, és az idősek bentlakásos ápoló, gondozó otthona. Továbbá pszichiátriai és szenvedélybeteg nappali ellátása, amelynek ellátási területe Berekfürdő, Karcag, Kenderes, Kisújszállás és Kunmadaras települések közigazgatási területe. A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket.

#### **g) drogprevenciós szolgáltatások**

Drogprevenciós tevékenységet elsősorban a Karcagi Rendőrkapitányság lát el városunkban. Az általános iskolák felső tagozatosainak, a középiskola tanulóinak tartott előadásokon kiemelten esik szó a kiskorú bűnelkövetésről, annak jogi következményeiről, valamint az áldozattá válásról, illetve a kábítószerrel kapcsolatos bűnelkövetés következményéről.

#### **h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény ad tájékoztatást többek között a hátrányos megkülönböztetésről, a zaklatás, jogellenes elkülönítés és megtorlás eseteiről, valamint az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt indított eljárásokról. A törvény 12., 14. §-a szerint az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt igények a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló törvényben, valamint külön jogszabályokban meghatározott eljárások során – így különösen személyiségi jogi per, munkaügyi per, fogyasztóvédelmi, munkaügyi vagy szabálysértési eljárása során – érvényesíthetők.

Az önkormányzati intézmények az ügyintézés és a foglalkoztatás során is **megelőzik és megakadályozzák** a hátrányos megkülönböztetést, minden megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében. Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására **nem került sor.**

#### **i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Míg az egyenlő bánásmódhoz való jog mindenkit megillet, addig az esélyegyenlőség biztosítása a jogalkotó részéről külön intézkedések, jogszabályi rendelkezések megtételét követeli meg. Ezeket nevezzük általában pozitív intézkedéseknek.

Az Ebktv. 11. § (1) bekezdés a) pontja szerint az előnyben részesítés: nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését az a rendelkezés, amely egy kifejezetten megjelölt társadalmi csoport tárgyilagos értékelésen alapuló esélyegyenlőtlenségének felszámolására irányul, ha az törvényen vagy törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeleten, illetve kollektív szerződésen alapul, és határozott időre vagy határozott feltétel bekövetkeztéig szól.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat célzó ellátások általában véve is pozitív intézkedésekkel segítik a rászorulókat, a pozitív megkülönböztetést szükség esetén az eljárások, illetve a szolgáltatások nyújtása során érvényesíti az önkormányzat, illetve a szolgáltató intézmény annak érdekében, hogy a leghátrányosabb helyzetben lévőköt kompenzálja, esélyegyenlőségüket biztosítsa.

Az alábbi táblázat adatai azért üresek, mert Kisújszállás Város Önkormányzata népkonyha szolgáltatást nem nyújt.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: Önkormányzati adat

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A települések jövője kialakításában *létfontosságú szerepe van a kultúrának*. A települési közösségekben megvalósuló társadalmi integráció és szociális kohézió közege maga a helyi kultúra. A kultúrának kitüntetett helye, szerepe van az esélyegyenlőség elősegítésében, és az esélyegyenlőtlenségek csökkentésében.

Az önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, a városban levő „szellemi tőkét” bevonja Kisújszállás társadalmi életébe, a programok előkészítésébe.

#### a) közösségi élet színterei, fórumai

Kisújszálláson a lakossági kezdeményezések megvalósításához a közösségi élet színtereit egyrészt az önkormányzat biztosítja kötelező feladatként, közművelődési intézményen keresztül. Ugyanakkor a városban működő civil közösségek is működtetnek közösségi színtereket, színházakat. A civil közösségi színterek működtetéséhez az önkormányzat pénzügyi támogatást biztosít. Az önkormányzat által biztosított közösségi színtereket a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár üzemelteti, az alábbi helyszíneket biztosítva a civil eseményekhez: Vigadó Kulturális Központ, Művelődési ház, Nagykun Klub, Néprajzi Kiállítóterem, Tájház, Papi Lajos Alkotóház, Bocskai-ház, Galéria Könyvtár. A helyszínek többfunkciós jellegükből adódóan kisebb-nagyobb lakossági kezdeményezéseknek biztosítják a megfelelő körülményeket, ill. a civil programokat segítő közművelődési szakembereket. A civil közösségek az alábbi színtereket működtetik önállóan a településen: Piculás Civil Ház, '48-as Olvasókör, a Nagykun Nádor Huszárbandérium tanyája. A zárt terek mellett jelentősek a közterületi önkormányzati és civil rendezvények is (Kun Viadal, Bagaméri Családi Fesztivál, Városnapok rendezvénysorozat, Időutazás a gémeskút körül, Szüreti felvonulás, Kivilágos Kivirradtig Fesztivál).

A rekreációs célú szabad terek között a közparkok szerepelnek, de idetartoznak az önkormányzat tulajdonában lévő oktatási, nevelési, kulturális intézmények kertjei is, valamint a Porcsalmi Lajos Városi Sporttelep.

A helyi közéleti szerep növekedésének ösztönzésére a helyi média szolgál. Az önkormányzati újság, a Kisbíró havi rendszerességgel eljut valamennyi kisújszállási állampolgárhoz, civil közösséghez, vállalkozáshoz, intézményhez. A városi tévé (TV KISÚJ) működési, üzemeltetési költségeinek biztosításával az önkormányzat a televíziót működtető Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtáron keresztül, mely tájékoztatja a lakosságot az önkormányzat döntéseiről, a civil közösségek rendezvényeiről.

Az önkormányzat törekszik arra, hogy a városi fejlesztésekben megjelenjenek a település kun hagyományai, az épített örökségünk védelmébe bevonja a civil közösségeket, elsősorban a Kisújszállási Városvédő és -Szépítő Egyesületet. Kulturális örökségünk ápolása szintén önkormányzati, közművelődési és civil közösségi összefogáson alapul. A település hagyományainak ápolását vállalja fel a Bokorvirág Hagyományőrző Egyesület és a '48-as Olvasókör.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
n.a	igen	28 659	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### **b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások**

A közösségi együttélés zökkenőmentes, nem beszélhetünk etnikai konfliktusokról, nemzetiségek közötti problémákról.

### **c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai**

Kisújszállás lakóira jellemző az adományozás, az önkéntes munka jelenléte, mely elsősorban civil szervezetek, egyesületek tevékenységhez kapcsolódik.

Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és felelősség mind a magánemberekben, mind a városban működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jellemzően felajánlásokban, önkéntes munkában nyilvánul meg. Az önkéntes munka elsősorban a város épített környezetének óvásához, a város tisztaságának megőrzéséhez kapcsolódik, de a civil közösségek adománygyűjtési akciókat is szerveznek.

### **d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei**

A Kisújszálláson élő roma nemzetiségűek esélyeinek növelését, hagyományaik városi szintű bemutatását a Roma Nemzetiségi Önkormányzat vállalja fel, amely együttműködési megállapodás alapján szorosan és hatékonyan együtt dolgozik a település önkormányzatával. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenységének nyilvánossá tételéhez Kisújszállás Város Önkormányzata irodahelyiséget biztosít, valamint a rendezvények lebonyolításához díjtalanul biztosítja a közösségi színtereit. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat Roma Napot, gyermeknapi és karácsonyi rendezvényeket szervez, illetve esélyegyenlőségi programok kidolgozásában és megvalósításában is együttműködik a település önkormányzatával.

### **e) helyi lakossági önszerveződések**

A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a város fejlődéséhez járulnak hozzá. Ezek az egyesületek, önszerveződések fontos szerepet töltenek be a helyi identitás kialakításában, ápolásában és a generációk közötti kapcsolat elmélyítésében. Az önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Városi civil pályázati alap áll rendelkezésre a civil székházak üzemeltetési költségeinek, valamint a civil szervezetek rendezvényeinek támogatására.

A település múltjának kutatásában is jelentős a lakossági szerepvállalás. A Helytörténeti Füzetek sorozatban a település múltjának egy-egy jellegzetességét dolgozzák fel a társadalmi szerkesztőbizottság tagjai, illetve az adott téma főszerkesztője. Ezzel párhuzamosan a Nagykun kalendárium a település éves történéseit foglalja össze szintén társadalmi szerkesztőbizottság szerkesztésében.

Fontos, hogy minél nagyobb számú, a településért és a közösségért tenni képes és tenni akaró csoport alakuljon és működjön.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem áll rendelkezésünkre pontos adat arra vonatkozóan, hogy Kisújszálláson hány fő tartozik a roma kisebbséghez.

A 2011-es népszámláláskor 470 fő, a 2022-es népszámláláskor 248 fő vallotta magát romának. A 2019. évi önkormányzati választások során a roma nemzetiségi választói jegyzékbe 477 fő regisztrálta magát. Becslések alapján a hivatalos nyilvántartásokban szereplőnél számottevően magasabb a romák aránya a lakónépességben, identitásukat azonban nem vállalják.

A városban Roma Nemzetiségi Önkormányzat (RNÖ) alakult, amely szorosan együttműködik a köznevelési és szociális intézményekkel, aktívan részt vesz a közfoglalkoztatásban, illetve közösségi programok szervezésében.

Az önkormányzat együttműködési megállapodás keretében a Roma Nemzetiségi Önkormányzat működési feltételeit biztosítja, támogatja a pályázati tevékenységben, a tevékenységek finanszírozáshoz nyújt kiszámítható támogatást.

Az RNÖ és a települési önkormányzat közös célja minden egyes programmal, intézkedéssel a gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása, készség- és képességfejlesztés, korrepetálás, pótvizsgára való felkészítése; a roma identitás elmélyítése, példaértékű roma emberek bemutatásával; szabadidős tevékenységek biztosítása, melyeken keresztül erősítjük szocializációs, verbális, manuális fejlődésüket; a halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok körében elkövetett bűncselekmények csökkentése.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során Kisújszálláson	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás további folytatása.
A településen lakhatási szegregáció áll fenn, az ott élők életkörülményei nem megfelelőek.	Lakhatási szegregáció felszámolása, vagy az ott élők életkörülményeinek javítása.
Kevés az önkormányzati bérlakás, közülük sok rossz állapotú.	Önkormányzati bérlakások építése, meglévők korszerűsítése, felújítása.
Munkaerőpiaci kompetenciák és megfelelő szakképzettség hiánya.	Képzési programok indítása, munkaerőpiaci kompetenciák/OKJ képzettség megszerzésének támogatása.

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

Legmagasabb szinten az Alaptörvény fekteti le, hogy Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket (Alaptörvény, XV. cikk (5) bekezdés), illetve, hogy minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz (Alaptörvény, XVI. cikk (1) bekezdés). Törvényi szinten a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.), valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény is biztosít külön jogokat a kiskorúak számára.

A KSH „A háztartások életszínvonala, 2022” című, 2023 novemberében közzétett kiadványából kiderül, hogy 2021-ben a 18 éven aluliak 18,1 százalékát fenyegette a szegénység vagy a társadalmi kirekesztettség, ez az arány 2022-ben már 24,4 százalék.

A **gyermekszegénység csökkentése** átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, ez különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

Oktatási, nevelési intézmények kapcsán jelentős változás történt az elmúlt időszakban. 2012. augusztus 30-ával az önkormányzat valamennyi nevelési, oktatási intézményét **egyházi fenntartásba adta** a gyermekétkeztetéssel együtt.

2018. szeptember 1-jétől az alábbi köznevelési intézmények vannak városunkban:

*Kisújszállási Református Egyházközség által fenntartott intézmények:*

- Móricz Zsigmond Református Kollégium, Gimnázium, Szakközépiskola Általános Iskola és Óvoda

*Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy által fenntartott intézmények:*

- Baptista Szeretetszolgálat Kisújszállási Óvodája (5 óvodai telephellyel),



- Nagykun Baptista Oktatási Központ Általános Iskola, Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium
- Baptista Alapfokú Művészeti Iskola.

Állami fenntartásban működik a Kádas György Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Kollégium.

#### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői, gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A következő táblázat (2020) a kiskorúak számát és arányát mutatja meg az állandó népességben nemek és korcsoportok szerint. A 0-2 év közötti gyermekek mindössze 2,94%-át teszik ki az állandó népességnek, a 14 év alattiak összesen 13,98%-át, a 15-17 éves népesség aránya pedig 2,73%-át. Nemek szerint a 17 év alatti népességben a fiúk kicsivel nagyobb arányban jelennek meg.

4.1. számú táblázat - Gyermekek korú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	5 325	5 522	10847	49,09%	50,91%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			319	2,94%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	785	731	1516	7,24%	6,74%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	161	136	297	1,48%	1,25%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Demográfiai trendekre az öregségi indexből következtethetünk (ld.3. számú táblázat). A táblázat adataiból megállapítható, hogy Kisújszállás lakossága *előregedőben* van.

A születések és a termékenység alakulása határozza meg hosszabb távon a népességszám változását. A magyar termékenységet hosszú idő óta az egyszerű reprodukciós szint és a népesség lélekszámának tartós csökkenése jellemzi.

**a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó **gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások**, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi törvény kimondja, hogy a gyermekek védelme során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó:

*Szociális helyzet:* A szociális helyzetből adódó veszélyeztettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

*A család szétesése:* Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

*A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya:* Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

*Súlyos betegség a családban:* A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

*A család életmódja:* A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapjaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

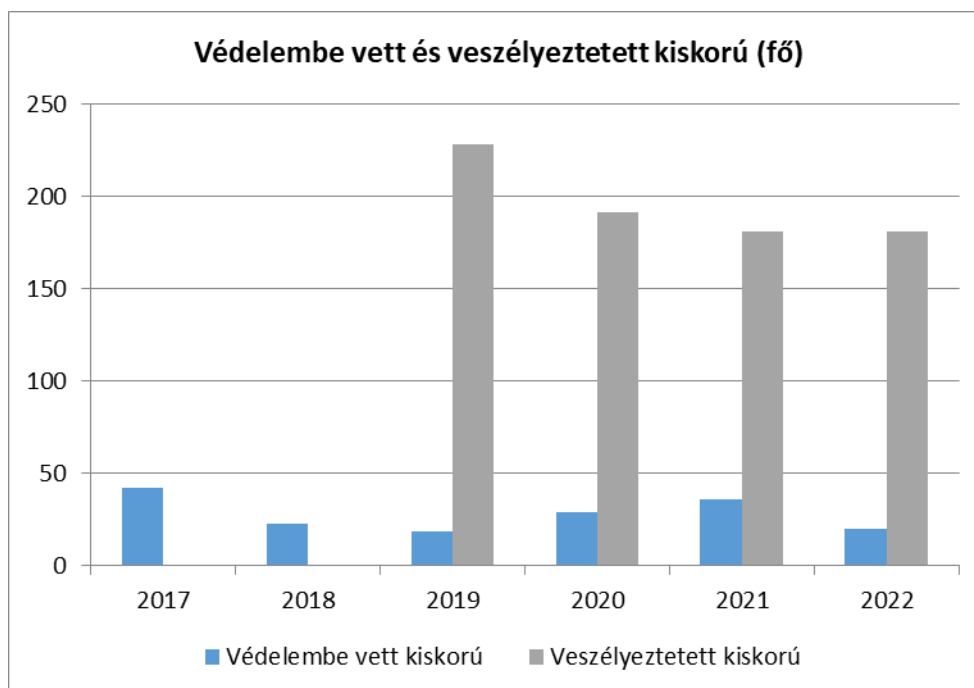
*A gyermek mentális állapota, személyiségzavara:* A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatók. Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségük miatt rendszeresen gyógyszert fogyasztó kisgyermekkel.

*Bántalmazás:* Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

A gyámhatóság **védelembe veszi** a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható

<b>1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek</b>		
<b>Év</b>	<b>Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)</b>	<b>Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2017	42	n.a
2018	23	n.a
2019	19	228
2020	29	191
2021	36	181
2022	20	181

Forrás: TeIR, KSH Tstar



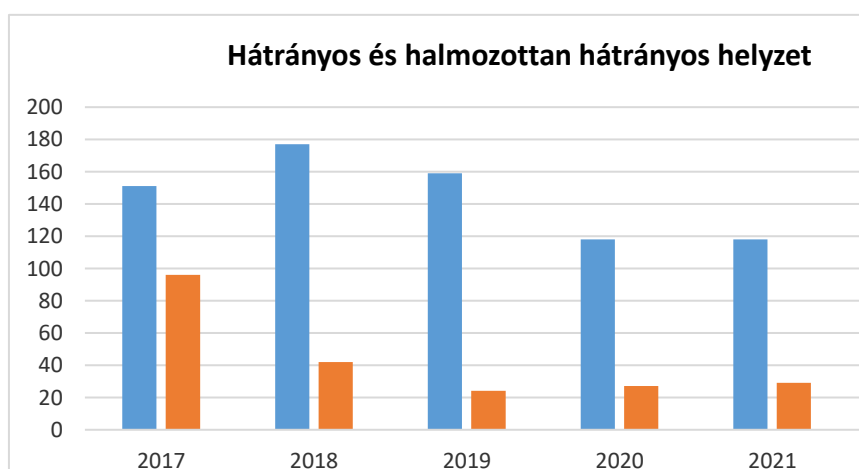
**A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet** fennállásának megállapítása során három szempontot kell vizsgálni:

- 1) a gyermeket nevelő szülő(k), családba fogadó gyám legmagasabb iskolai végzettsége nem lehet magasabb alapfokúnál;
- 2) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor a gyermeket nevelő szülő(k), családba fogadó gyám aktív korúak ellátására jogosult-e, vagy a kedvezmény igénylését megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi szerv;
- 3) a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során készített környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek.

Hátrányos helyzetű az a gyermek, aki esetében ezen körülmények közül egy, halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, akinek esetében legalább két körülmény fennáll.

<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet (adott év októberi adat)</b>		
<b>Év</b>	<b>Hátrányos helyzetű gyermek száma</b>	<b>Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek száma</b>
	<b>fő</b>	<b>fő</b>
2017	151	96
2018	177	42
2019	159	24
2020	118	27
2021	118	29
2022	95	26

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés, KIR adatszolgáltatás



2013. szeptember 1-től módosult a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzet fogalma. Az adatokból is látszik, hogy a változások következtében a támogatottak köre jelentősen szűkült. Az átminősítés hatására a hátrányos helyzetű gyerekek száma a nyilvántartásokban csökkent, ennek pedig az egyik következménye az, hogy egyre kevesebb hivatalos iskolai program működik ezeknek a diákoknak a segítésére. Ha pedig nincsen segítség, nincsen támogatás, a szülő feleslegesnek érezheti, hogy a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű minősítés elérésének hivatalos procedúráit végigjárja. A hátrányos helyzet elismerése a havi jövedelem szintjéhez is kötődik. Az utóbbi években nőtt a minimálbér, így ezzel is sokan kiestek a hátrányos helyzetű kategóriából.

Gondot jelent továbbá, hogy a hátrányos helyzet vizsgálata és a gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság egymástól elválik, mert a térítési díjkedvezmény megilleti a gyermekvédelmi kedvezményben részesülőt, azonban az ellátást biztosító intézmény magasabb normatívára a hátrányos helyzet megállapítása alapján jogosult.

#### **b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők**

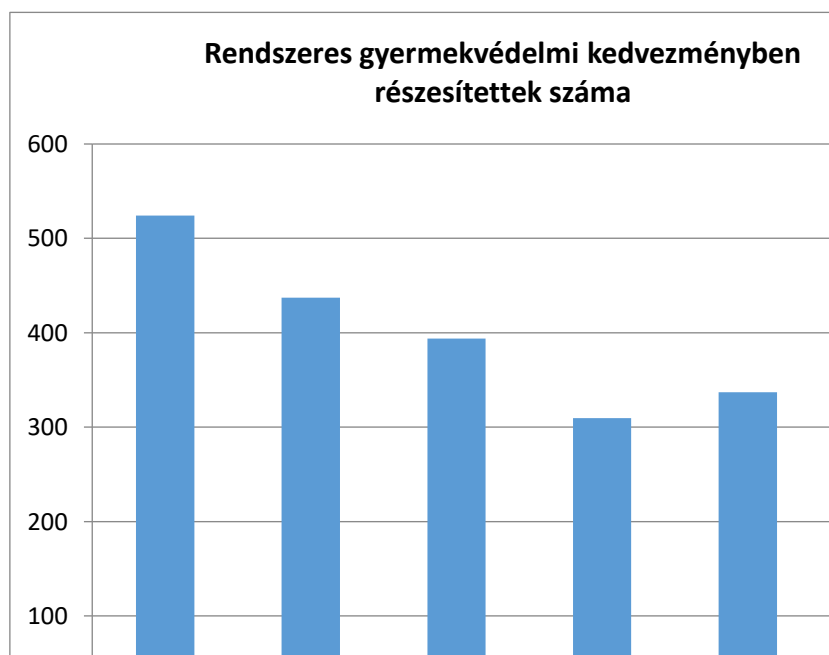
A gyermekvédelmi törvényben az *önkormányzatok részére meghatározott feladat- és hatásköröket* a helyi önkormányzat képviselő-testülete, a települési önkormányzat jegyzője gyakorolja. A jegyző hatáskörébe tartoznak a következő ellátások: rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli települési támogatás (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás jogcímén).

2015. március 1-jétől, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerül és megfelel az önkormányzat rendeletében szabályozott feltételeknek, pénzbeli támogatásként – rendkívüli települési támogatás keretében – rendkívüli gyermekvédelmi támogatásra jogosult. A támogatandó élethelyzetek között szerepel különösen a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, az első gyermek fogadásának előkészítéséhez kapcsolódó kiadások támogatása, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése, gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság hiányában iskoláztatás segítése.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylői között találhatunk családban élőket, valamint gyermekeiket egyedül nevelő szülőket. A gyermekvédelmi kedvezményre jogosultakról általánosan elmondható, hogy családjukban az egy főre jutó jövedelem nagyon alacsony, nem haladja meg a gyermekvédelmi törvényben meghatározott jövedelemhatárt, mely jelenleg családosok esetében 47.025 Ft, egyedülálló törvényes képviselő, tartós beteg gyermek és fiatal felnőtt esetében 51.300 Ft.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2017	524
2018	437
2019	394
2020	310
2021	337
2022	285

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A gyermekvédelmi támogatások számának radikális csökkenése három fő okra vezethető vissza:

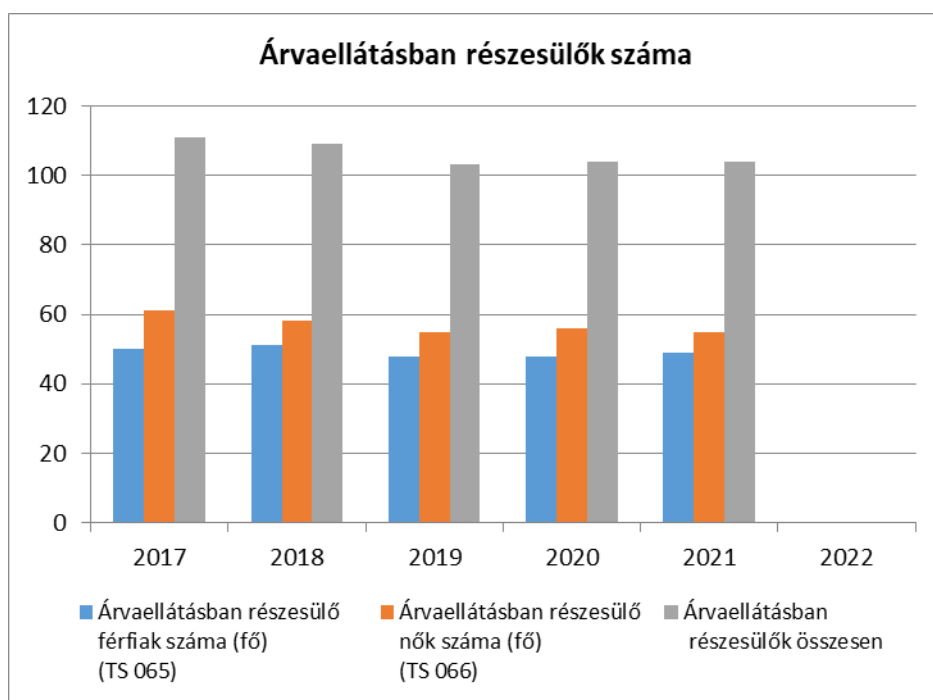
1. a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás korábban pusztán egy főre eső jövedelem alapján megállapítható támogatás volt, 2011-től azonban csak az önkormányzat rendeletében megfogalmazott rendkívüli élethelyzet okmánnyal való igazolása esetén vehető igénybe,
2. a családi adókedvezmény, valamint a minimálbér folyamatos emelése miatt a családok egy főre eső jövedelme meghaladja a jogszabályban meghatározott jövedelemhatárt,
3. azoknak a kedvezményeknek a jelentős részét, amelyet korábban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak vehettek igénybe, jogszabályi változás miatt egyébként is igénybe tudják venni.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

Az **árvaellátás** az elhunyt nyugdíjas, illetve nyugdíjban nem részesülő, de nyugdíjjogosultságot szerzett elhunyt személy gyermekének, örökbe fogadott gyermekének, meghatározott feltételek esetén nevelt gyermekének, testvérének, unokájának járó ellátás, melynek szabályait a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) határozza meg. Az árvaellátás alapvetően a gyermek 16. életévének betöltéséig jár, kivéve, ha nappali rendszerű oktatásban vesz részt a gyermek, ebben az esetben legfeljebb 25. életévének betöltéséig jár. (Tny. 55. §)

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	50	61	111
2018	51	58	109
2019	48	55	103
2020	48	56	104
2021	49	55	104
2022	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az önkormányzat helyi rendelete alapján a gyermek jogán nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátás a rendkívüli települési támogatás egyik típusa, a **rendkívüli gyermekvédelmi támogatás**. A szociális rendeletben szabályozott ellátás jogosultsági feltételeinek számítási alapja az egy főre jutó jövedelemhatár, mely jelenleg 46.000 Ft.

Az ellátások célja a családok szociális helyzetének megerősítése, a gyermekek szociális biztonságának növelése.

#### **d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői**

A gyermek egészséges fejlődésének **alapfeltétele az egészséges étkezés**. A szegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az iskolai közétkeztetés, melyet korábban az önkormányzat szervezett. Az önkormányzat és az egyházak között kötött megállapodásban mindkét egyház vállalta a gyermekétkeztetés megszervezését a saját intézményeiben. Ehhez az önkormányzat térítésmentesen biztosítja az épületeket (ebédlőt és főzőkonyhát), és az egyházi fenntartásba adáskor átadta a szükséges berendezéseket és felszereléseket is.

2016. január 1-től a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében köteles a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére **ingyenesen** biztosítani a déli meleg főétkezést, amennyiben a gyermek törvényes képviselője ezt kéri. Az ingyenes szünidei étkeztetés igénybevételének lehetőségéről, feltételeiről a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek törvényes képviselői a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet fennállását megállapító határozattal együtt, illetve minden év május 15-éig és szeptember 15-éig kapnak tájékoztatást. 2022. évben 46 tanuló vette igénybe ezt az ellátást. Az ingyenes és kedvezményes gyermekétkeztetésre vonatkozó szabályokat a gyermekvédelmi törvény határozza meg.

#### **e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete**

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számáról nem áll rendelkezésünkre adat.

#### **f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői**

A külföldről visszatért, magyar állampolgársággal rendelkező vagy nem rendelkező, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzőiről nem áll rendelkezésre adat.



#### **4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A szegregált lakókörnyezetben többségében roma családok élnek, számuk állandóan változik a népességmozgással, születésekkel és halálozásokkal összefüggésben. A szegregátumokban élő gyerekek szinte kivétel nélkül hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetűek. Társadalmi helyzetük emelésében szerepet kell hogy kapjon életkörülményeik javítása. Fontos lenne a szülők képzését, munkaerő-piaci elhelyezkedését támogató programok indítása, valamint a gyermekek értelmi, pszichés állapotának és szociális készségeinek fejlesztését célzó akciók kezdeményezése.

A szegregált lakóterületen élő gyermekek óvodai és általános iskolai oktatása integrált környezetben történik.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

##### **a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

A *védőnő feladatait* a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21.) EszCsM rendelet 3. §-a szabályozza. Ez alapján a területi védőnő gondozási tevékenységet szervez azon családok körében, ahol várandós és gyermekágyas anya, 0-7 éves korú gyermek, illetve 7-18 éves korú iskolába nem járó gyermek él. Ennek keretében családlátogatást végez, tanácsadást nyújt önállóan és szakorvossal együttműködve.

A gyermekek egészségügyi szűrése a védőnői hálózaton keresztül biztosított. Az iskoláskorúaknál érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek, a 6 éven aluli gyermekek védőnői gondozásban részesülnek. Az elmúlt években átlagosan kb. 400 alkalommal tartottak csoportos egészségnevelést az iskolákban az iskolavédőnők, iskolaorvosok. Fő témák a személyi higiéné, az egészséges táplálkozás, az egészséges és biztonságos környezet, a mindennapos testmozgás, a káros szenvedélyek elkerülése, személyes és társas kapcsolatok, barátság, szerelem, párkapcsolat, családtervezés voltak.

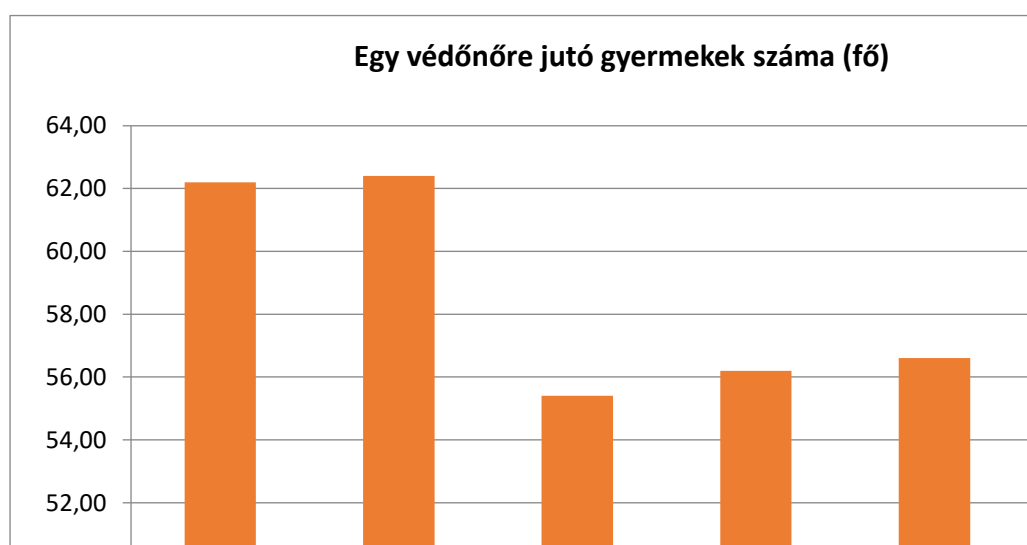
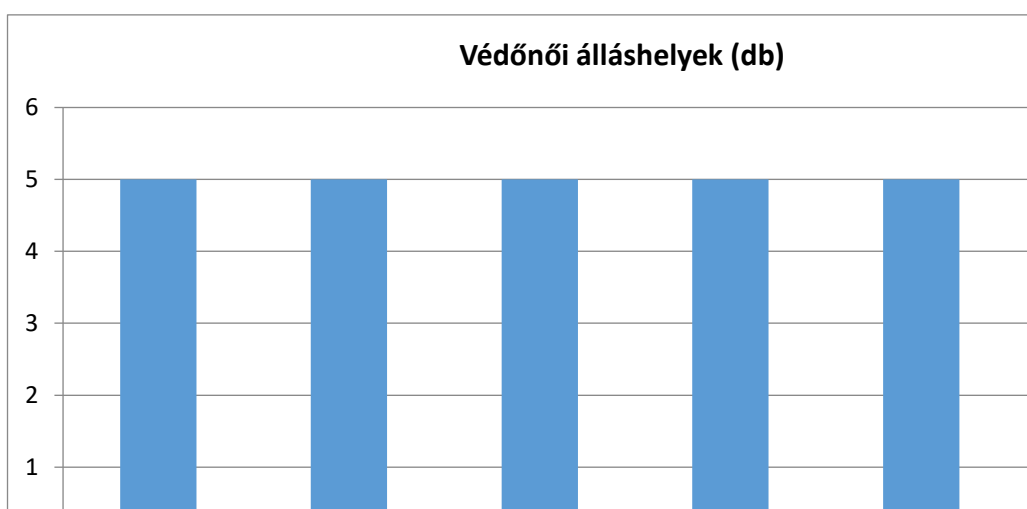
A védőnőkhöz családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak.

A védőoltások teljesítése mind az életkorhoz kötött, mind az iskolai kampányoltásokat tekintve 100%-ban megvalósult az elmúlt években.

Az 6 védőnői álláshelyből (5 védőnő+1 iskolavédőnő) 2017-óta 5 betöltött (4 védőnő + 1 iskolavédőnő), 1 betöltetlen.

<b>4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2017	5	311	62,20
2018	5	312	62,40
2019	5	277	55,40
2020	5	281	56,20
2021	5	283	56,60
2022	5	282	56,40

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

<b>4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás</b>					
<b>Év</b>	<b>Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)</b>	<b>Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)</b>	<b>A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)</b>	<b>Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma</b>	<b>Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2017	0	6	1	n.a.	n.a.
2018	0	6	1	n.a.	n.a.
2019	0	6	1	n.a.	n.a.
2020	0	6	1	n.a.	n.a.
2021	0	6	1	n.a.	n.a.
2022	0	6	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Kisújszálláson **1 házi gyermekorvosi praxis** van, székhelye Nyár u. 2. szám alatt található. A gyermekorvosi rendelő a városközpontban található, könnyen elérhető. A gyermekorvosi praxisra jutó gyermekszám 2017-ben 1.506, 2018-ban 1.521, 2019-ben 1.480, 2020-ban 1.516, 2021-ben 1.498, 2022-ben 1.499. A településen gyermekorvos, illetve felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek esetszámairól adattal nem rendelkezünk.

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A **gyermekek/tanulók speciális ellátása** terén a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Karcagi Tagintézménye jelentős szerepet tölt be, az intézmény a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény és a 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet alapján szervezi a szolgáltatásait. A szakszolgálati tagintézmény Karcagon rendelkezik telephellyel, ahol gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, pszichológusok biztosítják a gyermekek ellátását korai fejlesztés, nevelési tanácsadás, szakértői bizottsági tevékenység területeken. Ezeken az ellátási területeken a szakszolgálati tagintézmény kellő humán erőforrás háttérrel, esetenként rövidebb várólistával, de minden igényt ki tud elégíteni.

A nevelési tanácsadás pszichológiai ellátás Karcagon vehető igénybe, de a nevelési tanácsadás keretében szervezett fejlesztő foglalkozásokat az óvodákban biztosítják a *szakszolgálati szakemberek*. A logopédiai ellátás megszervezése szintén az óvodákban történik, részben a szakszolgálat szakemberei, részben az intézmények alkalmazásában álló logopédusok végzik a logopédiai ellátás feladatait. A 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet által meghatározott kötelező logopédiai szűrővizsgálatok elvégzése minden 3. és 5. éves gyermek esetében megtörténik, a logopédiai ellátást azonban szakember hiány miatt teljeskörűen nem tudják biztosítani minden rászoruló gyermek számára. Az óvoda- és iskolapszichológiai ellátást csak részben tudják megszervezni az intézmények.

A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő és a sajátos nevelési igényű gyermekek/tanulók speciális ellátását az intézmények fejlesztő pedagógusok, gyógypedagógusok alkalmazásával biztosítják.

#### **e) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások**

A gyermekek és családok kiemelt támogatása érdekében a 2016. évtől átstrukturálódott az eddigi alapszolgáltatási rendszer és integrált szervezeti egységek gondoskodnak a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatások együttes biztosításáról. Két új intézményi forma jött létre: a család- és gyermekjóléti szolgálat, valamint a család- és gyermekjóléti központ.

A *család- és gyermekjóléti szolgálatot* minden települési önkormányzatnak kötelezően biztosítania kell a szociális, mentálhigiénés problémákkal küzdő vagy egyéb krízishelyzet megoldásához segítséget igénylő gyermekek, egyének, családok számára.

A család- és gyermekjóléti szolgálat által nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás a gyermek érdekeit védő speciális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A család- és gyermekjóléti szolgálat helyi szinten a gyermek veszélyeztetettségét, illetve a család, személy krízishelyzetét észlelő- és jelzőrendszert működtet, melyet járási szinten a család- és gyermekjóléti központ által biztosított folyamatos szakmai háttér egészít ki.

A gyermekjóléti alapellátást városunkban a Karcagi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott intézmény a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat látja el.

A szolgálat 2022. évben 67 családot **gondozott** folyamatosan, ezen belül 12 családban 34 gyermeket alapellátás keretében. Ezentúl a Karcagi Gyermekjóléti Központtal közösen 18 családban 45 nevelésbe vett, valamint 14 családban 36 védelembe vett gyereket gondoztak. Nevelésbe vétel 5 gyermek esetében szűnt meg 1 nagykorúság, 2 eredményes hazagondozás, 2 családba fogadás miatt.

**Gondozási adatok (gyermek számja):**

	2020. év (fő)	2021. év (fő)	2022. év (fő)
<b>Alapellátás:</b>	52	46	34
<b>Védelembe vétel:</b>	25	41	36
<b>Átmeneti nevelés:</b>	45	47	45
<b>Összesen:</b>	<b>122</b>	<b>134</b>	<b>115</b>
<b>Átmeneti nevelésből kikerült:</b>	2	4	5

A szolgálattal kapcsolatba került családok **életkörülményeiben** negatív irányú változások tapasztalhatóak. Erkölcsi, morális értékeinek csökkenése, anyagi helyzetük romlása figyelhető meg. Nőtt az ügyek összetettsége, bonyolultsága, az egy családban jelentkező problémák száma, több a krízishelyzet, emelkedik a többszörösen hátrányos helyzetben lévő családok száma emelkedik.

**f) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás**

A gyermekek napközbeni ellátásának formája a **bölcsőde**. A bölcsődei ellátás, mint szolgáltatás funkciója már nemcsak a szülők munkavégzésének támogatása, hanem a gyermekek egészséges fejlődésének segítése, jóllétének biztosítása, a szocializáció, a közösségi létre való felkészítés, az esélykiegyenlítés, hanem esetenként a környezeti kockázati tényezők felismerése és kezelése is.

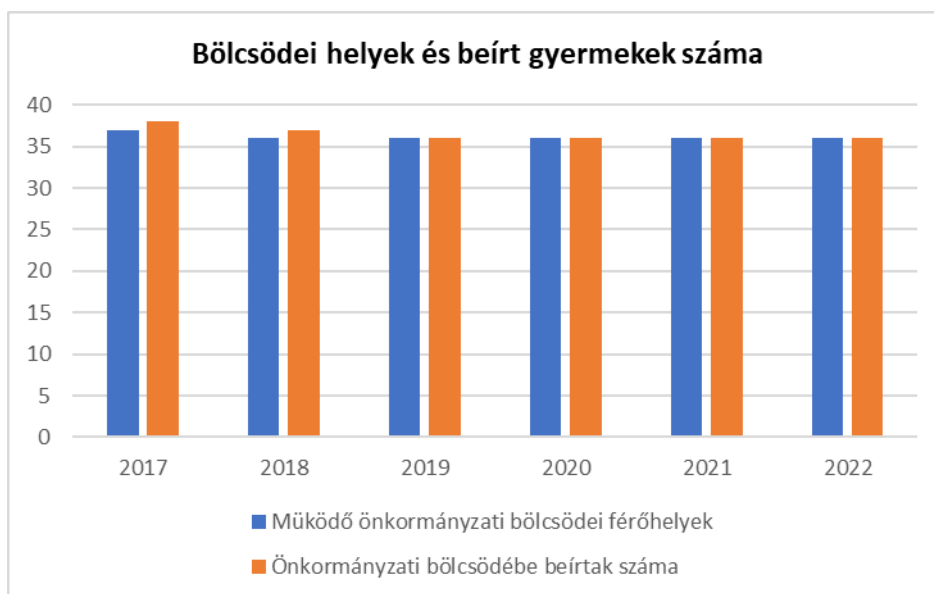
Kisújszálláson a Karcagi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott intézmény, a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ egyik telephelyeként működik a bölcsőde.

Kisújszálláson a gyermekek napközbeni ellátása ingyenes, mely nagy segítséget jelent a családok számára. A bölcsőde a felvételkor előnyben részesíti a szociálisan rászoruló, a védelembe vett vagy szociális alap-, illetve szakellátásban részesülő gyermekeket.

2022 júniusától a TOP-1.4.1-19-JN1-2019-00001 azonosító számú projekt keretében megépült új, korszerű, 52 férőhelyes, 4 csoportszobás, Kisújszállás, Kossuth L. u. 4-6. számú épületben fogadják a gyerekeket, ahol bölcsődei főzőkonyha is üzemel. Így városunkban 2022. október 17-től 16 fővel, 52 főre nőtt a bölcsődei férőhőhelyek száma.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	37	38
2018	36	37
2019	36	36
2020	36	36
2021	36	36
2022	36	36

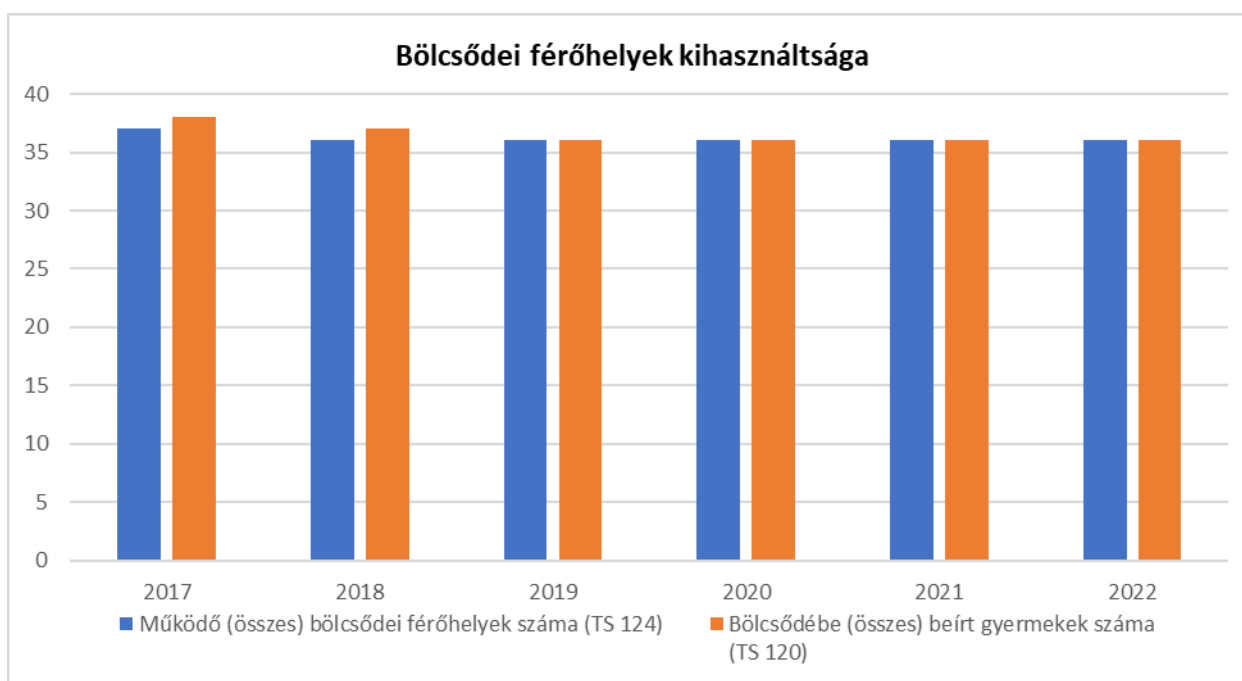
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



**4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	37	38
2018	0	0	0	0	0	0	36	37
2019	0	0	0	0	0	0	36	36
2020	0	0	0	0	0	0	36	36
2021	0	0	0	0	0	0	36	36
2022	0	0	0	0	0	0	36	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## **g) gyermekvédelem**

A gyermekek fiatal korukból eredendően *sérülékenyebbek*, ezért a jogrendszer számos eszközzel gondoskodik fejlődésük és jólétük megfelelő kereteiről. Magyarország Alaptörvénye kimondja, hogy minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz. Ideális esetben a gyermekek ezt saját, vér szerinti családjukban kapják meg. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot látják el a Gyvt-ben meghatározott alaptevékenység keretében a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, így különösen a családsegítő szolgálat, a családsegítő központ, a köznevelési intézmények, a rendőrség, az ügyészség, a bíróság, a pártfogó felügyelői szolgálat, az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek, a társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok, a munkaügyi hatóság.

Az előzőleg felsorolt intézmények és személyek kötelesek jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetve súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyosveszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztetőmagatartása esetén. Ilyen jelzéssel és kezdeményezéssel bármely állampolgár és a gyermekérdekeit képviselő társadalmi szervezet.

*Az észlelő- és jelzőrendszer jól működik* a városban, együttműködésük megfelelő. A jelzések a gyermekjóléti szolgálathoz elsősorban a közoktatási intézményekből érkeznek, jellemzően igazolatlan mulasztás miatt, valamint jelzett, illetve értesített a rendőrség, fiatalkorú pártfogó felügyelője és a védőnői szolgálat is.

A jelzőrendszer tagjaitól 2022-ben 131 jelzés érkezett, melyben gyermek veszélyeztettségére hívták fel a figyelmünket. A beérkezett jelzéseket a Szolgálat családsegítői minden esetben megvizsgálták, és a jelzőnek írásos tájékoztatásban válaszoltak.

2022. évben a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a Karcagi Gyermekjóléti Központtal közösen 18 családban 45 nevelésbe vett, valamint 14 családban 36 védelembe vett gyereket gondozott. Nevelésbe vétel 5 gyermek esetében szűnt meg 1 nagykorúság, 2 eredményes hazagondozás, 2 családba fogadás miatt. Iskolai jelzés, hiányzás miatt 92 esetben volt, amely 41 gyermeket érintett. A jelzést követően 2 gyermek 50 órát meghaladó igazolatlan hiányzása esetében védelembe vétel történt, míg a többi esetben a családgondozás eredménnyel járt és az iskolai hiányzások megszűntek. Súlyos fizikai elhanyagolást 1 családnál 3 gyermek esetében észleltek, 2 gyermek nevelésbe, 1 gyermek családba fogadó gyámhoz került. Családon belüli erőszak 4 családnál, 2 gyermeket érintett, ezért védelembe vételi eljárás indult a Karcagi Járási Hivatal Gyámügyi Osztályán. Személyi szabadság megsértése büntette miatt 3 fiatalkorú esetében indult védelembe vételi eljárás, 1 gyermek már megelőző pártfogás alatt áll.



Leggyakrabban előforduló, gyermekeket érintő veszélyeztető tényezők a jelzőrendszeri tagok szerint:

- gondozatlanság, hiányos vagy ápolatlan öltözet,
- szülői kötelezettség, kapcsolattartás elmulasztása,
- iskolás gyermek tanulás iránti motivátlansága,
- iskolai magatartásproblémák, iskolai agresszió,
- fizikai elhanyagolás, bántalmazás.

A jelzőrendszer tagjai évente egy alkalommal, február 28-ig szakmai tanácskozást tartanak, ahol a hatékonyabb együttműködés érdekében lehetőség van a jelzőrendszerrel kapcsolatos tapasztalatok, észrevételek megosztására, javaslatokra.

Összességében elmondható, hogy az észlelő- és jelzőrendszer több tagjával napi kapcsolatban áll Család- és Gyermejjóléti Szolgálat, mind szakmai, mind pedig a személyes kapcsolat elősegíti a rugalmas, gyermekek érdekeit szem előtt tartó közös munkát.

#### **h) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ Család- és Gyermejjóléti Szolgálat segíti a krízishelyzetben lévő egyéneknek és családoknak, természetben támogatást nyújt ruházattal, gyermekruházattal, lakás-felszerelési cikkekkel, bútorral, ágyneművel, háztartási gépekkel.

2022. évben is több családban alakult ki krízishelyzet, mely a családban élő kiskorúak súlyos veszélyeztetésével járt. Amennyiben a családgondozás nem járt eredménnyel, a problémák megoldása céljából a veszélyeztetett gyermekek védelembe vétele érdekében eljárás megindítására tettek javaslatot a szolgálat munkatársai.

A Kunmadarasi Gyerekek Átmeneti Otthonát ügyfeleik közül 1 anya 2 gyermekével, 1 anya 1 gyermekével, 1 anya 3 gyermekével vette igénybe.

Krízishelyzetben lévő részére a Szoc. rendelet meghatározott feltételek esetén rendkívüli települési támogatás formájában adható. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény folytán az ingyenes gyermekétkeztetés, valamint a szünidei gyermekétkeztetés biztosított.

#### **i) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított. Kisújszálláson az intézményi keretek között végzett sporttevékenység mellett a sportegyesületek szakosztályai biztosítanak a gyermekeknek sportolási lehetőséget, valamint szabadidős programokat. A városban számos sportág közül választhatnak a gyerekek, választhatnak például labdarúgást, kosárlabdát, teniszt, asztaliteniszt, sakkot, súlyemelést, lövészetet vagy akár karatét is.

Több szabadtéri létesítmény (pld: futókör, kültéri sportpark) ad lehetőséget az ingyenes, egyéni sportolásra.

### **j) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)**

A gyermek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. Az önkormányzat és az egyházak között kötött megállapodásban mindkét egyház vállalta a gyermekétkeztetés megszervezését a saját intézményeiben. Ehhez az önkormányzat térítésmentesen biztosítja az épületeket (ebédlőt és főzőkonyhát), és az egyházi fenntartásba adáskor átadta a szükséges berendezéseket és felszereléseket is.

2016. január 1-től a rászoruló gyermekek szünidei étkeztetésének biztosítása a települési önkormányzat kötelezettsége lett. A szünidei gyermekétkeztetés finanszírozása beépült a központi költségvetésbe, így Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvényben foglaltak alapján a települési önkormányzatnak a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű kiskorú gyermekek napi egyszeri, meleg étkezés formájában történő ingyenes étkeztetéshez normatív alapon nyújt támogatást.

Kisújszállás Város Önkormányzata a jogszabályi kötelezettségének eleget téve mind a négy nagy tanítási szünetben (őszi, téli, tavaszi és nyári) biztosította a napi egyszeri meleg étkezést, az arra jogosultak számára. Megdöbbentő azonban az igénybevétel alacsony száma. Az étkeztetések zavartalan lebonyolítását, az étkezők felügyeletét az étkezést biztosító vállalkozás (2022-ben intézmény) végzi.

### **k) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok**

Városunkban gyakorlatilag minden gyermekeknek szóló program lehetővé teszi az eltérő kultúrájú vagy családi háttérű gyermekek közti kapcsolatok kialakulását, az intézményi, városi rendezvények abban a szemléletben kerülnek megszervezésre, hogy minden gyermek számára igényes szabadidős programot biztosítson származástól, anyagi helyzetétől, családi körülményektől függetlenül. Ezek a rendezvények minden esetben az eltérő helyzetű gyermekek integrált módon történő szórakoztatását valósítják meg, s ezzel lehetővé teszik a csoportközi kontaktusok kialakulását, eltérő családi helyzetű gyermekek közti interakciót, barátságok szövődését, s erre számtalan példát látunk városunk mindennapjaiban.

### **l) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen ügyben eljárás nem indult.

- m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül**

A Szoc. rendelet alapján az önkormányzat pénzbeli és természetbeni juttatás formájában támogatja a kisújszállási családokat.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

##### ***Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:***

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
  - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
  - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
  - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló (Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)
- b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló (Nkntv. 4. §. 13. pont)

***Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a köznevelésben:*** ld. a 4.1. pontban foglaltakat

##### ***Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók:***

Az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látás, hallás), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékosága együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási- figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

##### ***Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló:***

Az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

##### ***Aránytalan teher:***

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont).

Az **egyenlő bánásmód követelménye kiterjed** minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ebkvtv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerzhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során. A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei**

Tekintettel arra, hogy mindkét, Kisújszálláson iskolafenntartó egyház tett a közoktatási törvény (a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 81. § (11) bekezdése) alapján egyoldalú nyilatkozatot az önkormányzati közoktatási feladatellátásban való közreműködésről, ezen egyházakra kiterjed a közoktatási és a köznevelési törvény (a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény) szabályozása. Ez utóbbi (is) több ponton kitér a hátrányos és a halmozottan hátrányos tanulókkal való megkülönböztetett, esélyegyenlőségüket elősegítő bánásmódra, így pl. a következőkre:

- a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók előnyben részesítése a felvétel során, ha az iskolának van lehetősége felvételi kötelezettségének teljesítése után - 51. § (1);
- a halmozottan hátrányos helyzetű, a hátrányos helyzetű és az SNI tanulók első alapfokú művészetoktatásban való részvételének ingyenessége -16. § (3);
- a pedagógus kötelezettsége a különleges bánásmódot igénylő gyermekekkel történő egyéni foglalkoztatásra, a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók felzárkózásának elősegítésére, valamint a tehetségek felismerésére és kiteljesedésük elősegítésére - 62. §.

Az egyházi fenntartással (és országosan a köznevelési intézmények állami fenntartásba vételével) az **önkormányzatnak a közoktatásban/köznevelésben betöltött szerepe a minimálisra csökkent**, leegyszerűsítve: a szakmai, tartalmi tevékenységgel kapcsolatos önkormányzati feladatok megszűntek, az ingatlanok biztosítása maradt ezen a téren a lényegi tevékenység. Emiatt a HH, HHH és SNI tanulók esélyegyenlőségének elősegítése elsődlegesen törvényi kötelezettsége a köznevelési intézményeknek, így a Kisújszálláson működő egyházi intézményeknek is. Az önkormányzat kompetenciája itt az egyéb, esélyegyenlőséget támogató programok biztosítása lehet. Így pl. célszerű folytatni a nyári táborok támogatását, a kiemelkedő tanulmányi és sporteredményeket elérő tanulók elismerését, a felsőoktatásban tanulók támogatását, különös tekintettel a HH, HHH és SNI tanulókra.

Az önkormányzat minden évben ősszel tájékoztatót kér az egyházi iskolafenntartóktól a nevelési-oktatási intézmények előző évi munkájáról és a tanévkezdésről. Ennek során információkat kér a HH, HHH és SNI gyermekek számáról, arányukról és az esélyeiket javító tevékenységekről, pályázatokról.

Városunkban az integráltan nem nevelhető gyermekek oktatását és nevelését az állami fenntartású Kádas György Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Kollégium látja el.

Elmondható, hogy Kisújszállás városban működő valamennyi oktatási és nevelési intézmény felkészültsége és pedagógiai szemlélete **a sajátos nevelési igényű élő gyermekek integrált nevelését is lehetővé teszi** az intézményben. Az integrációval segítik a különös bánásmódot igénylő gyermek énképének, önértékelésének fejlődését, csökkentik a függőség érzését és tanítják az együttélés normáit. A közösség szempontjából az előítélet mentességre, a természetes elfogadó beállítódás kialakítására törekszik a segítségnyújtás és az elvárások helyes arányának megteremtésével.

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
<b>Év</b>	<b>Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2017	330	59	17,88
2018	334	58	17,37
2019	358	40	11,17
2020	358	19	5,31
2021	360	10	2,78
2022	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma-(gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	862	219	22,48
2018	854	192	19,63
2019	841	88	9,20
2020	905	82	8,42
2021	862	48	4,97
2022	928	22	2,37

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	14	7	71	24	62	16
2018	14	7	74	25	54	15
2019	9	5	19	6	27	7
2020	6	3	0	0	0	0
2021	6	3	0	0	0	0
2022	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet</b>		
<b>Év</b>	<b>Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)</b>	<b>Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)</b>
	<b>fő</b>	<b>fő</b>
2017	182	94
2018	205	44
2019	178	27
2020	134	33
2021	149	32
2022	128	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Csökkenő tendencia figyelhető meg a hátrányos, valamint a halmozottan hátrányos gyerekek számában, melynek oka, hogy 2013. szeptember 1-től a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzet fogalma módosult, a változások következtében a támogatottak köre jelentősen szűkült. Az átminősítés hatására a hátrányos helyzetű gyerekek száma a nyilvántartásokban csökkent, ennek pedig az egyik következménye az, hogy egyre kevesebb hivatalos iskolai program működik ezeknek a diákoknak a segítésére.

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény a sajátos nevelési igényű gyermekek eredményes fejlesztésének biztosítására kiemelt figyelmet fordít.

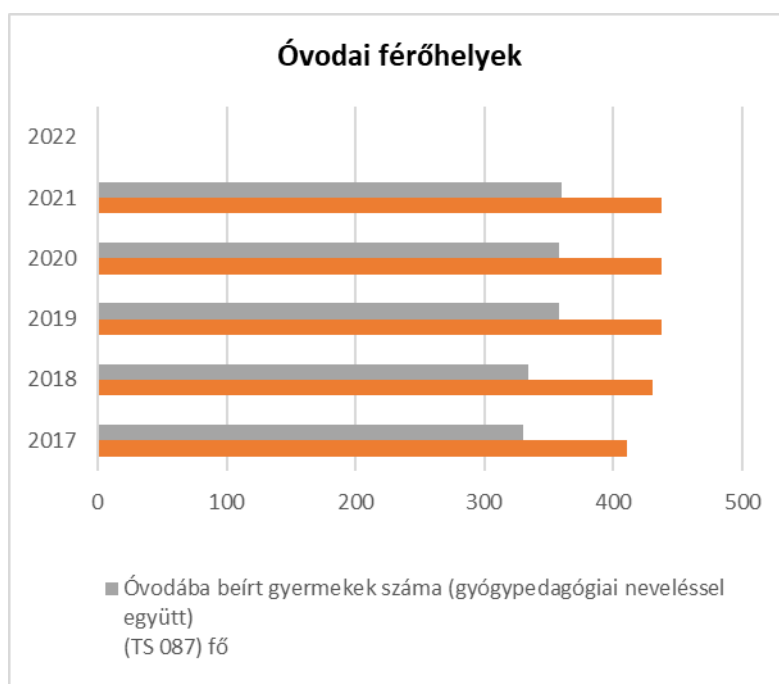
A Nemzeti Alaptanterv gyógypedagógiai alkalmazásához készült irányelvek fogyatékosági típusonként fogják összes a fogyatékos gyermekek életkori sajátosságait, a jellegzetes képességhiányokat, képességzavarokat, és az ezekből fakadó sajátos nevelési szükségleteket.

A városunkban működő iskolákban a szakértői bizottságok írásbeli szakvéleményével rendelkező, rászoruló tanuló fejlesztését gyógypedagógus, logopédus és fejlesztő pedagógus végzi egyéni, illetve kiscsoportos formában. A célzott fejlesztéseken és felzárkóztató foglalkozásokon a tanulók szükségletüknek megfelelő gyakorisággal vesznek részt. Az iskolák kiemelt feladatuknak tekintik ezen tanulók az iskola életébe való maradéktalan integrálását. Azoknak az SNI tanulóknak kerül sor a többségi tanulókkal történő együttnevelésére, akiknek nevelését-oktatását a szakértői bizottságok integrált osztályban javasolják. Ezek a tanulók többségi társaikkal együtt végzik iskolai feladataikat, de a szükséges területeken támogatást kapnak.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	362	15	411	6	330	2	21	22
2018	384	16	431	7	334	2	17	21
2019	394	17	438	7	358	2	12	21
2020	415	17	438	7	358	2	10	21
2021	411	17	438	7	360	2	10	21
2022	443	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

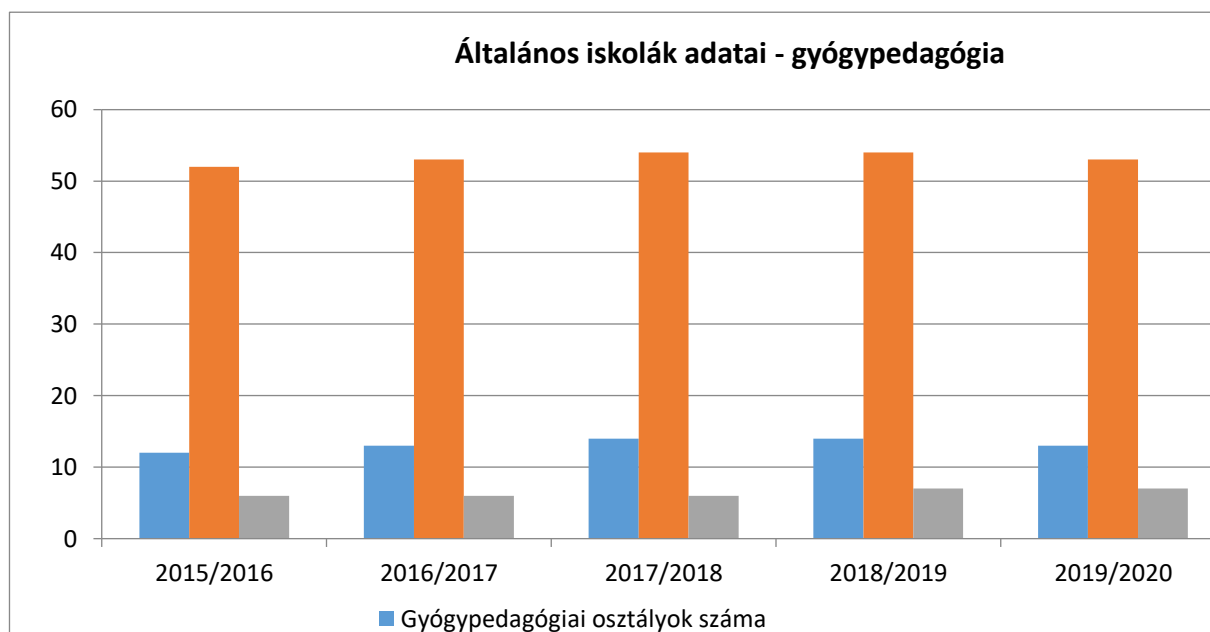
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés





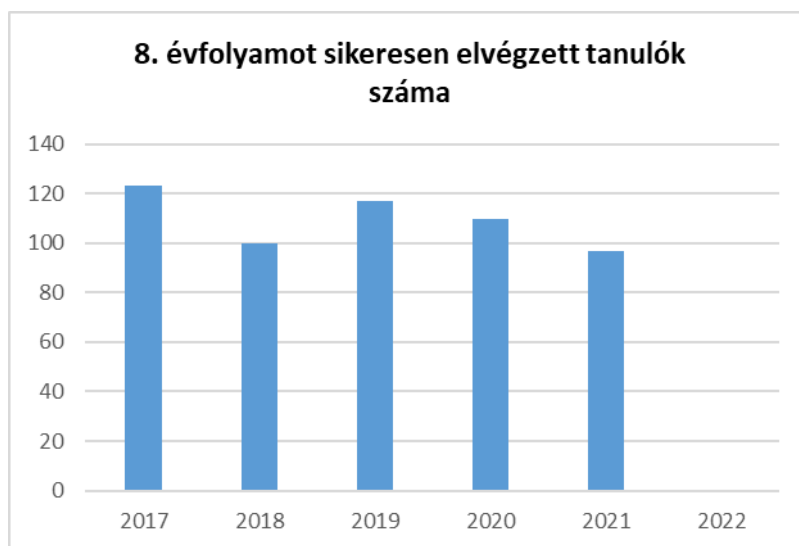
4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	12	52	6	18,73	13,86
2018	13	53	6	18,45	15,95
2019	14	54	6	17,72	15,78
2020	14	54	7	18,04	16,53
2021	13	53	7	18,21	17,62
2022	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar



<b>4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban</b>	
<b>Tanév</b>	<b>A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)</b>
	<b>Fő</b>
2017	123
2018	100
2019	117
2020	110
2021	97
2022	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek**

Az oktatás, képzés terén gyermekeket érintő hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, ilyen ügyben eljárás nem indult egyik köznevelési intézmény ellen sem. A bölcsődében, óvodában és az iskolákban nincs szegregált oktatás-nevelés, minden intézmény a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek integrációját igyekszik megvalósítani azzal együtt, hogy a számukra szükséges speciális szolgáltatásokat biztosítják.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

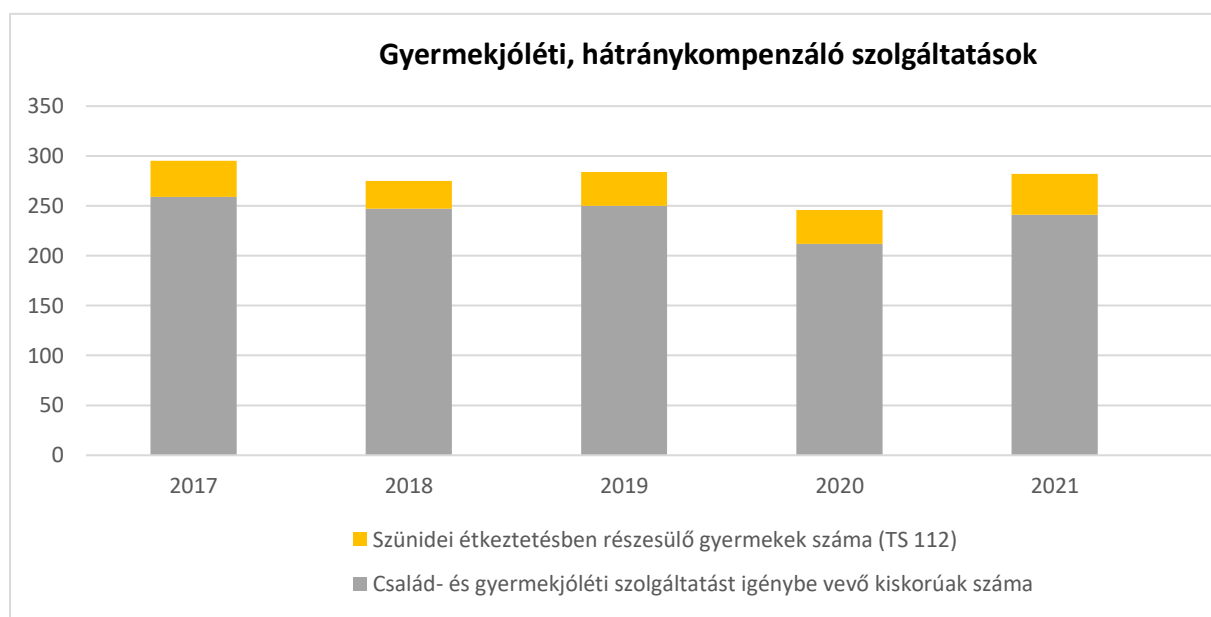
Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérésekről nem rendelkezünk adattal.

**e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások**

A kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek számára nyújtott ellátások (így például a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, és a hozzá társuló számos természetbeni ellátás, szünidei étkeztetés, vagy a szolgáltatások terén a fejlesztő foglalkozások) hátránykompenzáló cézzal, pozitív megkülönböztetés révén segítik elő a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű, illetve beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek esélyegyenlőségét.

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	0	0	259	36
2018	0	0	247	28
2019	0	0	250	34
2020	0	0	212	34
2021	0	0	241	41
2022	0	0	225	46

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység vizsgálata során Kisújszálláson	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A köznevelési rendszer átalakításával az önkormányzat fenntartói státusza megszűnt.	Továbbra is szükséges fenntartani az önkormányzat által biztosított programokat, támogatási rendszereket.
Magas a rossz körülmények között élő, szegénység vagy a társadalmi kirekesztettség veszélyének kitétt gyermekek száma.	Hátránykompenzációs programok szervezése.
A demográfiai változások következtében egyes városrészekben korlátozott a lehetőség a gyermekek közösségi kikapcsolódására	Játszóter fejlesztés és sportolási lehetőség kialakítás a keleti városrészben.
A nyári szünidő idején a szülők számára rendkívüli megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyermekek ezekből a szolgáltatásokból nem részesedhetnek	Ingyenes nyári táborok szervezése.

#### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

##### Jogi környezet a nők esélyegyenlőségéhez:

- az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében;
- a Tanács 79/7/EGK irányelve (1978. december 19.) a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról;
- a Tanács 92/85/EGK irányelve (1992. október 19.) a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről;
- a Tanács 97/81/EK irányelve (1997. december 15.) az UNICE, a CEEP és az ESZSZ által a részmunkaidős foglalkoztatásról kötött keretmegállapodásról;
- a Tanács 2000/43/EK irányelve a személyek közötti, faji vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról (a faji egyenlőségről szóló irányelv), amely számos területen tiltja a faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetést, beleértve a foglalkoztatást, a szociális védelmet és a szociális kedvezményeket, az oktatást, valamint a nyilvánosság számára elérhető javakat és szolgáltatásokat, például a lakhatást;

- a Tanács 2000/78/EK irányelve (2000. november 27.) a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról;
- a Tanács 2004/113/EK irányelve (2004. december 13.) a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene.

Napjainkra a nők helyzete javuló tendenciát mutat, mivel a munkaerőpiacon, valamint a vezető pozíciókban is egyre több nő tűnik fel. A béreket tekintve mégis szignifikáns eltérés mutatkozik a nemek között. A bérkülönbség az idő előrehaladtával folyamatosan csökkent, viszont 2022-re újra elkezdett növekedni. Napjainkban 18%-kal elmarad a nők bére a férfiakétól. A nők többsége olyan munkakörben dolgozik, amelynek leértékelődött a presztízse és ezáltal a foglalkoztatási munkabére. A szellemi munkaterületeken 30%-kal kevesebbet keres egy nő, mint egy férfi.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és felszámolását nem írja elő jogszabály.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát: az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint:

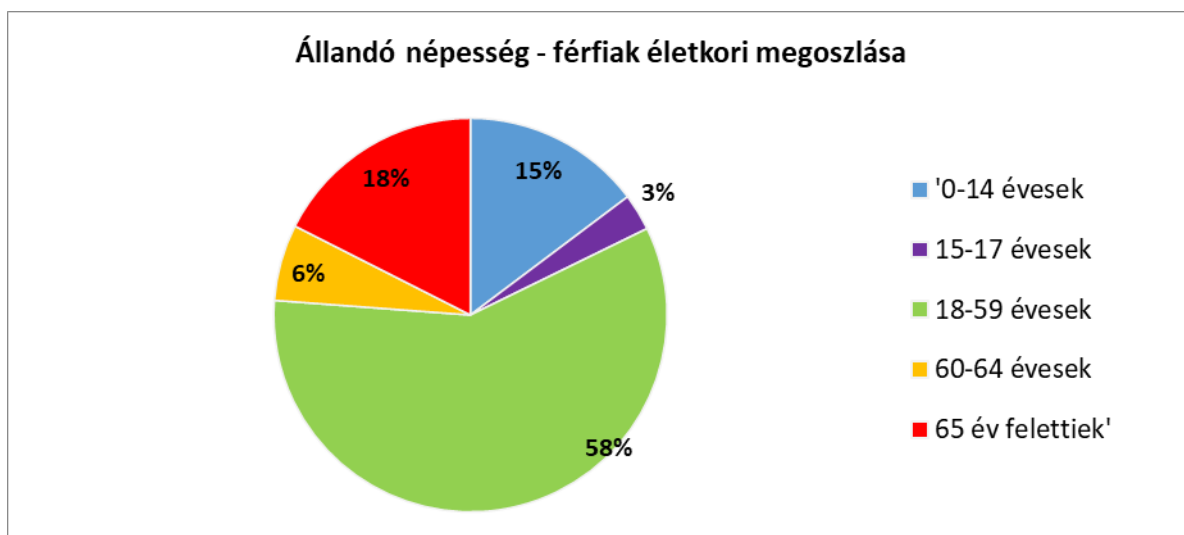
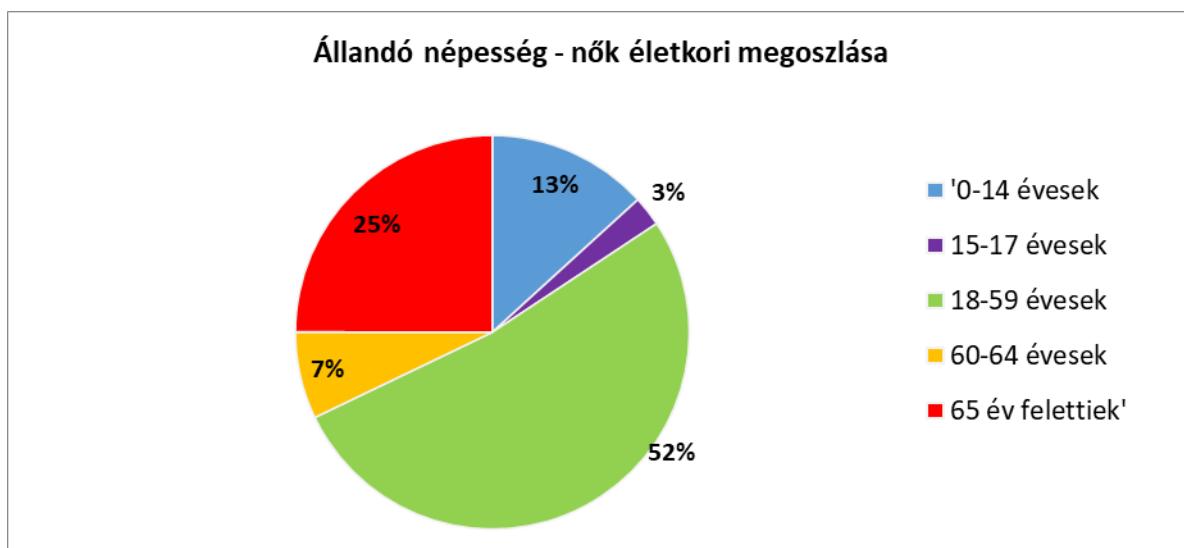
- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai,
- gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli
- lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén,
- szociális biztonság területén.

Az önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a problémák tekintetében. Nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, NAV vagy TEIR, stb. – sem kérik kellő részletességgel.

Kisújszállás 2021. januári demográfiai és közszolgáltatási adatainak vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosság számának 50,91%-a nő (5522 fő)
- a női lakosok több mint a fele, 59,32%-a 18-64 éves, tehát aktív korú (3276 fő)
- a 65 év feletti lakosok közül a nők aránya 12,71% (1379 fő).

A 65 év feletti lakosok közül a férfiak aránya 8,61% (934 fő), mely adat helyi szinten is mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.



## 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A *nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét* többek között az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz teher nehezedik rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet. A visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol.) Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Bár a nők nagyobb arányban töltenek be szellemi munkakört, mint a férfiak – jellemzően tömegesen alacsonyabb presztízsű és/vagy bérezésű, szerényebb előmenetelű helyeken dolgoznak, mint a férfiak.

A politikai és gazdasági területeken kevesebb a női vezető. A nők előrébb jutása a „ranglétrán” bizonyos ponton megtorpan a férfiakéhoz képest, ez az „üvegplafon” jelenség Magyarországon jellemző.

A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetőleg. Az önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

### **a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

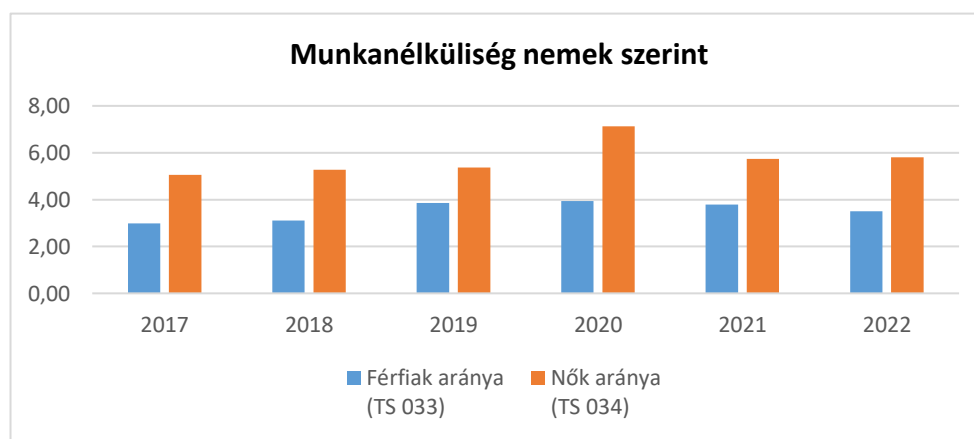
Tény, hogy az országos adatok alapján a nők gazdasági aktivitása alacsonyabb a férfiakénál – és e különbségnek csak egyik vékonyka szelete a női élethelyzetből, az anyaságból fakadó inaktivitás (CSED, GYED, GYES). Sajnos gyakran találkozhatunk azzal, hogy a nők háttérbe szorulnak a munkavállalást illetően, valamint gyakran a női bérek mértéke elmaradást mutat a férfiak béréhez képest annak ellenére, hogy a Mt. 12.§-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

Tapasztalataink szerint a nők között is **kiemelten hátrányos helyzetben** vannak

- a 45 év feletti nők elsősorban a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyermekvállalás előtt állók, a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	2,98	5,05	4,02%
2018	3,11	5,28	4,20%
2019	3,86	5,37	4,62%
2020	3,94	7,12	5,53%
2021	3,79	5,73	4,76%
2022	3,5	5,81	4,66%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az 5.1.1. számú táblázat adatait vizsgálva megállapítható, hogy a településünkön a munkanélküliség az aktív korú lakosságból a nőket magasabb arányban érinti, mint a férfiakat, és hogy ez a mutató az elmúlt években sem közeledett egymáshoz.

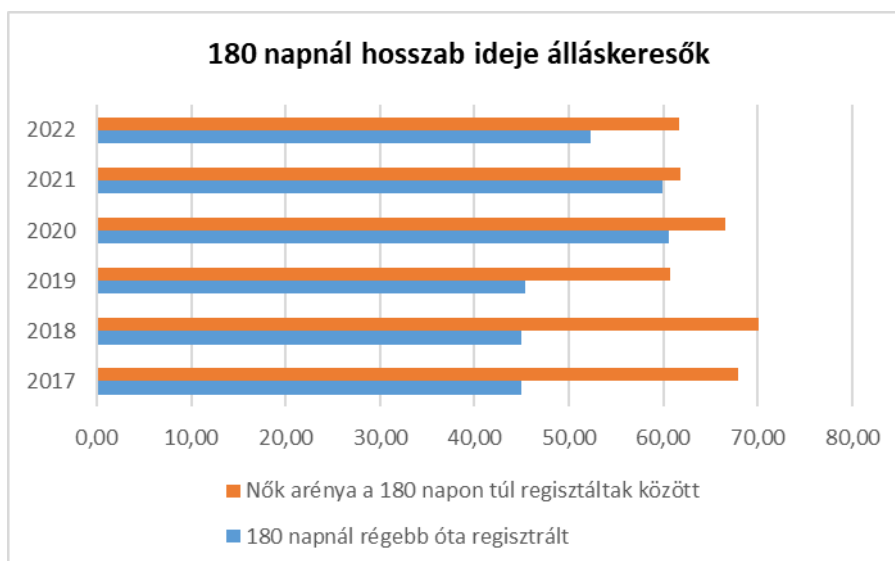
2020-ban, kiugróan magas volt a nők munkanélküliségi rátája a férfiakéhoz képest. Ennek egyik oka, hogy a COVID-19 világvárvány miatti elbocsátások, a gazdasági visszaesés jobban érintette azokat az ágazatokat (turizmus, vendéglátás, személyes szolgáltatások), amelyekben magasabb a női foglalkoztatottság.



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)**

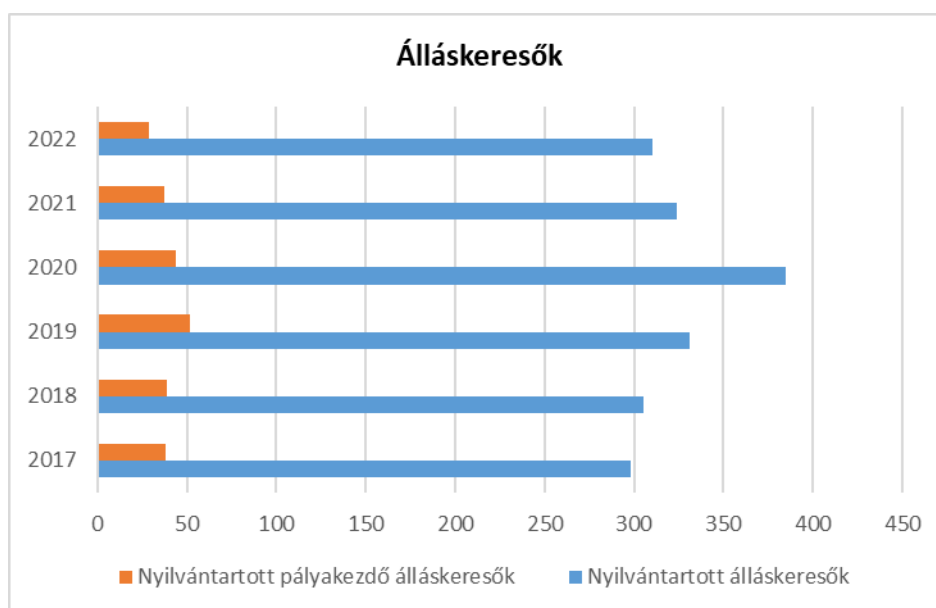
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2017	44,97	67,91
2018	44,92	70,07
2019	45,32	60,67
2020	60,52	66,52
2021	59,88	61,86
2022	52,26	61,73

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	298	38
2018	305	39
2019	331	52
2020	385	44
2021	324	37
2022	310	29

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A városban található, *nőket is foglalkoztató munkahelyek* jellemzően a közszféra, a könnyűipar és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljeskörűen rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok).

### **b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

Városunkban nem készült statisztikai felmérés arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatást segítő és képzési programokban milyen arányban jelentek meg a női nem képviselői, erre vonatkozó adataink nincsenek. A meglévő és kifutott programok azonban nagyjából egyenlő mértékben célozták a férfiakat és nőket, valamint kellő rugalmasságot biztosítottak annak érdekében, hogy a női résztvevők a családdal, gyermekneveléssel kapcsolatos teendőiket is el tudják látni a programban való részvételük ideje alatt.

### **c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

A munkaerő-piaci esélyek tekintetében az egyik legmeghatározóbb tényező az iskolai végzettség, így azok a nők, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, komoly nehézségekkel szembesülnek. Ezt a hátrányt még fokozza az életkor, tapasztalathiány a munka terén, esetleg a kisgyermekes háttér is. Nincsen adat arra vonatkozóan, hogy a településen miként áll összefüggésben a nők iskolai végzettsége és foglalkoztatottsága.

### **d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

A nők diszkriminatív megkülönböztetésének a foglalkoztatás területén számos formája létezik: például a munkára való jelentkezés és a munkaviszony létesítése során (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem kíván nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon-jelenségnek nevezzük, mikor egy munkavállaló előmenetele a munkahelyi hierarchiában csak egy bizonyos szintig lehetséges, a fölé nem tud lépni a láthatatlan üvegplafon miatt, melynek oka a hátrányos megkülönböztetés – a jelenség elsősorban a női munkavállalók körében jellemző).

A településen a vizsgált időszakban nem jelentettek nőikkel szembeni hátrányos megkülönböztetést, de ez nem jelenti azt, hogy az ilyen jellegű diszkrimináció egyáltalán nincs jelen városunkban.

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában a nőket terhelik, minél kevesebb gyermeke van egy nőnek, annál többen jelennek meg a munkaerő-piacon. A *rugalmas, egyedi feltételek* (pl.: részmunkaidős foglalkoztatás, otthoni vagy távmunka, rugalmas munkaidő biztosítása) segítség lehet a nőknek a családi életben és munkahelyi karrierjük építésében. A kisgyermekes családok esélyeit a szolgáltatási hiányosságok is rontják, a munkaerőpiaci esélyek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek számának alakítása, melyben Kisújszálláson nagy előrelépést jelentett az, hogy 2022 októberétől az új bölcsődében a korábbiakhoz képest 16 fővel több kisgyermeket tudnak fogadni.

Városunkban a *gyermek napközbeni ellátása megoldottnak tekinthető* a városban működő bölcsődében és óvodákban.

A bölcsőde, igazodva a munkaerő-piaci igényekhez, nyári szünet nélkül 6:30 és 17 óra között nyitva tart, igény esetén 6:00 órától tudja fogadni a kisgyermeket.

Minden gyermek számára biztosított a 3 éves kortól kötelezően történő óvodáztatás, felvétel iránti kérelmet nem utasítunk el. Valamennyi tagóvoda 7:00 és 17:00 óra között van nyitva.

A Polgármesteri Hivatal minden munkavállalója rugalmas munkaidőben dolgozik, ezzel segítve a kisgyermekes szülőket.

<b>5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>fő</b>	<b>fő</b>
2017	5	311	62,2
2018	5	312	62,4
2019	5	277	55
2020	5	281	56,2
2021	5	283	56,6
2022	5	282	56,4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2017	37	38
2018	36	37
2019	36	36
2020	36	36
2021	36	36
2022	36	36

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

<b>5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból</b>								
<b>Év</b>	<b>Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)</b>	<b>Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)</b>	<b>Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)</b>	<b>Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)</b>	<b>Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)</b>	<b>Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)</b>	<b>Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)</b>	<b>Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2017	0	0	0	0	0	0	37	38
2018	0	0	0	0	0	0	36	37
2019	0	0	0	0	0	0	36	36
2020	0	0	0	0	0	0	36	36
2021	0	0	0	0	0	0	36	36
2022	0	0	0	0	0	0	36	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a *védőnői hálózat* szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Az anyaothton és a családok átmeneti otthona, ezek a mintegy huszonöt éve létező intézmények adják meg a lehetőséget arra, hogy a valamilyen okból utcára kerülő nők, édesanyák együtt maradjanak gyermekeikkel. Több generációra visszavezethető rossz családi minták, meglazult kötelékek, szétzilált kapcsolatok, bántalmazás, generációkon át fennálló szocializációs hiányosságok állnak a háttérben, amik miatt egy anya az utcára kerül. Gyakorta egy személy esetében is halmozódnak a problémák. Sok sebből vérző anyákról, nőkről van szó. Közös a végtelen nagy kiszolgáltatottság. Az anyaothtonok célja támogatni az anyákat abban, hogy szülővé váljanak, gyermekeiket neveljék, képessé váljanak az önálló családi életre.

Városunkban nincs anyaothton és családok átmeneti otthona, az önkormányzatnak ez nem is tartozik kötelező ellátási feladatai közé. A szolgáltatások közvetítése a Család- és Gyermejköltségi Szolgálat feladata. A családsegítő megkeresi az adott problémára leginkább megfelelő megoldást, tájékoztatást nyújt a lehetőségekről, segít az anyaothtonba, illetve a családok átmeneti otthonába történő elhelyezésben.

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Alaptörvény XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e.

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

Kisújszállás közéletében a nők mindig is fontos szerepet játszottak, de képviseletük sosem felelt meg a nők társadalmi arányának és súlyának. A képviselő-testület többségét mindig is férfiak alkották, míg a háttér- és szervező munkát túlnyomórészt nők végezték. Jelenleg a 12 fős testületben 1 fő női képviselő dolgozik (0,083%) Az összesen 7 kisújszállási külső bizottsági tag közül 5 férfi (71,43%) és 2 nő (28,57%). Vagyis itt valamivel jobb a nők és férfiak aránya, mint a képviselő-testületben, de az önkormányzat összetétel még így is messze nem tükrözi híven Kisújszállás lakosságát. Ezzel párhuzamosan a képviselő-testület munkáját támogató, azt szervező polgármesteri hivatalban dolgozók több mint kétharmada nő, és a hivatal jegyzője nő, aljegyzője férfi. Vagyis megállapítható, hogy míg a döntéshozásban jelentősen túlreprezentáltak a férfiak, a végrehajtásban inkább nők vesznek részt.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A helyi tapasztalatok alapján a leggyakrabban előforduló, a nőket helyi szinten foglalkoztató társadalmi problémák: a munkanélküliség, a gyermekvállalás, a munkaerő-piacra történő be- és visszajutás, családbarát munkahelyek hiánya, magányosság fiatal és idős korban.

Ezek ösztársadalmi problémák, amelyeken komplex programokkal lehet enyhíteni.

Megállapítható, hogy városunkban nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<b>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során Kisújszálláson</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Az alacsony iskolázottság, a szakképzettség hiánya a nők körében összefügg az alacsony foglalkoztatással, nehezebben boldogulnak a munkaerő-piacon.	Képzések, továbbképzések szervezése, felzárkóztatási programokhoz kapcsolódás.
A közúthálózat nem családbarát (szűk, töredezett a járdahálózat), kisgyerekekkel veszélyes a közlekedés	Út- és járdafelújítás a város teljes területén az akadálymentesítésre tekintettel.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A *népesség öregedésével* járó társadalmi, demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. Az öregek aránya 1950-ben az egész világon 8%, 2000-ben 10% volt, 2050-ben azonban – az ENSZ „A világnépesség öregedése – 1950–2050” című, 2000-ben közzétett kiadványa szerint az emberiségnek már több mint egyötödét, Európában 36–37%-át 60 éven felüliek teszik majd ki.

Indokolt tehát, hogy a társadalom naprakészen reagáljon az öregedés következtében kialakuló demográfiai és szociológiai változásokra, valamint a mindenkori kormány és törvényhozás is határozott, előretekintő jogalkotással alkalmazkodjék az új helyzetekhez.

Napjainkban a környezetünkben élő idősökért felelősséget érzünk, de annyira felgyorsult a világ körülöttünk, – és egyre több területen kell a fiataloknak helyt állniuk, – hogy e mellett szinte mindennapi teherré válik az idősökkel való foglalkozás. Szeretet és vonzalom az egyik oldalon, míg visszahúzás, a terhek kínzó megélése, tehetetlenség a másik oldalon. A nagycsaládok felbomlásával, a kétkeresős családmódel kialakulásával gyakorlatilag nagyon sok esetben megoldhatatlan feladat az idős ember családon belüli gondozása, ellátása – főleg ha testi vagy pszichés megbetegedésben is szenved, aminek következtében önellátásra részben vagy egészben képtelenné válik.

Századunk elvi öregtiszteletének ellentmond az a tény is, hogy a rohamléptekkel fejlődő tudomány és technika mellett a megszerzett tapasztalat egyre csökkenő értéket képvisel, hiszen a megtanult, begyakorolt ismeretanyag rövid időn belül elévül, és újabb ismeretek megszerzése válik szükségessé. Ezt azonban az idősödő ember gyakorta már nem képes megszerezni. Ezt a tényt tükrözik azok az álláshirdetések is, melyek 35-45 évben jelölik meg az állás betöltéséhez szükséges felső korhatárt. Megfelelő intézkedések szükségesek: többek között az egészségügy, szociálpolitika, családpolitika, a szociális ellátó rendszerek fejlesztése, reformálása és a források áttekintése, szükség esetén módosítása.

A társadalmi adottságok nagymértékben befolyásolják ezen korosztály szociális helyzetét, életfilozófiáját. Ezen a téren jelentős változtatásokra van szükség, ilyen a nyugdíjak reálértékének folyamatos növelése, illetve szinten tartása, az időskorúak biztonságérzetének növelése, az elszegényedés elleni védekezés

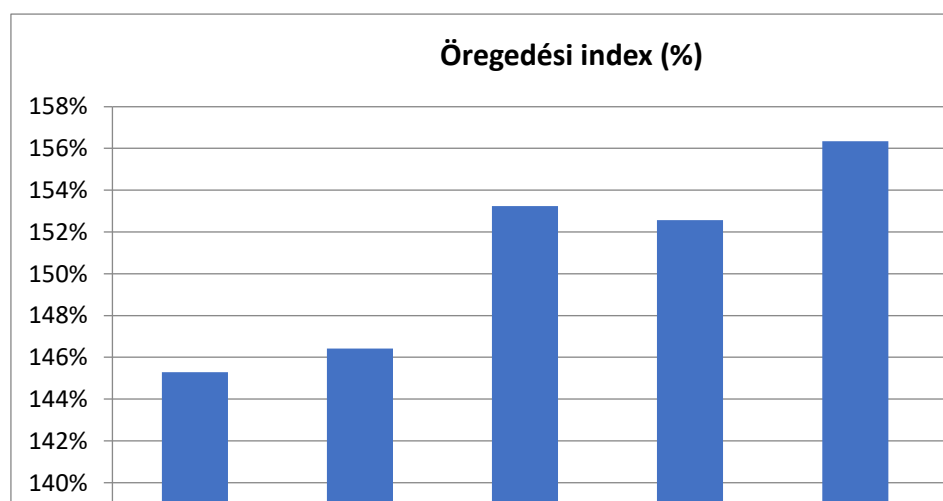
Ahhoz, hogy a modern világ által kínált gazdasági és technológiai lehetőségek ne csak vágyak maradjanak, hanem az ellátórendszerek fenntarthatóságának megvalósításával tényleges eredményekké váljanak, nemzetközi szinten is összehangolt és tudatos tervezésre és cselekvésre van szükség a társadalmak és a kormányzatok részéről.



**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

<b>6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)</b>			
<b>Év</b>	<b>65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)</b>	<b>0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)</b>	<b>Öregedési index % (TS 030)</b>
2017	2 188	1 506	145,29%
2018	2 227	1 521	146,42%
2019	2 268	1 480	153,24%
2020	2 313	1 516	152,57%
2021	2 342	1 498	156,34%
2022	2 336	1 499	155,84%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Magyarország korfájához hasonlóan Kisújszállás város lakossága is folyamatosan, az országos átlagot meghalódóan öregszik, a 65 év felettek aránya az elmúlt 6 évben közel 10 százalékponttal nőtt.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze (2022. évi adatok alapján):

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- a nők élettartama hosszabb (a 65 év felettek 60%-a nő),
- a városunk előregedő (öregedési index 155,84%, az országos mutató 141,5%).

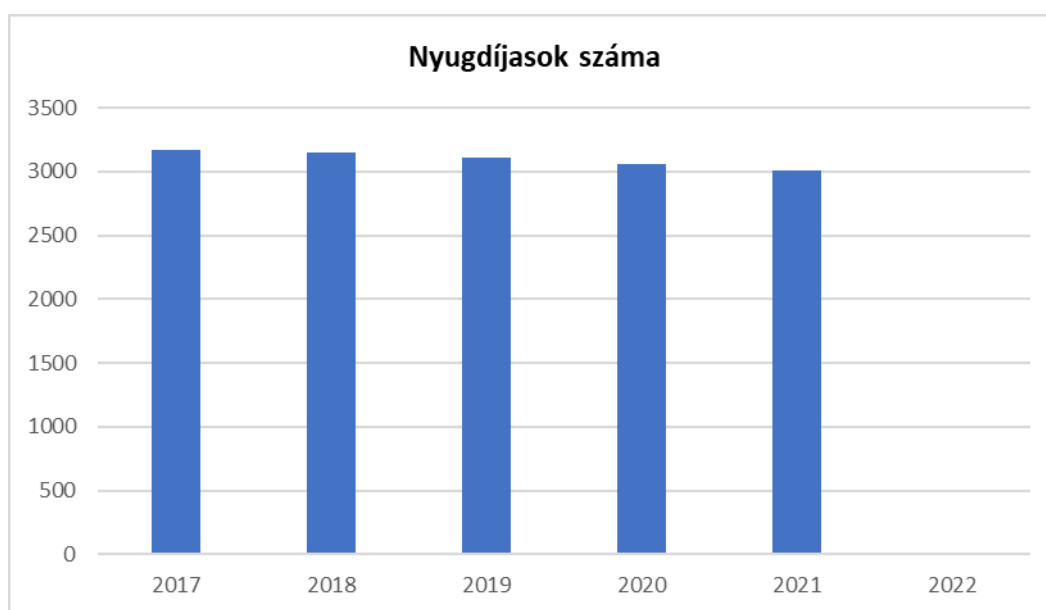
Az 1997. évi LXXXI. törvény által biztosított kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében az alábbi ellátásokat folyósítják:

- saját jogú ellátások: öregségi nyugdíj,
- hozzátartozói ellátás az özvegyi nyugdíj, árvaellátás, szülői nyugdíj, baleseti hozzátartozói nyugellátások és az özvegyi járadék.

Egyéb, idősek számára igénybe vehető rendszeres járandóság az időskorúak járadéka, aminek feltételeit a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szabályozza.

<b>6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)</b>	<b>Összes nyugdíjas</b>
2017	1 267	1 907	3174
2018	1 260	1 889	3149
2019	1 248	1 864	3112
2020	1 216	1 848	3064
2021	1 184	1 822	3006
2022	n.a	n.a	n.a

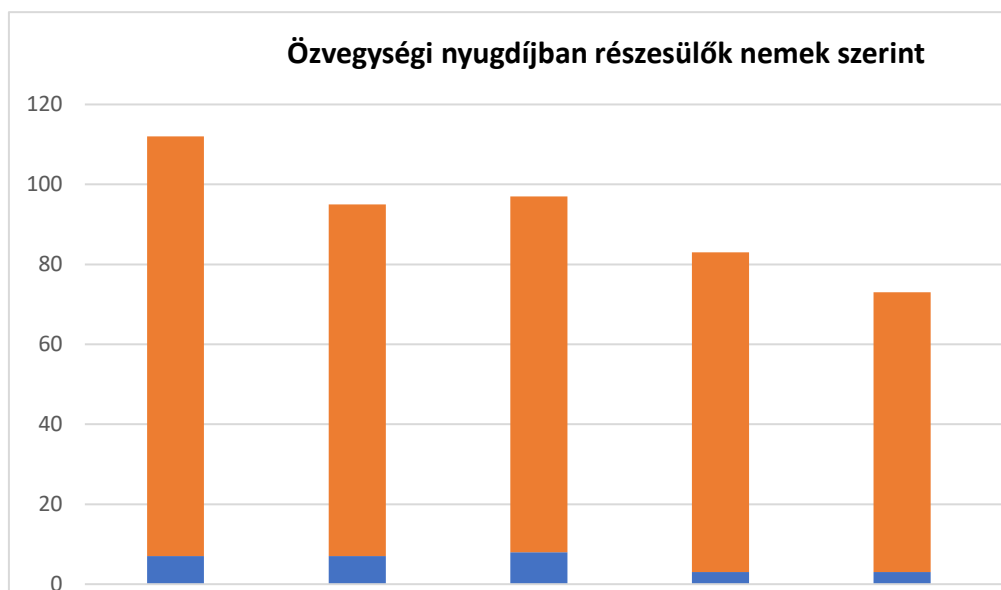
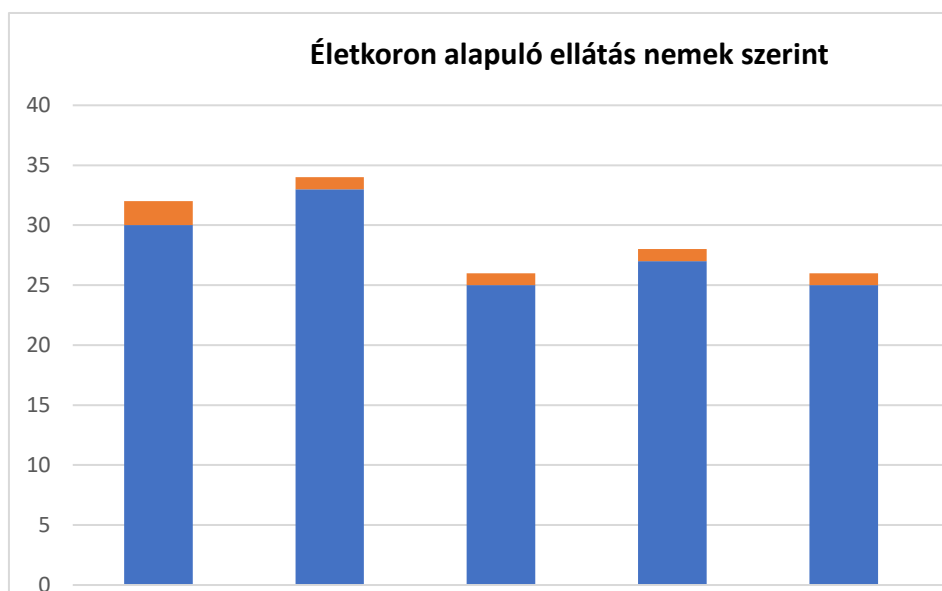
Forrás: TelR, KSH Tstar

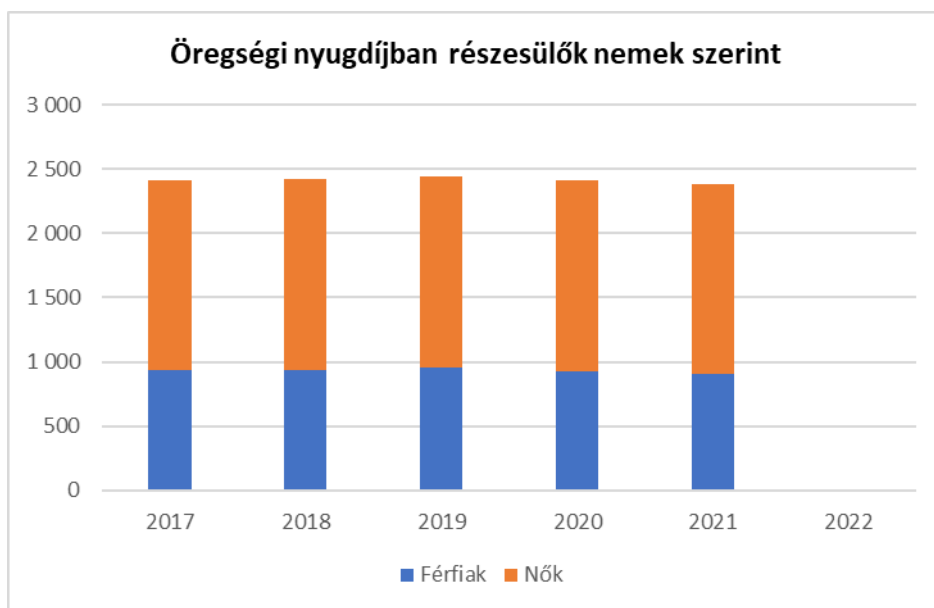


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	30	2	934	1 480	7	105	5
2018	33	1	938	1 489	7	88	5
2019	25	1	956	1 487	8	89	5
2020	27	1	928	1 483	3	80	4
2021	25	1	909	1 475	3	70	5
2022	n.a	na.	n.a	n.a	n.a	n.a	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Szociális térkép vagy az időkorúak körében végzett célzott közvélemény-kutatás, felmérés hiányában csak feltételezni lehet, hogy nincs ellátatlan személy az idősek körében. (Az ellátatlanság azok körében tapasztalható, akik még nem érték el a rájuk irányadó nyugdíjkorhatárt.) A problémát inkább az egyes ellátások igen alacsony összege jelenti (főleg a járadékoké).

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

Az időskorúak – közülük is főként az egyedülállók – a **bűncselekmények** elkövetése szempontjából **potenciálisan veszélyeztetett** csoportot képeznek. Az előrehaladott korban lévők életkori, fizikai, mentális sajátosságaikból adódóan, és a társadalomban betöltött szerepükénél fogva az átlagnál sérülékenyebbek, kiszolgáltatottabbak, ezáltal fokozottabban veszélyeztetettek bizonyos bűncselekményekkel szemben.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		Fő összesen	298	305	331	385	324
41-45 év (TS 042)	Fő	17	32	25	37	32	27
	%	5,70%	10,49%	7,55%	9,61%	9,88%	8,71%
46-50 év (TS 043)	Fő	28	26	26	31	29	27
	%	9,40%	8,52%	7,85%	8,05%	8,95%	8,71%
51-55 év (TS 044)	Fő	20	20	28	36	25	24
	%	6,71%	6,56%	8,46%	9,35%	7,72%	7,74%
56-60 év (TS 045)	Fő	42	37	23	32	31	35
	%	14,09%	12,13%	6,95%	8,31%	9,57%	11,29%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	47	58	61	67	78	78
	%	15,77%	19,02%	18,43%	17,40%	24,07%	25,16%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlásából egyértelműen kivehető, hogy az 55 év feletti korosztály arányaiban *jobban sújtja a munkanélküliség* problémája.

A településen a 61 év feletti regisztrált munkanélküliek aránya 2017 és 2022 között 15,77%-ról 25,16%-ra nőtt. A trendekből kiindulva azok, akik 55 év felett veszítik el munkahelyüket *sokkal nehezebben találnak* munkát, ha nincs valamilyen speciális szaktudás a kezükben. Az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző időszakban a foglalkoztatásból való kiesés nemcsak anyagilag, hanem mentálisan is nehéz terhet ró az idősödő személyekre. A munkáltatók részéről hátrányos megkülönböztetésnek minősül az, hogy az érintett korosztályt új munkaerőként kevés esetben foglalkoztatják.

A nyugdíjaskorúak foglalkoztathatóságát a jogszabályi keretek jelentősen leszabályozták. A nyugdíjasként történő foglalkoztatásnak a Munka törvénykönyve alapján, munkaszerződéssel történő alkalmazásnál nincs semmilyen akadálya. Mindössze annyi történik, hogy a nyugdíjban részesülő munkavállaló munkajogi szempontból speciális helyzetben lesz.

Nem állami szervekre nincs az önkormányzatnak ráhatása abban, hogy kit foglalkoztassanak. Ennek módja állami hatáskör, kedvezmények, támogatások biztosításával.

**b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen**

Fontos feladat az érintett korcsoport aktivizálása, lehetőség nyújtása a társas kapcsolatok kiépítésére, ápolására és kiemelt jelentősége van a különböző társadalmi csoportba tartozó idős emberek közötti kapcsolatok kialakulásának, a generációk közötti kapcsolatok újjáépítésének, valamint a szolidaritás erősödésének.

Városunkban idősek nappali ellátása keretében Idősek Klubja működik. Az ellátás enyhíti az egyedüllét és a magány érzését, segítséget nyújt a társas kapcsolatok ápolásában, a tartalmas időtöltésben. Napi rendszerességgel egyéni és csoportos foglalkozásokat szerveznek, beszélgetésekkel, rejtvényfejtéssel, televíziózással töltik az időt.

A városi könyvtárban lehetőség van fejleszteni a résztvevők digitális kompetenciáit, biztosítva az egész életen át tartó tanulásához való egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét.

Az önkormányzat **támogatja** a településen élő idős emberek önszerveződő tevékenységét, a nyugdíjas közösségek munkáját pénzügyileg is segíti, valamint közösségi színteret biztosít az életkori sajátosságaikból adódó közösségi események megtartásához.

A városban több mint negyven civil szervezet működik, melyek között több kimondottan az idősek egy-egy csoportját fogja össze, nyugdíjas klubként (Nagykun Nyugdíjas Klub, Móricz Klub, „Kunrózsa” Nyugdíjas Klub), művészeti közösségként (pl. 48-as Asszonykórus) működnek. Számos olyan, közös érdeklődésen alapuló civil szervezet is van, amelynek tagjai sorában sok idős tagot találunk (pl. Petőfi Vadásztársaság, Városvédő és -Szépítő Egyesület, Munkás Horgász Egyesület).

Az idősekre, mint egy-egy közösség tagjaira és mint tapasztalatokkal rendelkező magánszemélyekre egyaránt számít az önkormányzat. Ezért is **vonja be** őket helyi kiadványok szerkesztésébe (városi éves kalendáriumok, Helytörténeti füzetek, egyéb kiadványok). A nyugdíjas közösségek tagjait bevonja azon hagyományok ápolásába, amelynek célja a település kulturális örökségének gondozása, annak a tudásnak az átadása, amellyel a település hagyományai életben tarthatók. Közreműködésükkel hagyományos népi kismesterségeket bemutató képzések valósulnak meg.

Az önkormányzat saját intézményeiben nem tudja erősíteni a nyugdíjasok munkaviszonyban történő foglalkoztatását, mivel a hatályos jogszabályok a nyugdíj és a közszférában szerzett bérjellegű juttatások egyidejű folyósítását 2013 júliusától nem engedik.

### **c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.**

A foglalkoztatás terén időseket ért hátrányos megkülönböztetés kapcsán konkrét esetről nincs tudomásunk, de mivel egy rendkívül kiszolgáltatott munkaerő-piaci csoportról beszélünk, így településünkön is lehetséges a velük szembeni diszkrimináció előfordulása. A nyugdíjazás előtt álló munkavállalók különösen nagy nehézségekkel szembesülnek a munkaerőpiacon, sok munkáltató nem szívesen alkalmazza őket, és a vállalati leépítéseknek is gyakori célpontjai. Ezen a helyzeten javíthat a hatályos Mt. azon rendelkezése, hogy a munkáltató a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló határozatlan tartamú munkaviszonyát a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül csak a munkavállaló munkaviszonyt ellehetetlenítő magatartása, illetve súlyos kötelezettség-szegés okán történő felmondással szüntetheti meg. (Mt. 66. § (4) bekezdés)

## **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet**

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

#### **a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A személyes gondoskodást nyújtó *szociális szolgáltatásokhoz* a *Karcagi Többcélú Kistérségi Társulás Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ* biztosítja az időskorúak számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és az idősek bentlakásos ápoló, gondozó otthona.

A házi segítségnyújtás és a szociális étkeztetés szolgáltatások telephelyének tárgyi feltételei egy 2013-ban megvalósult uniós forrásból finanszírozott pályázatnak eredményeinek köszönhetően megfelelnek a jogszabályi előírásoknak, az alapszolgáltatás épületei akadálymentesek.

Jellemző a szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, egyes ellátások személyre szabottak, a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket.

Az idősek bentlakásos ellátását, gondozását végző intézmény Kisújszálláson a Téglyagyár utca 10. sz. alatt működik. Az épületegyüttes rossz állapotban van, egyes szárnyaiban nincsenek meg a jogszabályban előírt követelmények.

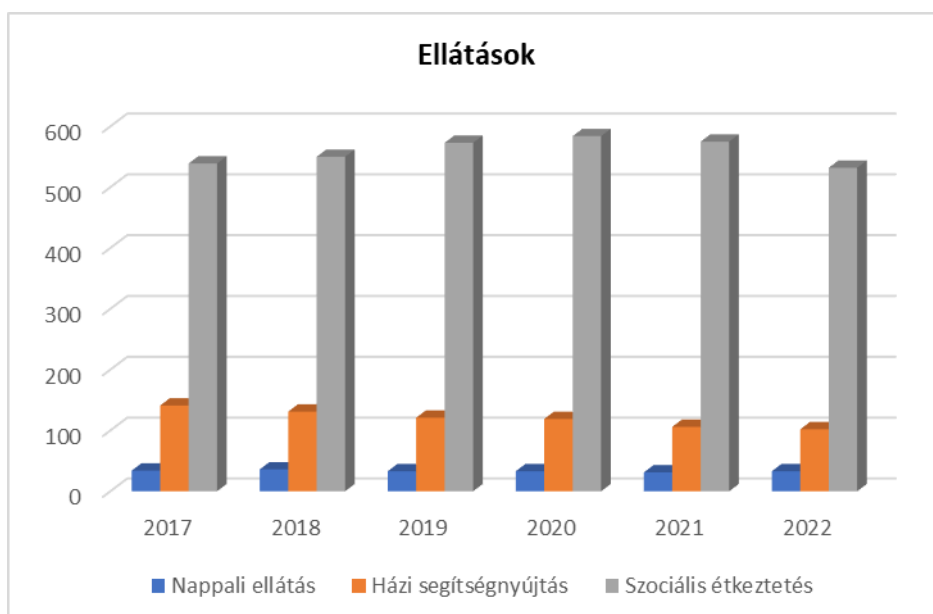
A nagycsaládok felbomlása, a kétkeresős családmodell kialakulása, a fiatalok elvándorlása miatt nagyon sok esetben megoldhatatlan feladat az idős ember családon belüli gondozása, ellátása, ezért a rossz körülmények ellenére az elmúlt években az ellátása magas kihasználtsággal működik. Ez természetesen együtt jár a hosszú várólisták kialakulásával.

Az **egészségügyi ellátáshoz** való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen 6 háziorvosi praxis működik, az épületek akadálymentesítettek. A kisújszállásiak a járóbeteg szakrendeléseket helyben, Karcagon a Kátai Gábor Kórház szakrendelőjében és Szolnokon a Hetényi Géza Kórház és Rendelőintézetben vehetik igénybe. A fekvőbeteg ellátás azonban az új regionális felosztás alapján Karcagon a Kátai Gábor Kórházban, illetve a Debrecenben vehető igénybe. Fontosnak tartjuk azt a törekvést is, hogy a helyi egészségügyi ellátást is lehetőségeihez mérten javítja az önkormányzat. Ennek eredményeként 2012 decemberétől megkezdődhettek a Kisújszállási Kumánia Gyógy- és Strandfürdőben – OEP által finanszírozott szolgáltatásként – a fürdőgyógyászati ellátások. A fürdő egész területe teljeskörűen akadálymentesített. Így az idős korra különösen jellemző mozgásszervi betegségek helyben kezelhetők.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	2 188	34	141	539
2018	2 227	36	131	550
2019	2 268	33	121	573
2020	2 313	33	119	584
2021	2 342	31	106	575
2022	2 336	33	102	532

Forrás: TeIR, KSH Tstar





### **b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a város minden állampolgára részére biztosított, amely egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. A városban kulturális programok, események, intézmények biztosítják az idősebb korosztály szabadidő eltöltéséhez való jogának érvényesülését.

Kisújszállás városában jelenleg több nyugdíjas klub is működik. A nyugdíjasklubok azzal a céllal jöttek létre, hogy a tagok szabadidős, kulturális igényeit kielégítsék, közösséget biztosítsanak.

A tartalmas szabadidő eltöltésének hasznos formája lehet a nem kifejezetten nyugdíjasok számára létrehozott civil szervezetekben történő tevékenykedés. A városban több ilyen szervezet is működik idős emberek aktív közreműködésével. Ezek a szervezetek fontos szerepet töltenek be a helyi identitás kialakításában, ápolásában és a generációk közötti kapcsolat elmélyítésében.

### **c) idősök informatikai jártassága**

A mai modern világban már a fiatalabb korosztályok tagjai is nehezebben tudják követni a dinamikusan fejlődő információs technológiát, az idősök viszont gyakorta teljes mértékben kiszorultak az informatikai vívmányok, az internet nyújtotta előnyökből. Legtöbbszük számára a számítógép kezelése, valamint az internet-használat teljesen ismeretlen és nehezen elsajátítható tudást jelent. A városi könyvtárban ingyenesen használható, internet-hozzáféréssel rendelkező számítógépek állnak az idősök rendelkezésére, használatukban pedig segítséget nyújtanak az intézmény dolgozói.

### **d) a generációk közötti programok**

Az Idősök Klubja, valamint az Idősök Otthona és a kisújszállási óvodák, iskolák közös programokat szerveznek a generációk közötti kapcsolattartás érdekében. A gyermekek ünnepnapok alkalmával műsorral kedveskednek az időklub tagjainak, illetve az otthon lakóinak. Ezek a programok, rendezvények mind lehetőséget kínálnak az intergenerációs kapcsolatok kialakítására, ápolására, és felhívják a fiatalabbak figyelmét arra, hogy az idős emberek mennyire fontos tagjai a társadalomnak, illetve a helyi közösségnek.

## **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A korábbi évtizedekhez lépest a családok összetétele megváltozott, a többgenerációs családok szinte már nem is léteznek, így az egyedül élők vagy a család elfoglaltsága, távolléte miatt napközben segítség nélkül lévő, továbbá egészségügyi okok miatt részoruló idősök száma növekvő tendenciát mutat.

Kisújszálláson működő **Idősek Klubjába** azokat az egyedülálló nyugdíjasokat várják, akik társaságra és programokra vágnak. Várják azokat a nyugdíjasokat is, akik párjukkal élnek és szeretnék a napjaikat nagyobb társaságban eltölteni. Az időseket ellátó nappali intézmény 22 férőhelyes.

A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak számára **szociális étkeztetés és házigondozás** igénybevételére.

A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy számára saját lakókörnyezetében biztosítják az önálló életvitel fenntartása esetében szükséges ellátást: takarítás, mosogatás, bevásárlás, mentális támogatás, ügyintézés, fürdetés, ágyneműcsere, gyógyszer adagolás, vérnyomás és vércukormérés stb. A szolgáltatás igénybevételével később válik szükségessé a bentlakásos intézményi elhelyezése.

Szociális étkeztetés keretében napi egyszeri meleg étkeztetést lehet igénybe venni házhoz szállítással vagy személyes átvétellel az év minden napján.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során Kisújszálláson</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Az idősek bentlakásos ellátását, gondozását végző intézmény Kisújszállás, Téglagyár utca 10. sz. alatti működik. Az épületegyüttes rossz állapotú, egyes szárnyaiban nincsenek meg a jogszabályban előírt követelmények.	Bentlakásos ellátásnak helyt adó épületegyüttes felújítása, korszerűsítése, bővítése.
55 év feletti regisztrált munkanélküliek növekvő aránya.	Közfoglalkoztatási programokba történő bevonás, képzésekről tájékoztatás, a képzéseken való részvétel folyamatos biztosítása.

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 26. cikke elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk, társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésekre. Az Egyesült Nemzetek Közgyűlése 2006. december 13-án egyhangúan fogadta el a Fogyatékkal élő személyek jogairól szóló Egyezményt és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyvet. Az új nemzetközi egyezmény közel 650 millió fogyatékkal élő embert érint a világon.

A  **hazai fogyatékosügyi politika** kiemelkedő sikere, hogy hazánk volt a világon az első állam, amely mind az Egyezményt, mind pedig a Jegyzőkönyvet ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel. Az Egyezmény szerint *„fogyatékkal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását”*.

Az egyenlőség, az egyenlőtlenségek kérdése különböző mértékben ugyan, de valamennyi – a többségtől eltérő jellemzőkkel rendelkező – személyt, csoportot érint ma Magyarországon. Különösen veszélyeztetett csoport a cigányság, más szempontból a nők, ismét más szempontból, de külön figyelmet érdemel a fogyatékos emberek helyzete is.

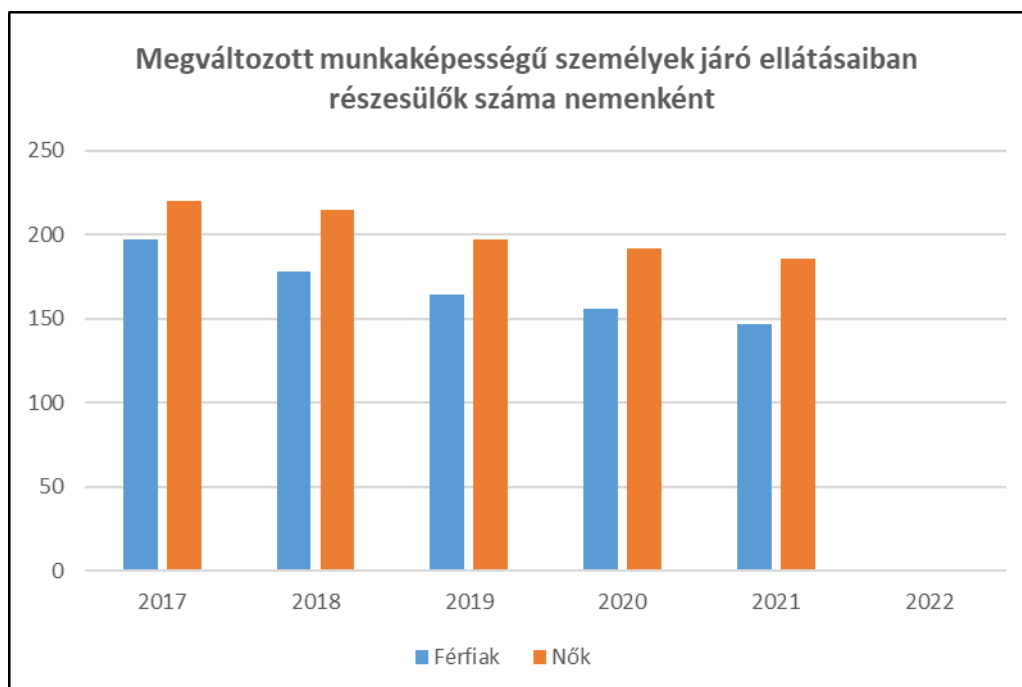
A fogyatékkal élő életét megkönnyíteni, élhetőbbé, korlátoktól mentesebbé tenni már önmagában komoly elhivatottságot jelentő feladat. Közös célunk, hogy elősegítsük a társadalmi integrációt, a társadalmi összetartozást és az életkörülmények javítását, érvényesítsük az emberi méltóság és az egyenlő bánásmód elvét. Fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében az Országgyűlés – összhangban az Alaptörvénnyel és a nemzetközi jog általánosan elismert szabályaival – megalkotta **A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényt (Fot.)**. A Fot. célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önrendelkezésének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

A fogyatékkal élők életét ezen kívül számtalan jogszabály, intézmény, szakmai és társadalmi szervezet segíti.

Kiemelten kezelendő az egyenlő hozzáférés a közszolgáltatásokhoz. Fontos, hogy mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban akadályozott emberek számára akadálymentes, kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető legyen mind a közszolgáltatást nyújtó épület, mind a szolgáltató.

<b>7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként</b>			
<b>Év</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)</b>	<b>Összesen</b>
2017	197	220	417
2018	178	215	393
2019	164	197	361
2020	156	192	348
2021	147	186	333
2022	n.a	0	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	n.a
2018	n.a
2019	n.a
2020	n.a
2021	n.a
2022	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

**a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás**

A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű *nyugdíj, járadék, segély*. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak. Fontos továbbá a célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezni. Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során *számos akadállyal* kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

Városunkban is rendkívül kevés lehetőségük van a fogyatékkal élőknek, megváltozott munkaképességűeknek a *munkavállalásra*. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma, hogy nem áll rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tud tenni a foglalkoztatás jellegére és helyére.

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

**Fogyatékkal élő munkavállaló, aki**

- a.) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b.) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

### ***Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki***

- a.) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b.) aki 2014. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült. (Flt. 57/B §)

Pozitív irányba történő minimális elmozdulást a 2010. január 1. napjától bevezetett munkaadó által fizetendő **rehabilitációs hozzájárulás** összegének emelkedése okozott. A rehabilitációs hozzájárulást, mint fizetési kötelezettséget, azzal a céllal vezették be, hogy a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítsék, rehabilitációjukat szolgálják. Azoknak a munkáltatóknak kell számolniuk vele, akiknél a munkavállalók száma a 25 főt meghaladja, és az általuk foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát (kötelező foglalkoztatási szint). A munkaadók szívesebben foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű dolgozókat, minthogy a költségvetés részére adó formájában megfizessék a (2023. évben) 2 088 000 Ft/év/fő

### ***b) munkavállalást segítő lehetőségek***

A megváltozott munkaképességűek egyedi foglalkoztatási problémáinak megoldása csak speciális programokkal biztosítható. Mivel elhelyezkedésük a nyílt munkaerőpiacon csak megfelelő előkészítés után lehetséges, ezért számukra olyan munkahely(ek)et szükséges létrehozni, mely alkalmazkodni képes foglalkoztatásuk speciális szükségleteihez, ahol védett környezetben készülhetnek fel a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges készségek, képességek elsajátításához.

A településünkön a megváltozott munkaképességű személyek munkavállalását elősegítheti a belterületi út- és járdaépítés, a meglévő út- és járdahálózat folyamatos felújítása, akadálymentes gyalogátkelőhelyek létesítése, mely megkönnyíti a fogyatékkal élők, elsősorban mozgásukban korlátozott személyek közlekedését a városon belül.

### ***c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén***

A foglalkoztatás terén a fogyatékkal élőket ért hátrányos megkülönböztetés kapcsán konkrét esetről nincs tudomásunk, de mivel egy rendkívül kiszolgáltatott munkaerő-piaci csoportról beszélünk, így településünkön is lehetséges a velük szembeni diszkrimináció előfordulása.

#### **d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

Az önkormányzat az intézményén keresztül segítséget nyújt a lakókörnyezetükben élő fogyatékos személyek részére önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi, mentális állapotukból vagy más okokból származó problémáik megoldásában. A segítségnyújtás módja a saját intézmény által nyújtott támogatások a **szociális alapszolgáltatások** területén: családsegítés, étkeztetés, házi segítségnyújtás.

A **szakellátás biztosítása**, megszervezése nem feladata az önkormányzatnak. Ezzel kapcsolatban tevékenységük a minél szélesebb körű információnyújtásra korlátozódik.

#### **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság 2017. november 1-től beolvadt a Magyar Államkincstárba. A fogyatékosági támogatással, családi pótlékkal, gyermekgondozási támogatással, anyasági támogatással, valamint nemzetközi családi ellátással kapcsolatos hatáskörébe utalt feladatok tekintetében a továbbiakban a Magyar Államkincstár jár el. Ezen ellátások folyósítása a Magyar Államkincstár Nyugdíjfolyósító Igazgatóságától történik, azonban az ellátásokkal összefüggő változásokat, módosításokat továbbra is a családtámogatási feladatkörrel megbízott járási hivatalok intézik.

**Fogyatékosági támogatás:** a támogatásra az a 18. évet betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki látási fogyatékos, hallási fogyatékos, vagy értelmi fogyatékos, vagy autista, vagy mozgásszervi fogyatékos, vagy halmozottan fogyatékos, és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul, vagy állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak, vagy középsúlyosnak minősíthető, és állapota tartósan, vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul. A támogatás súlyosan fogyatékos személy részére havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás, melynek célja, hogy anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

**Magasabb összegű családi pótlék:** a tartósan beteg, illetőleg súlyosan fogyatékos kiskorú, valamint a tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos nagykorú személy részére megállapított ellátás.

**Rokkantsági járadék:** 18. életévét betöltött személy részére megállapított ellátás, ha 25. életvének betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett. A járadékot a fiatal egészségkárosodott személyek részére állapítják meg, a járadék megállapításához nem kell szolgálati idővel rendelkezni.

**Vakok személyi járadéka:** 2001. június 30-ig a 18. életévét betöltött erősen látáscsökkenett vagy vak személy részére a vakok személyi járadékát állapították meg. 2001. július 1-jétől új jogosult részére a vakok személyi járadékát nem lehet megállapítani. A vakok személyi járadékában részesülő személy a járadék helyett kérheti a fogyatékosági támogatás megállapítását.

**Közgyógyellátás:** alanyi jogosultsággal a rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy, az átmeneti gondozásban részesülő, és a nevelésbe vett kiskorú, egyes speciális esetekben azok, akik rokkantsági ellátásban részesülnek, a rokkantsági járadékos, a hadigondozott és a nemzeti gondozott, illetve az aktív korúak ellátására jogosult egészségkárosodott személy.

**Gyógyszertámogatás:** támogatásban kizárólag a közgyógyellátási igazolvánnyal nem rendelkezők részesülhetnek. A gyógyszer-támogatás a háziorvos által kiadott igazoláson szereplő gyógyszerek megvásárlására használható fel.

**Vissza nem térítendő állami támogatás:** mozgáskorlátozott személyek részére akadálymentes lakás építéséhez vagy vásárlásához, valamint az akadálymentesítés többletköltségeire igényelhető.

**Közlekedési kedvezmény:** a súlyos mozgáskorlátozott, vagy egyéb fogyatékossgal élő személyek részére, mely alapján személygépkocsi szerzési és átalakítási támogatás állapítható meg.

**Személyi jövedelemadó kedvezmény:** mely krónikus betegség, súlyos fogyatékossg után járó adókedvezmény, melynek összege az aktuális minimálbér 5 %-a.

**Parkolási igazolvány:** igényelhető a mozgásában korlátozott személyek részére.

**Súlyos mozgáskorlátozott személyek gépjárműadó mentessége:** a súlyos mozgáskorlátozott személyt, a súlyos mozgáskorlátozott kiskorút, a cselekvőképességet korlátozó (kizáró) gondok miatt álló súlyos mozgáskorlátozott nagykorú személyt rendszeresen szállító, vele közös háztartásban élő szülő.

**Utazási költségtérítés:** a fogyatékos gyermek korai fejlesztését és gondozását, fejlesztő felkészítését nyújtó intézmény igénybevételeivel kapcsolatban felmerült utazási költségekhez támogatás jár.

**Fogyatékos személyek utazási kedvezményei:** a helyi, helyközi közlekedésben: a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 85/2007(VI.25.) Korm.rendelet alapján.

A fővárosi, megyei kormányhivatal járási, fővárosi kerületi hivatala **aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg** annak az aktív korú (18. életévét betöltött, de a rá irányadó nyugdíjkorhatárt be nem töltött) személynek,

- a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy
- b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- c) aki fogyatékossg támogatásban részesül [az a)-c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy.



### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

Miként általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékoságügyben is a **társadalmi szemléletformálás** az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nemcsak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a **legsérülékenyebb társadalmi csoportot** alkotják. Fontos számukra olyan környezet teremtése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése**
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, és annál jóval több.

Az egészségügyi ellátások, a közszolgáltatások, a köznevelési intézmények, sport- és kulturális programok fizikálisan *részben* akadálymentesen megközelíthetőek. Az infokommunikációs akadálymentesítés kapcsán elmondható, hogy az információhoz való egyenlő hozzáférés lehetősége biztosított a településen. A város és intézmények honlapja akadálymentesen is elérhető, így az általa nyújtott információ elérhető.

Kisújszálláson a közszolgáltatást nyújtó intézmények *akadálymentesítése folyamatos*.

#### **d) munkahelyek akadálymentesítettsége**

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt követelmény a munkahelyek akadálymentesítése, amelynek betartása az építésügyi hatóság feladata.

#### **e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

A városi közlekedés akadálymentessége az egyik legfontosabb esélyegyenlőségi kérdés a fogyatékkal élő személyek számára. A közlekedésben jelentősen akadályozott fogyatékos személy indulási helytől a célállomásig történő közlekedése rámpa, illetve vakvezető sáv hiányában nem teljeskörűen biztosított.

A leggyakoribb akadályt a gyalogos átkelőhelyen és a tömegközlekedés megállóhely szigetein a kiemelt szegélyek okozzák. Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Általánosságban megfogalmazható, hogy a közterületen való önálló közlekedés feltételei a fogyatékkal élők számára részben adottak.

#### **f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.)**

Kisújszálláson nem állnak rendelkezésre speciálisan a fogyatékkal élők számára nyújtott szolgáltatások.

#### **g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).**

Az önkormányzat szociális és gyermekvédelmi támogatásokról szóló 8/2015. (II. 27.) önkormányzati rendeletében kedvezőbb szabályokat fogalmaz meg a fogyatékossgal élő személyek, vagy családjuk, háztartásuk számára. A közszolgáltatások díjának támogatása ellátás megállapításánál a jogosultságot megalapozó jövedelmi határok számításakor a rendelet fogyasztási egységeket határoz meg, amelyeknél a fogyatékossgal élő személyek, gyermekek nagyobb szorzóval kerülnek beszámításra. További plusz segítséget jelenthet, hogy a rendszeres gyermekvédelmi támogatás esetében a fogyatékossgal élő vagy tartósan beteg gyermeket nevelő családoknál az egy fogyasztási egységre számított jogosultsági jövedelemhatár magasabb.

Hasonló a helyzet a szociális alapon meghatározott lakbérű lakások bérbeadásánál. Az önkormányzati tulajdonú lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 18/2012. (IV. 25.) önkormányzati rendelet vonatkozó pontrendszerében plusz pontot kap fogyatékkal élő lakásigénylő.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem működnek Kisújszálláson. Ilyen programok működtetésére nem mutatkozott igény városunkban.

#### **7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Adataink e téma kapcsán nincsenek, de feltételezhetjük, hogy nincs olyan társadalmi probléma, mely városunkban fokozottabban érintené a fogyatékossgal élők csoportját, mint más településeken vagy országos szinten.

#### **7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

<b>A fogyatékkal élő helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során Kisújszálláson</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100%-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, közterületek, különösen a járdák fizikai akadálymentesítése, figyelemmel a felújítások során a látás- és hallássérültek tájékozódását elősegítő eszközökre is.

<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
A település infrastrukturális fejlettsége néhány helyen elmaradott. (bérlakásállomány, szociális otthon, járdák, utak állapota, akadálymentesítés, energetikai korszerűsítés)	Infrastrukturális fejlesztések.

**8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

Városunkban a civil szervezetek, egyesületek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Kisújszállás Város Önkormányzata minden évben a költségvetése terhére pályázati úton támogatja a szervezetek működését, székházuk üzemeltetését, valamint rendezvényeiket.

Partner megnevezése	Az együttműködés területe	Érintett esélyegyenlőségi célcsoportok	Az együttműködés formája
Bokorvirág Hagyományőrző Egyesület	kulturális	gyerekek, nők	programszervezés alkalmával rendszeres
Karitatív Önkéntesek Kisújszállási Egyesülete	karitatív tevékenység, egészségmegőrzés	komplex	programszervezés alkalmával rendszeres
Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület	bűnmegelőzés, közbiztonság	komplex	rendszeres
Kisújszállási Sport Egyesület	sport	gyerekek	rendszeres
Magyar Vöröskereszt Területi Szervezete	egészségmegőrzés	komplex	programszervezés alkalmával rendszeres
Munkás Horgász Egyesület	sport	gyerekek	programszervezés alkalmával eseti
Nagycsaládosok Egyesülete	család- és gyermekvédelem	gyerekek, nők, idősek	programszervezés alkalmával eseti
Nagykun Nádor Huszár Közhasznú Kulturális Egyesület	hagyományőrzés	gyerekek, nők, idősek	programszervezés alkalmával rendszeres
48-as Olvasókör	hagyományőrzés	nők, idősek	programszervezés alkalmával rendszeres
Phoenix Kulturális Egyesület	kulturális	nők	programszervezés alkalmával rendszeres
Szalma- és Csuhefonók Baráti Társasága Egyesület	hagyományőrzés	nők, gyerekek, idősek	programszervezés alkalmával rendszeres
Városi Önkéntes Tűzoltó Egyesület	város- és lakosságvédelem	komplex	komplex
Városvédő és -Szépitő Egyesület	városvédelem, értékmegőrzés	komplex	komplex
Roma Nemzetiségi Önkormányzat	érdekvédelem, foglalkoztatás	mélyszegénységben élők és romák	rendszeres, együttműködési megállapodás
Arany Diák Alapítvány	támogatás, fejlesztés, jutalmazás	mélyszegénységben élők, gyerekek	eseti

Partner megnevezése	Az együttműködés területe	Érintett esélyegyenlőségi célcsoportok	Az együttműködés formája
„A holnap menedzsereiért” Alapítvány	támogatás, fejlesztés	gyerekek	eseti
A Kisújszállási Zenedéért Alapítvány	kulturális	gyerekek	eseti
Alsós Gyermekekért Alapítvány	támogatás	gyerekek	eseti
Boldog Gyermekekért Alapítvány	támogatás, hátrányok enyhítése	gyerekek	eseti
„Együtt a holnapért” Alapítvány	támogatás, képességfejlesztés, tehetség gondozás	gyerekek, fogyatékkal élők	eseti
„Fogd a kezem” Alapítvány	fejlesztés, támogatás, tehetség gondozás	mélyszegénységben élők, gyerekek	eseti
Gyermekünk Műveltségéért Alapítvány	fejlesztés, tehetség gondozás	gyerekek	eseti
Illéssy Alapítvány	fejlesztés, támogatás	gyerekek	eseti
Kisújszállási '56-os Emlékek Ápolása Baráti Kör	emlékapolás	idősek	eseti
Kisújszállás Városi Ösztöndíj Alapítvány	felsőoktatásban tanulók támogatása	fiatalok	rendszeres
„Ránk bízott gyermekek jövőjéért” Alapítvány	esélyegyenlőség, integráció biztosítása	gyerekek, fogyatékkal élők	eseti
Református Iskoláinkért Alapítvány	támogatás	gyerekek	eseti
„Szülők a gyermekekért” Alapítvány	támogatás, fejlesztés	gyerekek	eseti
Mozgássérültek JNSZ Megyei Egyesülete Kisújszállási Csoportja	támogatás	mozgássérült emberek	eseti
„Kunrózsa” Nyugdíjas Klub	támogatás	idősek	eseti

**b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása**

A szervezetek működése és rendezvényeik szervezésének támogatása mellett az önkormányzat az egyesületeket bevonja az őket érintő döntések előkészítésébe is. A civil szervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja, emellett pedig partneri viszonyt alakított ki velük. Évente egy alkalommal tartunk minden civil szervezetet érintő találkozót, melyen az éves programokat, a felmerülő kérdéseket beszéljük meg és egyeztetjük. Ezen kívül aktuális eseményekhez kapcsolódóan hívunk össze megbeszéléseket.

Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek. Kölcsönösen segítjük egymást pályázatok benyújtásában, a szervezetek által nyert pályázatokat van, hogy anyagilag is támogatjuk.

**c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása**

Kisújszállás Város Önkormányzata számos szervezetnek tagja, ezek között két társulásban működik együtt egyes feladatok ellátására. Tagja a Karcagi Többcélú Kistérségi Társulásnak, illetve székhelye a Nagykun Hagyományörző Társulásnak

**d) nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A Kisújszálláson élő romák esélyeinek növelését, hagyományaik városi szintű bemutatását a *Roma Nemzetiségi Önkormányzat* vállalja fel, amely együttműködési megállapodás alapján szorosan és hatékonyan együtt dolgozik a település önkormányzatával. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenységének nyilvánossá tételéhez Kisújszállás Város Önkormányzata irodahelyiséget biztosít, valamint a rendezvények lebonyolításához díjtalanul biztosítja a közösségi színtereit. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat Roma Napot, gyermeknapi és karácsonyi rendezvényeket szervez, illetve esélyegyenlőségi programok kidolgozásában és megvalósításában is együttműködik a település önkormányzatával.

**e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

**f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

A városban működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Fontos az önkormányzat számára a helyi vállalkozások szerepvállalása, a város érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekedni kell a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudunk lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

### **A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.**

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába**

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a városban dolgozó szociális, egészségügyi, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online és személyes kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a program tervezet véleményezésére koncentrált.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságának biztosítására az önkormányzat honlapja és a helyi média is rendelkezésre áll.

A civil szervezetektől és a lakosságtól érkező jelzéseket az esélyegyenlőségi munkatárshoz kell benyújtani. A javaslatokat számba kell venni, és egyeztetést követően a képviselő-testület a programba felülvizsgálatkor beépíti.

Önkormányzatunk nem működtet HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.**

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetelemzésben feltárt problémákra nyújtanak megoldást.

A helyi esélyegyenlőségi programnak kiemelt figyelmet kell fordítania:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, szükség esetén megszüntetésére;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása	fejlesztési lehetőségek
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás további folytatása.
	A településen lakhatási szegregáció áll fenn, az ott élők életkörülményei nem megfelelőek.	Lakhatási szegregáció felszámolása, vagy az ott élők életkörülményeinek javítása.
	Kevés az önkormányzati bérlakás, közülük sok rossz állapotú	Önkormányzati bérlakások építése, meglévők korszerűsítése, felújítása.
	Munkaerőpiaci kompetenciák és megfelelő szakképzettség hiánya	Képzési programok indítása, munkaerőpiaci kompetenciák/OKJ képzettség megszerzésének támogatása



<b>Gyermekek</b>	Magas a rossz körülmények között élő, szegénység vagy a társadalmi kirekesztettség veszélyének kitétt gyermekek száma.	Hátránykompenzációs programok szervezése.
	A demográfiai változások következtében egyes városrészekben korlátozott a lehetőség a gyermekek közösségi kikapcsolódására	Játszótér fejlesztés és sportolási lehetőség kialakítás a keleti városrészben.
	A nyári szünidő idején a szülők számára rendkívüli megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyermekek ezekből a szolgáltatásokból nem részesedhetnek	Ingyenes nyári táborok szervezése.
<b>Nők</b>	Az alacsony iskolázottság, a szakképzettség hiánya a nők körében összefügg az alacsony foglalkoztatással, nehezebben boldogulnak a munkaerő-piacon.	Képzések, továbbképzések szervezése, felzárkóztatási programokhoz kapcsolódás.
	A közúthálózat nem családbarát (szűk, töredezett a járdahálózat), kisgyerekekkel veszélyes a közlekedés	Út- és járdafelújítás a város teljes területén az akadálymentesítésre tekintettel.
<b>Idősek</b>	Az idősek bentlakásos ellátását, gondozását végző intézmény Kisújszállás, Téglagyár utca 10. sz. alatti működik. Az épületegyüttes rossz állapotú, egyes szárnyaiban nincsenek meg a jogszabályban előírt követelmények.	Bentlakásos ellátásnak helyt adó épületegyüttes felújítása, korszerűsítése, bővítése.
	55 év feletti regisztrált munkanélküliek növekvő aránya.	Közfoglalkoztatási programokba történő bevonás, képzésekről tájékoztatás, a képzéseken való részvétel folyamatos biztosítása.
<b>Fogyatékkal élők</b>	A közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100%-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, közterületek, különösen a járdák fizikai akadálymentesítése, figyelemmel a felújítások során a látás- és hallássérültek tájékozódását elősegítő eszközökre is.
<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</b>	A település infrastrukturális fejlettsége néhány helyen elmaradott. (bérlakásállomány, szociális otthon, járdák, utak állapota, akadálymentesítés, energetikai korszerűsítés)	Infrastrukturális fejlesztések.

## **Jövőképünk**

Kisújszállás település önkormányzata céljának és feladatának tartja a lakosság teljes körű esélyegyenlőségének biztosítását azáltal, hogy a magzati kortól az utolsó útig minden lakos megkapja szükséglete szerint a lehetőséget és ellátást.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenjogú polgárai a városnak, és érdekeik szerinti megbecsülésben részesülnek.

Fontos, hogy a mélyszegénységben élők számára a kiemelkedés lehetősége nyitott legyen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek családban történő nevelkedését és esélyegyenlőségének biztosítását, szükségleteinek kielégítését, hátrányaik csökkentését, tehetségük kibontakozásának megsegítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szükségleteinek kielégítésére, testi-lelki gondozására, igények szerinti megsegítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az igényeik szerinti munkakészségeik fejlesztését, illetve képzésüket.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének javítására, az igények szerinti teljes élet megteremtésére.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Tartós munkanélküliség megszüntetése	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Tartós munkanélküliek számának csökkentése.	Gaál Kálmán Gazdasági Program	Új Roma Stratégia (2019-2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Közfoglalkoztatási programok folytatása következő években.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	közfoglalkoztatási hatósági szerződés, közfoglalkoztatási munkaszerződések	közfoglalkoztatás lebonyolítását végző humánerőforrás	társadalmi együttműködések révén	Nem releváns
2	Szegregáció felszámolása, életkörülmények javítása	A településen lakhatási szegregáció áll fenn, az ott élők életkörülményei rosszak.	A szegregátumok felszámolása vagy az ott élők életkörülményeinek javítása.	IVS	Új Roma Stratégia (2019-2030), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Szegregátumok felszámolása vagy az ott élők életkörülményeinek javítása.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	szegregátumok számának csökkenése	uniós és/vagy hazai pályázati forrás	társadalmi együttműködések révén	Nem releváns
3	Mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek javítása	A mélyszegénységben élők nagyon rossz lakáskörülmények között élnek, kevés az önkormányzati bérlakás	A mélyszegénységben élők életkörülményeinek javítása, önkormányzati bérlakások építésével.	IVS	Új Roma Stratégia (2019-2030), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Önkormányzati bérlakások építése.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Önkormányzati bérlakások számának növelése.	uniós és/vagy hazai pályázati forrás, 6 millió Ft/fő	társadalmi együttműködések révén	Nem releváns

4	Egészségügyi szűrések népszerűsítése	A városi állampolgárok egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem jó.	Javul a lakosság egészségügyi állapota.		Új Roma Stratégia (2019-2030), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Egészségügyi szűrések népszerűsítése az önkormányzat és intézményei honlapján, facebook oldalán, az önkormányzati hirdetőtáblákon.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	szűrőprogramok on résztvevők száma	humán erőforrás		Nem releváns
5	Bérlakás felújítás, állomány bővítés	Megnőtt a szociális bérlakások iránti igény	Cél a már meglévő bérlakás állomány korszerűsítése, energiahatékonyabbá tétele, illetve új bérlakások kialakítása	Gazdasági program, Szociális Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	igények felmérése, pályázati források felkutatása, lakásállomány felmérése	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Felújított, korszerűsített ingatlanok száma	A helyi humán erőforrás az önkormányzat műszaki csoportja Technikai erőforrások felújításhoz szükséges anyagok, eszközök beszerzése Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás	folyamatos pályázati lehetőségek felkutatása	Nem releváns.
6	felnőttoktatás	alacsony iskolai végzettség	8 általános megszerzése, szakképesítések megszerzése	Gazdasági program	Új Roma Stratégia (2019-2023), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Az egyéni szükségletek alapján általános iskola befejezésére irányuló oktatás szervezése, illetve ezt követő szakképesítések támogatása	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	megszerzett bizonyítványok száma	pályázati forrás, kapcsolat oktatási intézményekkel	pályázati forrás	nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Önkormányzati támogatások fenntartása	A köznevelési rendszer átalakításával az önkormányzat fenntartói státusza megszűnt.	Célunk, hogy az önkormányzatok fenntartói státuszának megszűnése ellenére erősítsük a gyermekek városhoz való kötődését a településünk népességmegtartó erejének növelése érdekében.		" Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Továbbra is szükséges fenntartani az önkormányzat által biztosított programokat, támogatási rendszereket.	oktatási referens, polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)		pénzügyi forrás 2 millió Ft/év		Nem releváns.
2	Tájékoztatás a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet igazolásával járó kedvezményekről.	A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet igazolását nem minden arra jogosult kérelmezi.	A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek hozzájutnak a kedvezményekhez.		Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Szülők tájékoztatása a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetűeknek járó lehetőségekről.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	tájékoztatók	humán erőforrás		Nem releváns.
3	Települési játszóterek létesítése, bővítése, felújítása	Megfelelő játszótér hiánya	Célok: Olyan kulturált közösségi – terv és játszótér/ terek kialakítása, melyek megfelelnek a mai kor gyermekeinek, a jogszabályi előírásoknak, és biztosítani tudják a hasznos, tartalmas szabadidős tevékenységet a családok számára.	Településrendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1. Megfelelő helyszínek kiválasztása, tervek elkészítése 2. Anyagi források felkutatása 3. kivitelezés	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Kialakított játszóterek száma	A helyi humán erőforrás az önkormányzat műszaki szervezete Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás	pályázati forrás, civil támogatás	nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége												
1	Belterületi út, járda építése, felújítása	Rossz minőségű belterületi utak, járdák	a településen lévő, rossz minőségű utak, járdák felújításával, új utak, kerékpárutak kialakításával a biztonságos, balesetmentes közlekedési feltételek megteremtése a nők, a fogyatékosokkal élők, illetve valamennyi lakos számára	Településrendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1. A települési utak, járdák állapotának felmérése, esetleges új utak/kerékpárutak építési helyének kijelölése 2. Pályázati források felkutatása 3. Utak, járdák felújítása,	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	felújított és épített utak, járdák száma	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás,	önkormányzati költségvetés, pályázat	Nem releváns.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Szociális otthon épületének felújítása	Az idősek bentlakásos ellátását, gondozását végző intézmény (szociális otthon) Kisújszállás, Téglagyár utca 10. sz. alatti működik. Az épületegyüttes rossz állapotú, egyes szárnyaiban nincsenek meg a jogszabályban előírt követelmények.	Az idősek életkörülményeinek javulása.		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Bentlakásos ellátásnak hely adó épületegyüttes felújítása, korszerűsítése, bővítése szükséges.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Megújult szociális otthon.	uniós és/vagy hazai pályázati forrás, 300 millió Ft		Nem releváns.
2	Új szociális otthon/idősek otthona építése	A bentlakásos idősellátás iránt megnövekedett igény miatt hosszú várólista alakult ki. Férőhelyek száma jelenleg: 120	Az ellátás férőhelyszámának növelésével megoldódjon az idősek bentlakásos ellátása.		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Az ellátás férőhelyszámának növelése/új szárny, új épület építése.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Új szociális otthon/idősek otthona, min. 100 férőhellyel		uniós és/vagy hazai pályázati forrás, 1,5 milliárd Ft	Nem releváns.

3	55 év feletti regisztrált munkanélküliek bevonása közfoglalkoztatási programokba	55 év feletti regisztrált munkanélküliek növekvő aránya.	Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek arányának csökkentése.		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Közfoglalkoztatási programokban történő bevonás, képzésekről tájékoztatás, a képzéseken való részvétel folyamatos biztosítása.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek között a közfoglalkoztatásban bevontak aránya.	humán erőforrás		Nem releváns.
---	--	--	--	--	--	--	--------------	--------------------------	--	-----------------	--	---------------

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Akadálymentesítés	A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100%-os.	Esélyegyenlőség biztosítása a fogyatékkal élők számára.		Országos Fogyatékosügyi Program (2005-2015), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, közterületek, különösen a járdák fizikai akadálymentesítése, figyelemmel a felújítások során a látás- és hallássérültek tájékozódását elősegítő eszközökre is.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	felújított járdák, közterek, középületek	önkormányzati pénzügyi forrás, uniós és/vagy hazai pályázati forrás 250 millió Ft		Nem releváns.
---	-------------------	---	---	--	---	--	--------------	--------------------------	--	---	--	---------------

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.



### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

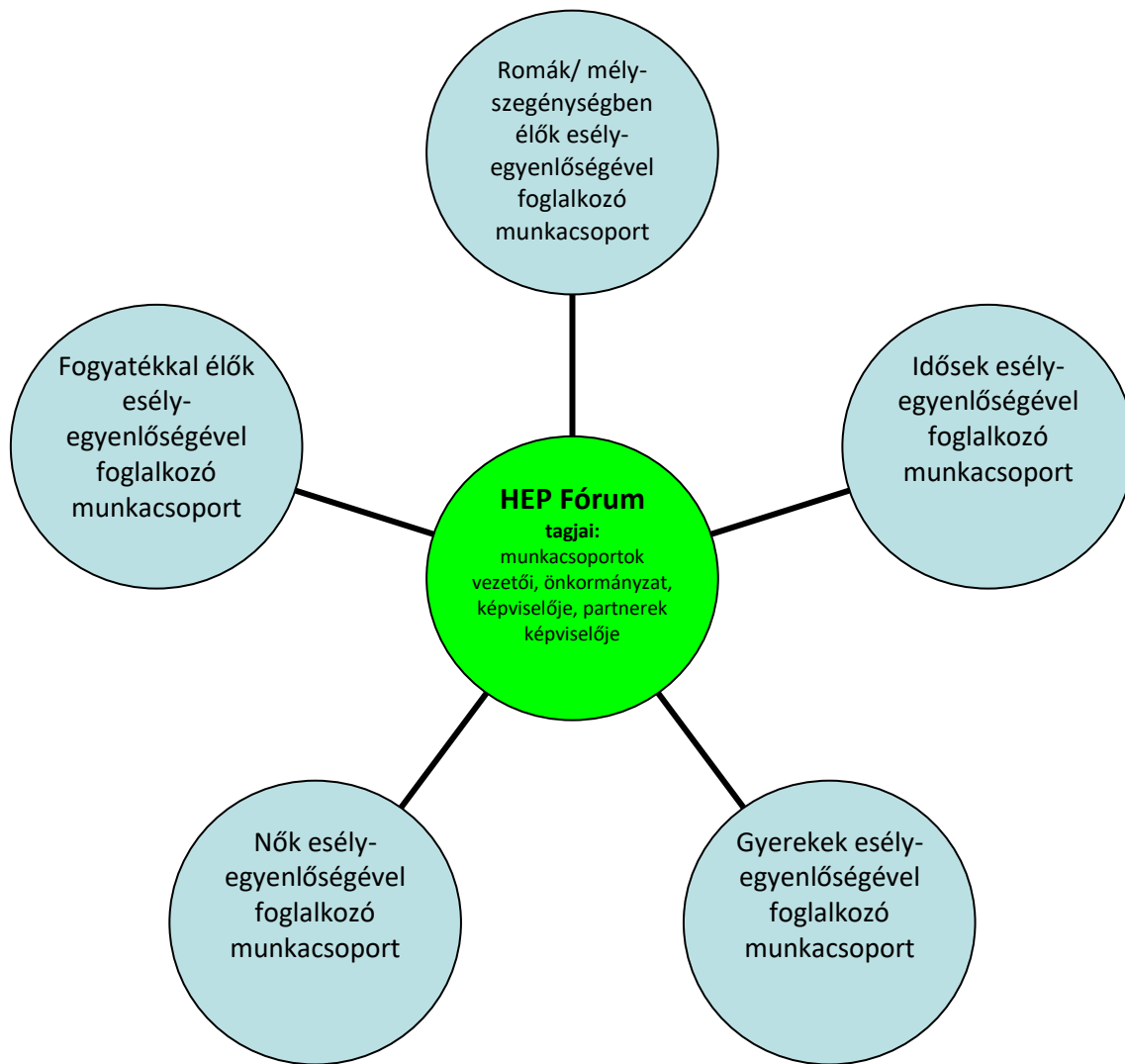
### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.



### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,

- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### **3.6 Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kisújszállás város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kisújszállás város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

---





## Kisújszállási Polgármesteri Hivatal Jegyzője

☒ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎: 59/520-230 Fax: 59/321-139

e-mail: jegyzo@kisujszallas.hu

honlap: www.kisujszallas.hu

### Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. december 19-ei ülésének 9. napirendi pontjához

#### Beszámoló

#### a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal 2023. évi munkájáról

Véleményezi: *Ügyrendi és Jogi Bizottság*

#### *Tisztelt Képviselő-testület!*

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény 81. §-a szerint a jegyző vezeti a polgármesteri hivatalt, és évente beszámol a képviselő-testületnek a hivatal tevékenységéről.

#### **1. A tevékenység alapvető jellemzői**

##### **A Kisújszállási Polgármesteri Hivatal működését befolyásoló tényezők**

A Polgármesteri Hivatal működését év elején is markánsan meghatározta az országban a 2022. február 24-én kezdődött orosz-ukrán háború. A kormány 2022. május 25-től az Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra, illetve humanitárius katasztrófára tekintettel, valamint ezek magyarországi következményeinek az elhárítása érdekében Magyarország egész területére jelenleg is fennálló veszélyhelyzetet hirdetett ki.

##### **Energiaválság következményei**

A Kormány a 259/2022. (VII.21.) Korm.rendelettel az Egyes egyetemes szolgáltatási árszabások meghatározásáról címmel elfogadott szabályozását követően a Polgármesteri Hivatal kikerült a kedvezményes áron történő szolgáltatást igénybe vevők köréből, ezzel drasztikusan megemelkedett a rezsiköltségünk.

A hivatal költségvetésének tervezésekor az év elején többszörösére emelkedett és az év további részére kilátásba helyezett rezsiköltségek várható összegére tekintettel az év első negyedévére piaci alapon, havi lekötéssel, közvetlenül az energiakereskedőtől szerződünk, ami bár jelentős adminisztratív és munkaidőbefektetéssel járt, de meghozta az eredményét.

Az épületben jelenleg a rendőrség és a Kormányhivatal a Területi Gyermekvédelmi Szolgálat mellé a Tiszántúli Regionális Vízművek Zrt. is csatlakozott, saját használatú irodáikon kívül a szükséges közös használatú helyiségeket bérlik, a rezsiköltséget területarányosan viselik.

##### A Képviselő-testület korábbi, energiamegtakarítás érdekében hozott döntései:

- az épület külső, reflektoros megvilágításának lekapcsolása;

- a kazán termosztátjának 18 C fokra beállítása, fűtési időszak hétfőtől csütörtökig 7:15-15:30-ig, pénteken csak 12 óráig.

A Képviselő-testület 195/2022. (XI.29.) önkormányzati határozattal döntött 2022. december 22-2023. január 6. között igazgatási szünet elrendeléséről.

### **Népszámlálási feladatok**

2022. október 1-től november 28-ig került sor az egy évvel elhalasztott népszámlálásra. A népszámlálással kapcsolatos elszámolás jóváhagyására 2023. márciusában került sor.

### **Választási feladatok**

2024. június 9. napján kerül sor a helyhatósági és uniós választás együttes lebonyolítására, melynek előkészületei zajlanak. A Helyi Választási Bizottság mandátuma megújult, lezajlott a mandátumok számának meghatározása és a körzetesítés folyamata. Az aktuális hírekről a honlapon a Választási információk menüpontra kattintva értesülhetnek.

### **A Kisújszállási Polgármesteri Hivatal gazdálkodása**

A Kisújszállási Polgármesteri Hivatal 2023. évi költségvetése - az előző évekhez hasonlóan - több körös egyeztetés után, dologi kiadási előirányzatából 5 594 ezer forint zárolásával került elfogadásra.

Év közben nem várt kihívások elé állított minket a közüzemi költségek többszörösére növekedése, a magas infláció és az üzemanyagköltség jelentős emelkedése. Ennek ellenére a költségvetést sikeresen teljesítettük, melyhez az alábbi kedvező körülmények járultak hozzá:

- a TRV Zrt. iroda bérlete nem tervezett bevételként;
- a Kormányhivatallal hónapokig folytatott egyeztetésnek köszönhetően részünkre a tényleges fogyasztásuk után megfizetett rezsikompenzáció és bérleti díj emelés;
- a TOP-os pályázatokban a projektmenedzsment feladatellátása után befolyt díj;
- az egészségügy átalakítása során az iskolaorvosok, valamint a II. körzet átvételéből adódó adminisztratív, jogi és pénzügyi feladatellátás díja.

### **Hivatali állomány**

A Kisújszállási Polgármesteri Hivatal **engedélyezett** álláshelyeinek száma 2023-ban **36 fő** köztisztviselő és **5,5 fő** Munka törvénykönyve hatálya alá tartozó dolgozó volt, melyből 1 fő csecsemőgondozási díjban részesül. Jelenleg 34 fő köztisztviselő dolgozik, melyből 2 fő 4 órában került felvételre.

A távmunka a Munka Törvénykönyve módosításának köszönhetően az otthon végezhető munkával bővült, azonban ebben az évben ez jóval korlátozottabban volt jelen, mint tavaly.

#### **1.1. A hivatali létszám a hivatal szervezeti ábráját követve, tevékenységekre bontva**

**Jegyző:** 1 fő felsőfokú végzettséggel.

**Aljegyző:** 1 fő felsőfokú végzettséggel.

**Humánpolitikai ügyintéző:** 1 fő felsőfokú végzettséggel.

#### **Igazgatási Osztály**

- osztályvezető, anyakönyvvezető, hatósági ügyintéző: 1 fő, felsőfokú végzettséggel;
- adóügyi ügyintéző: 3,5 fő felsőfokú végzettséggel;
- szociális ügyintéző, anyakönyvvezető, hatósági ügyintéző: 1 fő felsőfokú végzettséggel;

- szociális és gyermekvédelmi ügyintéző: 1 fő középfokú végzettséggel;
- ügyiratkezelő, irattáros, mezőgazdasági referens és hagyatéki ügyintéző: 1 fő középfokú végzettséggel;
- közterület-felügyelő: 2 fő középfokú végzettséggel;
- kézbesítő: 1 fő alacsony fokú végzettséggel;
- kisegítő munkatárs 0,5 fő középfokú végzettséggel.

#### **Városfejlesztési és -Üzemeltetési Osztály**

- osztályvezető: 1 fő felsőfokú végzettséggel;
- vagyongazdálkodási ügyintéző: 1 fő felsőfokú végzettséggel,
- közbiztonsági referens, városüzemeltetési ügyintéző: 1 fő felsőfokú végzettséggel;
- városüzemeltetési ügyintéző: 1 fő felsőfokú végzettséggel;
- városfejlesztési ügyintéző: 1 fő felsőfokú végzettséggel;
- pályázati referens: 2 fő felsőfokú végzettséggel;
- informatikus: 1 fő középfokú végzettséggel;
- portás, telefonközpont kezelő 1 fő;
- takarító: 2 fő alacsony fokú végzettséggel.
- gondnok: 1 fő középfokú végzettséggel
- gépjárművezető, kazánkezelő: 1 fő középfokú végzettséggel;

#### **Pénzügyi Osztály**

- osztályvezető: 1 fő felsőfokú végzettséggel;
- pénzügyi ügyintéző: 2 fő felsőfokú végzettséggel, 3,5 fő középfokú végzettséggel;
- pénzügyi ügyintéző, pénztáros: 1 fő középfokú végzettséggel;

#### **Polgármesteri és Jegyzői titkárság**

- titkársági ügyintéző: 2 fő középfokú végzettséggel;
- titkársági ügyintéző: 1 fő felsőfokú végzettséggel;
- PR és kommunikációs munkatárs: 1 fő felsőfokú végzettséggel;

Az idei évben 7 fő jogviszonya szűnt meg, ebből

- 2 főnek lemondással (adóügyi ügyintéző, informatikus)
- 1 főnek határozott idő lejártá (Pr és marketing munkatárs)
- 2 főnek közös megegyezéssel (kommunikációs ügyintéző, városüzemeltetési ügyintéző)
- 1 főnek elhalálozás miatt
- 1 főnek felmentéssel egészségügyi állapotára tekintettel.

Ebben az évben 3 új köztisztviselő (1 fő informatikus, 1 fő adóügyi ügyintéző és 1 fő titkársági ügyintéző) helyettesként kezdte meg munkáját.

A pénzügyi osztályon 4 órában dolgozó köztisztviselő 2024. január 1-től 8 órában fogja ellátni feladatait, valamint meghirdetésre kerül egy jogi ügyintézői álláshely is.

2024. évben 2 fő köztisztviselő anyai örömei elé néz, az ő helyettesítésükről gondoskodni szükséges.

A következő évben 2 fő köztisztviselő nyugdíjazása várható.

#### **1.2. Jellemző adatok a hivatal tevékenységéről**

A hivatal működéséhez kapcsolódóan december 1-ig főszámon 11 110 db, míg alszámon 20 951 db ügyirat keletkezett.

A jegyző főszámon 26 db, míg alszámon 25 db ügyirattal rendelkezik, az aljegyző főszámon 18 db,

alszámon pedig 30 db iktatott ügyirattal rendelkezik.

A beszámoló elkészítéséig 12 képviselő-testületi ülésen 23 rendelet és 194 önkormányzati határozat előkészítését végeztük el.

A bizottsági ülések statisztikai adatai a következők szerint alakultak:

Ügyrendi és Jogi Bizottság esetében 9 bizottsági ülésen 73 határozat,

Humán Erőforrás Bizottság esetében 10 ülésen 99 határozat,

Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság esetében 13 ülésen 156 határozat keletkezett.

A Kisújszállási Polgármesteri Hivatal munkatársai 1 alkalommal nyújtottak segítséget a Kisújszállás Városi Ösztöndíj Alapítvány Kuratóriumi ülésének lebonyolításához, ahol összesen 5 kuratóriumi határozat született. További 1-1 alkalommal nyújtottak segítséget a Kisújszállási Önkormányzati Tűzoltó-parancsnokság Köztestülete Elnökségi ülésének – ahol 5 döntés született – valamint a Köztestület Közgyűlése ülésének lebonyolításához – ahol 6 döntés született. A Nagykun Hagyományörző Társulás adminisztratív teendőit is a Hivatal látja el. A Társulás 2 alkalommal ülésezett, ahol összesen 10 döntés született. A Hivatal munkatársai segítséget nyújtottak továbbá a Kisújszállási Roma Nemzetiségi Önkormányzat munkájához, üléseik lebonyolításához, előterjesztéseik készítéséhez és anyagaik megküldéséhez a Kormányhivatal részére. A Nemzetiségi Önkormányzat idén 6 alkalommal ülésezett és összesen 79 döntést hozott. Nem utolsó sorban részt vettek a Kisújszállási Települési Értéktár Bizottság 1 ülésének előkészítésében és lebonyolításában, anyagaik, döntéseik, jegyzőkönyveik elkészítésében. Az Értéktár Bizottság összesen 7 döntést hozott.

A továbbiakban a 2023. évben ellátott feladatokat szervezeti egységenként mutatom be.

## **2. A feladatellátás szervezeti struktúrához igazodó bemutatása**

### **2.1. Jegyző**

A polgármesterrel és a humánpolitikai ügyintézővel folyamatos feladat a személyi mozgásból eredő szakképzett létszám biztosítása. A munkavégzés feltételeinek javítása érdekében fejlesztésre 259 ezer forintot fordított az első kilenc hónapban, több kisebb beszerzés történt, számítástechnikai eszközök meghibásodása miatti pótlására került sor.

Kiemelten foglalkoztam a képviselő-testület, a bizottságok, valamint a társulások előterjesztéseinek szakszerűségi, törvényességi kérdéseivel. Előkészítettem a képviselő-testület által kiadott rendeletek tervezeteit.

Folyamatosan részt veszek a pályázatok előkészítésében, a korábbi uniós ciklusban befejeződött pályázatok lezárásában, elszámolásában, új pályázatok előkészítésében és a felmerülő jogi és stratégiai feladatok megvalósításában, közbeszerzési eljárások lebonyolításában. A jogi képviselet szükségzerű és hatékonyabb ellátását segítő kamarai jogtanácsosi regisztrálásom is megtörtént.

Szükség szerint helyettesítem az Igazgatási osztályvezetőt, Polgármester Úrral együtt közvetlenül irányítom a Titkárság munkatársainak feladatellátását.

Koordinálok és szervezem a hagyományos ünnephez kapcsolódó természetben nyújtott élelmiszer támogatás jogosultak részére történő eljuttatását.

Összehangoltam a szervezeti egységek közötti munkavégzést, szükség esetén átcsoportosítással, munkakör módosítással.

A hatósági és a gazdálkodási tevékenységgel kapcsolatosan ellenőriztem a munkatársak munkavégzését, gyakoroltam a méltányossági ügyekben a rám ruházott hatáskört, utalványoztam a

hivatal működésével összefüggésben keletkezett kiadásokat és bevételeket.

Irányítom a belső ellenőrzést.

A Helyi Választási Iroda vezetőjeként teljeskörűen felelek a választással kapcsolatos előkészítés és lebonyolítás feladatellátásáért.

Folyamatos kapcsolatot tartok és segítek a két önkormányzati gazdasági társaság és az intézmények önkormányzatot érintő jogi és gazdasági ügyeiben.

Energiamegtakarítás érdekében tett intézkedéseink csak részben jártak sikerrel, ennek oka, hogy a fogyasztás csökkentésének eredményeképpen keletkezett megtakarítás töredéke, a többszörös rezsiköltség miatt jelentkező tényleges kiadásainknak, így idén nem is terveztük az apparátus egy emeletre történő költöztetését. Sokkal eredményesebbnek bizonyult az új bevételek becsatornázása és az épület ünnepek alatti (igazgatási szünettel együtt) egy hetes leállása.

## **2.2. Aljegyző – Dr. Szél András**

Ellátta a jegyző általános helyettesítését. Részt vett a jegyző feladatellátásának előkészítésében.

Szakmai tapasztalatait hasznosítva részt vett és vesz a pályázatok megvalósításához szükséges hatósági, ingatlan ügyek bonyolításában. Regisztrált kamarai jogtanácsosként eljár az önkormányzat adásvételi szerződéseinek megszerkesztésében, illetve képviseli az önkormányzatot a Földhivatal előtti eljárásokban.

Folyamatosan segítette az építésügyi ügyintéző munkáját, állandó kapcsolatot tart a városi főépítésszel, a rendezési termv módosításokkal kapcsolatosan előkészíti a rendeletmódosításokat.

Közreműködik a Nemzeti Jogszabálytár felületén történő publikálásokban, a LocLex program segítségével. A LocLex program használata kapcsán két alkalommal vett részt továbbképzésen. Ennek a programnak a használata immár elengedhetetlen az önkormányzati rendeletalkotáshoz, módosításhoz.

Feladataihoz tartozik az önkormányzat és a hivatal körébe tartozó egészségügyi szolgáltatások szervezése, felügyelete, szerződéses kötelezettségek intézése, az iskolaorvosi ellátás megszervezése. Év elején Dr. Gyergyói László halála miatt megüresedett II. háziorvosi körzetben, év végén Dr. Rab Zsuzsanna nyugdíjba vonulása miatt az V. háziorvosi körzetben szervezte meg a helyettesítést.

Ellátja a Kisújszállási Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Kisújszállás Városi Ösztöndíj Alapítvány Kuratóriumának és a Kisújszállási Önkormányzati Tűzoltó-parancsnokság Köztestülete Elnökségének és Közgyűlésének törvényes működéséhez kapcsolódó feladatokat, részt vett a Kisújszállási Települési Értéktár Bizottság üléseinek előkészítésében.

A Helyi Választási Iroda vezetőjének helyetteseként részt vesz a 2024 júniusában tartandó Európai Parlamenti és helyi önkormányzati választások megszervezésében és lebonyolításában.

## **2.3. Humánpolitikai ügyintéző: 1 fő felsőfokú végzettséggel.**

Az ügyintéző feladata kezelni az önkormányzatnál, a közművelődési intézményben és a polgármesteri hivatalban dolgozók személyi anyagát, előkészítette aláírásra a munkáltatói jogkör gyakorlójának intézkedéseit, a jogviszony létesítésével, megszüntetésével, illetve a fizetés nélküli szabadsággal összefüggő iratokat. Nyilvántartást vezetett a munkaidőről, a szabadságok kiadásáról, szükség esetén elkészítette a jogviszonnal kapcsolatos igazolásokat.

Kezelve és kezeli a hivatal dolgozóinak vagyonyilatkozatát, és ellátja az ezzel kapcsolatos egyéb nyilvántartási és adminisztratív feladatokat.

Gondoskodott a munkatársak képzéséről, továbbképzéséről, tanulmányi szerződések előkészítéséről, nyilvántartásáról, valamint a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokon történő részvételről.

A nyári diákmunka munkaerőpiaci program keretében benyújtásra előkészítette a pályázatot és a diákok foglalkoztatásával kapcsolatos alkalmassági, alkalmazási és megszüntető iratokat, valamint elkészítette a munkaviszonyukkal kapcsolatos bérelszámolást.

Folyamatosan részt vett a közfoglalkoztatással összefüggő egészségügyi alkalmassági, munkavédelmi, jogviszony létesítési és megszüntetési ügyekben. Az ezzel kapcsolatos adatok a szociális ellátásról szóló tájékoztatóban jelennek meg. Közreműködik a közfoglalkoztatási program ellenőrzésénél, naprakészen vezeti a szükséges nyilvántartásokat.

A Kisújszállás Város Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár, valamint a Kisújszállási Önkormányzati Tűzoltó-parancsnokság közfoglalkoztatásával kapcsolatos ügyeit is intézi.

2024 júniusában tartandó Európai Parlamenti és helyi önkormányzati választások megszervezésében és lebonyolításában a helyi választási iroda tagja.

## **2.4 Titkárság**

### **Titkársághoz tartozó munkatársak**

1 fő titkársági ügyintéző támogatást nyújt a polgármester és az alpolgármesterek munkájához, valamint koordinálja és segíti a napi feladatok végrehajtását. Szintén 1 fő segíti a jegyző és az aljegyző feladatait. Egy fő kommunikációs referens tartós betegállománya után felmentéssel megszűnt a jogviszonya, 1 fő kommunikációs ügyintéző és mellette 1 fő titkársági ügyintéző, látja el a kiadványokkal, hivatalos közlésekkel és a rendezvények lebonyolításával kapcsolatos feladatokat.

### **Titkársági feladatok, Bizottsági és Képviselő-testületi munka támogatása**

A **Jegyzői titkársági ügyintéző** támogatást nyújt a jegyző és az aljegyző munkájához, koordinálja és segíti a napi feladatok végrehajtását. Segíti a bizottsági és képviselő-testületi munkát, feladata az előterjesztések formai szempontból történő ellenőrzése, nyomtatása, aláírásra történő előkészítése, azok elektronikus postázása az érintettek és a hivatal munkatársai részére, valamint a honlapon történő nyilvános publikálás. Elkészíti a képviselő-testület és a bizottságok munkájával szorosan összefüggésben álló előterjesztéseket, munkaterveket. Az üléseken a Mikrovoks rendszer használatával készíti a digitális jegyzőkönyvet, ezek után elkészíti az önkormányzati törvényben meghatározottak szerint a papír alapú és írásos jegyzőkönyvet, a döntésekből kivonatot készít, és azokat eljuttatja az ügyintézőkhöz, egyéb érintett személyekhez. Emellett elvégzi az EDTR programban az előterjesztések és döntések digitális nyilvántartását, valamint ezeknek az anyagoknak a Kormányhivatal által üzemeltetett digitális felületre történő megküldését is. A testületi munka támogatásának része a határozatok és rendeletek határidős nyilvántartásának vezetése, az egységes szerkezetbe foglalt rendeletek karbantartása és publikálása is.

Adminisztratív támogatást nyújt a Kisújszállás Városi Ösztöndíj Alapítvány Kuratóriumának, a Kisújszállási Települési Értéktár Bizottságnak, a Kisújszállási Önkormányzati Tűzoltó-parancsnokság Köztestülete Elnökségének és Közgyűlésének, és a Nagykun Hagyományörző Társulásnak az üléseik lebonyolításában, jegyzőkönyveik, döntéseik elkészítésben, nyilvántartásában, megfelelő helyre történő megküldésében. Segítséget nyújt továbbá a Kisújszállási Roma Nemzetiségi Önkormányzatnak az üléseikhez készült előterjesztések, az azokról készült jegyzőkönyvek és az üléseken született

döntések megküldésében a Kormányhivatal részére, digitális felületen.

2024 júniusában tartandó Európai Parlamenti és helyi önkormányzati választások megszervezésében és lebonyolításában jegyzőkönyvvezetőként vesz részt.

Közreműködött a SMART Önkormányzat és a SMART Applikáció felületének kezelésében, részt vett honlap fejlesztésében.

Segíti a jegyző és az aljegyző elektronikus és papír alapú hivatalos levelezését, elvégzi a kimenő és bejövő iratok iktatását, kapcsolatot tart a Kormányhivatal által működtetett elektronikus felületeken a felügyeleti szervvel.

**A polgármester és az alpolgármesterek adminisztrációs tevékenységében egy fő kolléganő** segíti munkájukat.

Bonyolítja az elektronikus és papír alapú hivatalos levelezést, elvégzi a kimenő és bejövő iratok iktatását. Kapcsolatot tart a Képviselő-testület tagjaival, hivatalos szervek megkeresését továbbítja.

Szervezi az ügyfélfogadást, a hivatalos vendégek érkezését, szépkorúak köszöntését, protokolláris események előkészítését és lebonyolítását, vendégül látás biztosítását.

Közreműködik kiadványok (Kalendárium, Kisbíró, programfüzet stb.) korrektúrázásában, a megjelenés dizájnjának tervezésében.

A képviselő-testületi ülésekre elkészíti a lejárt határidejű határozatokról és a két ülés közötti fontosabb eseményekről szóló tájékoztatókat.

Előkészíti és lebonyolítja a képviselők és bizottsági tagok vagyonyilatkozatainak bekérését.

Közreműködik a köztisztviselők teljesítményértékelési rendszerének kezelésében.

Részt vesz a települési értéktár készítésében és a honlap megújításában, a Csukás pályázat keretében megjelenni tervezett könyv, kiadvány szerkesztésében.

### **Kommunikáció, civil szervezetekkel való együttműködés, felsőoktatási pályázatok kezelése, éves rendezvényterv megvalósítása**

1 fő kulturális és kommunikációs referensnek tartós betegállománya után felmentéssel megszűnt a jogviszonya.

1 fő kommunikációs ügyintéző, 1 fő titkársági ügyintéző és 1 fő PR és kommunikációs munkatárs segíti a rendezvény- és kiadványterv megalkotását, mely **az éves kulturális és kommunikációs feladatok** összefoglalását jelenti. Ebbe beletartoznak az **önkormányzati rendezvények**, sportrendezvények, városi civil szervezetek rendezvényei, egyéb egyesületek programjai. A Kolléganők emellett részt vesznek a rendezvényeken, fotókkal dokumentálják a történéseket, ezek után a közösségi oldalakon adnak róluk hírt. Részt vesznek a protokolláris és baráti találkozók szervezésében.

A kommunikációs ügyintéző a rendezvények ideje alatt konferálási feladatokat is ellát. Munkája mellett többszöri alkalommal nyújtott informatikai segítséget, anyakönyvezések kapcsán az illetékes kollégáknak és az országgyűlési választás eredményének megállapításában is segítséget nyújtott.

A különböző **önkormányzati elismerések** adományozására során részt vesznek az előkészítő munkában, az előterjesztések elkészítésében, a javaslatok kidolgozásában, ezek után a rendezvények

megszervezésében, maguknak a díjaknak, plaketteknek a beszerzésétől kezdve az oklevelek előkészítésén át, az átadások utáni híradásokig.

Elkészítették a **Kisbíró** című helyi hírlevél évi tíz számát. Aktívan részt vettek a 2023. évre szóló kalendárium szerkesztőbizottságának munkájában. Fontos a Virágos Kisújszállásért és a Legszebb Konyhakertek című kertszépítő versenyeken való részvétel is, melyet munkájukkal támogatnak.

Feladatuk továbbá az önkormányzati hírekről, eseményekről szóló lakossági tájékoztatás. Ennek leghitelesebb forrása a Kisbíró című hírlevél. Évente – így 2023-ban is – tíz hagyományos szám jelenik meg. A tájékoztatásban más jellegű hírforrása a **városi honlap**, melyen minden nyilvános képviselő-testületi és bizottsági ülés anyagát, rendeleteket és számos más információt megtalálhatnak az érdeklődők. A honlap megújítása időszerű volt, a 2023-as évben a város lakossága már az **új honlap** felületével találkozhat. A honlap folyamatos fejlesztés alatt áll, a beérkező információk és vélemények alapján. A honlap folyamatos frissítését és tartalommal való feltöltését is elvégzik. Az év folyamán rendszeresen ellátták hírekkel az önkormányzati hirdetőtáblákat is, és közölték a híreket a Piaci Hírmondóban. Az önkormányzati rendezvényekre külön meghívókat és a legtöbb esetben külön plakátokat is készítettek, ügyelve azok esztétikus küllemére. A Kisúji krónikával a kapcsolat nagyon jó, rendszeresen felhívják a szerkesztőség figyelmét az aktuális önkormányzati eseményekre, rendezvényekre, amelyeken részt is vesznek a tévé munkatársai. A **SMART Önkormányzat applikáció**, valamint **Kisújszállás hivatalos facebook oldalának** kezelését végzik.

A pályázatokkal kapcsolatos kötelező kommunikáció megvalósításában is részt vesznek, **photódokumentációkat készítenek**, valamint megjelentetik a híreket a fent említett önkormányzati csatornákon.

A városban mintegy negyven **civil szervezet** működéséről van tudomás, közöttük számos olyan, amely a város közösségi, kulturális és sportéletében meghatározó szerepet tölt be. A velük való kapcsolattartás egyik legfontosabb fóruma az év eleji egyeztetés a várható éves programokról. E találkozók háttérmunkáiban részt vettek. Folyamatos tájékoztatást adnak az önkormányzat által meghirdetett, a civil szervezetek működését segítő pályázati lehetőségekről, majd a beérkezett pályázatokat döntésre előkészítik, döntés után pedig ellátják a szerződésesekkel kapcsolatos feladatokat. Az év során fogadták a rendezvényekről szóló híradásokat, a kommunikációs csatornákon lehetőség és szükség szerint közzéteszik azokat. 2023-ban a civil szervezetek székházának üzemeltetési költségeihez járult hozzá az önkormányzat. Rendezvényeik támogatásához, a velük kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátásához, kiadványaik támogatásához, nyári táborok megvalósításához szintén nyújtott az önkormányzat támogatást, ezeknek előkészítő és lebonyolító munkájában szintén részt vettek és utógondozták azokat. Az 1 fő titkársági ügyintéző részt vesz a Nagykun Hagyományörző Társulás által kiírt pályázatok előkészítő és lebonyolító- és utómunkájában.

Gondozták a két felsőoktatási ösztöndíjpályázatot, a **Bursa Hungaricát és a Városi Ösztöndíjpályázatot**. Ez a feladat a pályázatok meghirdetését, döntésre való előkészítését, majd a pályázók értesítését, illetve a Bursa esetében a pályázatok elektronikus feldolgozását jelenti.

## **2.5. Igazgatási Osztály – Kiss-Finta Orsolya osztályvezető**

Az igazgatási osztály tevékenysége három fő csoportra osztható: szociális és gyermekvédelmi ügyek, adóztatási és behajtási ügyek és egyéb igazgatási ügyek, melyek magukban foglalják az anyakönyvi ügyintézését is.

### **Szociális ellátások**

A szociális ellátások közül a legmagasabb ügyszámot és ügyfélkört a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítása iránti kérelmek és a közszolgáltatások díjának támogatása iránti kérelmek jelentik.



Közszolgáltatások díjának támogatására vonatkozó ügyekben a beszámoló készítéséig 142 főszámon, 406 alszámon iktatott ügyirat keletkezett.

Idén augusztus 1-jén 250 gyermek és 10 fiatal felnőtt, november 1-jén 238 gyermek és 7 fiatal felnőtt rendelkezett jogosultsággal. Ők pénzbeli ellátásra voltak jogosultak. 2023. évben a **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre** jogosult gyermekek, fiatal felnőttek alkalmanként 6.000 Ft (azaz alap összegű), a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult és egyben hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és fiatal felnőttek alkalmanként 6.500 Ft (azaz emelt összegű) összegű támogatást kaptak.

Annak érdekében, hogy a rászoruló gyermekek részt tudjanak venni az önkormányzat által szervezett **szünidei gyermekétkeztetésben**, a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapításával egyidejűleg, illetve minden év május 1. és 15. között, továbbá szeptember 1. és 15. között tájékoztatnunk kell a szülőket vagy más törvényes képviselőket a szünidei gyermekétkeztetés igénybevételének lehetőségéről, az igénybevétel módjáról, időtartamáról és helyszínéről. 2023. májusában 145 gyermek, 2023. szeptemberében 144 gyermek vonatkozásában kaptak tájékoztatást az érintettek.

Idén **közszolgáltatások díjának támogatása** ügyben 133 határozatot hoztunk, jelenleg 125 háztartás kap támogatást. Az ügyfelek főként vízdíjtámogatás és elektromos áramdíjtámogatás formájában veszik igénybe az ellátást. Jelenleg 65 egyedül élő, hetven éven felüli személy jogosult **hulladékszállítási díj támogatására**. A beszámolási időszakban 1 esetben került sor Kisújszálláson elhunyt személy közkölségen történő eltemetésének elrendelésére, illetve 4 esetben nyújtotta be igényét más település kisújszállási lakóhellyel rendelkező személy **közkölségen történő eltemetésének** megtérítése iránt. Összesen 7 házaspár részére került megállapításra **az első lakáshoz jutók** 300 000 Ft összegű, vissza nem térítendő támogatása. **Rendkívüli települési támogatást** 63 esetben állapítottunk meg: elhunyt hozzátartozó temetésének költségeihez, időszaki támogatásként megszűnt rendszeres pénzellátás pótlására, nevelésben lévő gyermekkel való kapcsolattartáshoz, illetve egyéb rendkívüli élethelyzet esetén. A **hagyományos ünnephez kapcsolódó természetben nyújtott élelmiszer támogatásra** jelenleg 811 fő 75. életévét betöltött, vagy az idei évben betöltő kisújszállási lakos jogosult. Gyámhatóság, bíróság és más hatóságok megkeresésére rendszeresen végzünk **környezettanulmányt, szolgáltatunk adatot** vagyoni helyzet felméréséhez és más hatósági ügyekhez. A beszámolási időszakban 35 esetben állítottunk ki **igazolást védendő fogyasztók** nyilvántartásba vételi eljárásához. Koordináljuk továbbá az önkormányzat által a téli időszakban a rászorultak részére biztosított **tűzifaosztást**, illetve a 75. év feletti személyek részére **a hagyományos ünnepekhez kapcsolódóan ajándékozott csomagok** megrendelését.

#### **Adóztatás:**

Az önkormányzat által bevezetett helyi adók nyilvántartása, ellenőrzése, a bevallások, adófolyószámlák kezelése a csoport munkatársainak napi feladata. A csoport az adóztatási feladatait az ASP rendszerben végzi.

A csoport 2023 első hónapjától kezdődően az ASP rendszer központi fejlesztése után, több működési nehézséggel kezdte meg adóztatási tevékenységét, melyeket a márciusi egyenleg küldési időpontra sikerült megoldani.

2023. június és augusztus hónap között a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal iratbekérés alapján 2022. és 2023. első félévére vonatkozóan ellenőrzést végzett adóigazgatási és kereskedelmi igazgatás területen. Az ellenőrzést a Kormányhivatal 2023. szeptemberében zárta le, ellenőrzési jelentésében a feladatok végrehajtását a felettes szerv rendben találta, kisebb hiányosságokra hívta fel a figyelmet, melyek október hónapban javításra kerültek.

Az adózók az eddigi gyakorlatnak megfelelően a március 15. és a szeptember 15. fizetési határidők előtt egyenlegértékesítőt kaptak, mely tapasztalatunk szerint javított a fizetési hajlandóságon, valamint több adózó is kiegyenlítette nagyobb összegű hátralékát, illetve 6-12 havi részletfizetést kapott hátralékainak rendezésére.

Magánszemélyek kommunális adója tekintetében a bevallások, illetve a megszüntetések esetén adózói bejelentések alapján indultak az eljárások. Több esetben azonban az új tulajdonosok figyelmét

felszólító levél kiküldésével kellett a jogkövető magatartásra felhívni, ezen felszólításra az új tulajdonosok megtették a kommunális adó alá történő bejelentésüket.

A helyi iparüzési adóra vonatkozóan a „KATA” adóalanyok adóztatása nagy mértékben átalakult, így az adózókkal, illetve a könyvelőkkel napi szintű egyeztetés folyt, annak érdekében, hogy az adóztatás, a törvényalkotói szándéknak megfelelően működjön.

A helyi iparüzési adóhátralékok beszedésére az adócsoport munkatársai november hónapban újabb egyenlegértesítőt küldtek, ezzel figyelmeztetve az ügyfeleket elmaradásukra. Az értesítő hatására megközelítőleg 10 millió forint került befizetésre.

A jelenleg folyamatban lévő munkabérletiltások mellé, további kiadása, illetve inkasszó kibocsátása is várható a következő év januárjában. Ezek az intézkedések nem csak a kintlévőségek csökkentése, hanem a jól fizető adózók védelme, a magatartásuk megtartása, valamint az adózási fegyelem javulása miatt is szükségesek.

Az elmúlt évek elektronikus ügyintézésre vonatkozó fejlesztéseit (elektronikus egyenleg lekérdezés, bankkártyás egyenleg befizetés, elektronikus bevallások) az adózók egyre szélesebb köre használja.

Az adóztatási feladatokon túl a következő feladatok is a csoport feladatai közé tartoznak:

**Mezőőri járulék megállapítása**, amely ügyekben 390 határozatot hoztunk.

A meg nem fizetett bírságok, egyéb tartozások behajtásra átadását a NAV részére a V-KAPU alkalmazáson keresztül a csoport egyik munkatársa végzi, aki ellátja az **üzletek működési engedélyezésével**, illetve bejelentésével kapcsolatos feladatokat is. Az ASP Iparker szakrendszerben és az Országos kereskedelmi nyilvántartásban kerülnek rögzítésre a kapcsolódó adatok. Üzlet működésével kapcsolatosan 2023. évben kereskedelmi hatósági szankcióra nem került sor. A munkatárshoz tartoznak továbbá a **telepengedélyezési** (8 db kérelem) és a **zajvédelmi** (24 db kérelem) hatósági feladatok, valamint a **termőföld adásvétel, bérbeadás kifüggesztéssel** kapcsolatos feladatok is (193 db ügy). A közszolgáltatások díjának támogatása fel nem használt részének elszámolására évente egyszer kerül sor, melyben az adócsoport egyik munkatársa szintén közreműködik.

**Szálláshely nyilvántartásba vétele** idén 2 esetben történt. Egy szálláshely esetében történt éves ellenőrzés. A csoport egyik munkatársa a **választási feladatokban** is részt vesz, idén már több esetben kellett a szakrendszerben központi megkeresésre feladatokat ellátnia.

### **Egyéb igazgatási feladatok**

Az egyéb igazgatási feladatok között a **hagyatéki eljárások** száma minden évben magas, a feladat sok adminisztrációval jár, célja a közjegyzői eljárás előkészítése. Az ASP rendszer Hagyatéki szakrendszerébe kell rögzíteni a hagyatéki leltárt és a mellékleteket. A hagyatéki törvény 2020. évi módosítása óta több tájékoztatási kötelezettsége van a hatóságnak az eljárás során. (pl.: az eljárás menetéről, adó- és értékbizonyítvány tartalmáról). Mindez tovább növelte az adminisztrációs terheket. 2023. november 30. napjáig **159 eljárás** indult, melyből az idei évben **10 póthagyatéki** eljárás volt.

Az öröklésben érdekelt kérésére a hagyatéki ügyekben, továbbá gyámhatóság megkeresésére gondnoksági ügyekben ingóeltár felvételét kell teljesítenünk a hagyatéki törvény rendelkezései alapján. **Ingóeltár felvétele** 5 esetben történt. A hagyatéki ügyek iratait a karcagi közjegyzőhöz továbbítjuk. Idén hagyatéki eljárás során biztosítási intézkedés nem történt.

Az **anyakönyvi feladatok** ellátása az elektronikus anyakönyvi rendszer alkalmazásával történik. Az év során folyamatos az anyakönyvi bejegyzések rögzítése az elektronikus anyakönyvi rendszerben. 2023. november 30. napjáig születés anyakönyvezése nem történt. Idén eddig **49 házasságkötésre** került sor. (2018-ban 52, 2019-ben 74, **2020-ban 88**, 2021-ben 79, 2022-ben 71 házasságkötés volt).

További anyakönyvi adatok: 59 haláleset anyakönyvezése történt. 3 névadó ünnepségünk volt. Az **apai elismerő nyilatkozatok** száma 25 volt. 8 **névváltoztatási kérelmet** (családi és/vagy utónév változása) terjesztettünk fel a központi anyakönyvi szerv részére. **Házassági névviselési forma módosítása** miatt 29 kérelem érkezett. **Adatjavításra** 152 esetben volt szükség anyakönyvi bejegyzések kapcsán, ami érintette a személyiadat- és lakcímnnyilvántartást is, illetve 42 ügyfelet tájékoztattunk arról, hogy adataik az anyakönyvi bejegyzés alapján javításra kerültek. **Anyakönyvi kivonat, valamint anyakönyvi kivonat adattartalma** iránt összesen eddig 230 kérelem érkezett. **Válási lap** átvezetése 26 esetben történt. **Származási hely utólagos bejegyzése** iránt 6 kérelem

érkezett. **Születési utónév módosítási eljárást** 2 fő, **szülő névváltoztatásának átvezetését** 6 fő esetében végeztünk, illetve 1 fő esetében került sor **házassági névváltoztatásra**. A magyar állampolgárok külföldön történt anyakönyvi eseményeinek **hazai anyakönyvezése** iránti felvilágosítás kérés, továbbá a kérelmek benyújtása is egyre gyakoribb, főleg a nyári időszakban. A kérelem felvétele, a szükséges dokumentumok összegyűjtése összetett feladat. Az anyakönyvvezető a benyújtott kérelmeket és dokumentumokat öt napon belül Budapest Főváros Kormányhivatalának Hazai Anyakönyvi Osztályához felterjeszti, ez a hatóság végzi az esemény anyakönyvezését. **A KSH részére az előírt adatszolgáltatások** az év során rendszeresen megtörténtek.

2020. január 1-től a jegyzőhöz kerültek bizonyos **gyámhatósági feladatok**. Álláspontunk továbbra is az, hogy ezen feladatok ellátása a járási gyámhatóságnál kellene, hogy történjen. Idén 11 apa adatai nélkül anyakönyvezett, illetve 4 egyéves kort betöltött, apa adatai nélkül anyakönyvezett gyermek édesanyját tájékoztattuk a családi jogállás rendezésének módjáról. Családvédelmi koordináció (bántalmazási ügyek) miatt 4 eljárás indult.

A központi címregiszterrel kapcsolatos hatósági feladatokat az év során az osztályvezető látta el. A központi címregiszterben található kisújszállási címek felülvizsgálata folyamatos. **Címigazolásról** nyilatkozatot az év során **22 esetben** adtunk ki az ügyfelek, hatóság részére, melyekhez legtöbb esetben címkezelési döntés is kapcsolódott. Címképzési eljárásra 2023. november 30-ig **5 esetben** került sor.

Minden évben megjelenő feladatok az **egyéb hatósági ügyekben** hivatalhoz érkezett panaszbejelentések, szomszédjogi viták felmerülése. Sok esetben nincs a jegyzőnek hatásköre eljárni, mert építészeti, népegészségügyi, levegőtisztaság védelmi szabályokat érint az adott panasz és a járási hivatal jár el az ügyben. Állattartási szabályok megsértése miatt 5 esetben tett felszólítást hatóságom az állattartó felé. **Birtokvédelmi eljárás** 4 esetben indult az évben. (egy esetben kizáró ok bejelentése történt.) 2021. március 1-jén változtak a hatásköri szabályok a **hulladékgazdálkodási ügyekben**. Létrejötték a megyei hatóságok. A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztálya látja el a hatósági feladatokat. Az év során 6 esetben önkormányzati területen **illegálisan elhelyezett hulladékok** elszállítását koordináltuk, 1 esetben hivatalból tettünk bejelentést a hatósághoz.

**Hirdetmények** kifüggesztése miatt 100 db megkeresés érkezett. **Méhészettel kapcsolatos ügyek:** nyilvántartásba vételről igazolás kiadása 17 esetben történt, továbbá az év során 8 alkalommal került értesítés kiküldésre a nyilvántartott méhészek részére. (bejelentett permetezés miatt) Helyi zárlat miatt 2 alkalommal kerültek tájékoztatásra a méhészek. Földügyek: Hatósági bizonyítvány kiadása 13 esetben történt. (helyben lakás igazolása, földhasználói igazolás)

A **közterület-felügyelők** egész évben folyamatos ellenőrző tevékenységet látnak el. 2023. november 30-ig tett **felszólítások száma: 737** (zöldterület kaszálásának-, csapadékvíz-elvezető árok tisztításának-, fák gallyazásának, ingatlan gyommentesítésének, hó- és síkosságmentesítés elmulasztása, szabálytalan parkolás) **Feljelentések száma: 2** (tulajdon elleni lopás). Helyszíni bírság kiszabása nem történt. **Kényszerkaszálás elrendelése:** 1 eset. **Fakivágási engedély kiadása** 7 esetben történt. A kollégák az év során helyszíni szemléken közreműködtek állattartási ügyekben. Címigazolási ügyekben ellenőrizték az érintett házszámot. Ellátták a hulladékszállítási díj támogatás jogosultak részére történő kézbesítését is negyedévente. **A közterület eltérő használatára vonatkozó kérelmeket intézték** (25 eset). Az út- és járdahibák összeírását, majd az elvégzett munkák visszaellenőrzését végezték. A városi rendezvények biztosításában vettek részt. A nyári időszakban a gesztenye- és platánfák permetezését koordinálták az esti, éjszakai órákban 6 alkalommal. Elektronikai hulladékgyűjtés koordinálását látták el egy alkalommal. A Te szedd! hulladékgyűjtési akcióban vettek részt. A cserére szoruló KRESZ táblák összeírása történt meg. Veszélyes, kiszáradt fák összeírását látták el. Rászoruló személyek részére az önkormányzat által biztosított fa kiosztásának koordinálását végezték. Az év végén a 75 éven felüli személyek részére a karácsonyi csomagok kézbesítésében vesznek részt. A térfelügyelő kamerarendszer ellenőrzése napi szinten megtörtént.

Ellenőrzés:

A TakarNet rendszer használatával kapcsolatosan 2023. október 24-én ellenőrzést végzett hivatalunkban a JNSZVM Kormányhivatal Földhivatali Főosztály Földhivatali Osztály 2. A szűrőpróbaszerűen végzett ellenőrzés során megállapították, hogy a lekérdezések jogszerűek, előírásoknak megfelelőek voltak. A TakarNet rendszer használatában - a naplóval kapcsolatban leírt apró kiegészítésen kívül - hibát nem tárt fel az ellenőrzés.

## **2.6. Városfejlesztési és Üzemeltetési Osztály – Pardi Csilla osztályvezető**

Korábbi évekkkel ellentétben 2023-ban az osztály összetétele, munkatársainak személye nem változott. Létszáma több fővel csökkent az elmúlt három évben és az adó csoporttól távozó köztisztviselő munkaköréből jelentős többlet feladat kerül át osztályunkra (adó- értékbizonyítvány kiállítás), melynek súlyát a feladatok ellátása során igencsak megérik a munkatársak. Szabadság és táppénz alatt eddig is igen nehéz volt egymás helyettesítése, de ekkora létszám mellett ez a legnagyobb igyekezet mellett sem megy.

Az osztály tevékenysége két irányú: előkészíti és végrehajtja a város fejlesztésével kapcsolatos pályázatból és önerőből megvalósuló beruházásokat, kivitelezéseket, másrészt ellátja a város üzemeltetésével, infrastruktúrájának működtetésével kapcsolatos feladatokat. Az osztály igen sokrétű, szerteágazó munkát végez, irányítása és a munka szervezése rendkívül összetett feladat.

Az idei évben kihívás elé állította a kollégákat **több, nagyobb volumenű beruházás** is. Az új nyertes TOP\_Plusz pályázatok közbeszerzési eljárásainak előkészítése, a "szegregátumok felszámolásának elősegítése Kisújszálláson" (többek között a beköltöző családok kiválasztása, adminisztrációja), a „Komplex programok megvalósítása Kisújszálláson” (képzések és rendezvények koordinálása, a résztvevők delegálása), valamint a vis maior projektek megvalósítása, pénzügyi zárása. Emellett megkezdődött az M4 gyorsforgalmi út Törökszentmiklós - Kisújszállás (Kelet) közötti szakaszának megvalósítása, több utcát érintő gázvezeték rekonstrukcióba kezdett az OPUS Tigáz, ellenőrzést hajtott végre a fogyasztóvédelem a játszótereken és a ligeti fitness elemeket érintően, illetve a Brassó utcán vízvezeték rekonstrukciót hajtottunk végre.

A Karcagi Többcélú Kistérségi Társulás által beadott bölcsődei eszközfejlesztés pályázat lebonyolítása, a közbeszerzéstől és beszerzések lefolytatásától az eszközök leszállításáig. A Kálvin utca 9. épületben szintén pályázati forrásból kezdődtek el az átalakítási munkálatok, az épületben a védőnői szolgálat és a családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat kap majd helyet.

A sikeres közbeszerzési eljárás lefolytatását követően ősszel elkezdődött a Brassó és a Csorbai utca burkolatának felújítása is.

### **Városfejlesztés**

Az idei évben is - az új pályázati lehetőségek felkutatása és pályázatok megírása mellett - kiemelt feladat volt a korábbi projektek megvalósításának és eredményes lezárásának koordinálása. Továbbra is jelentős többletfeladatot és nehézséget okoz az, hogy az évek óta húzódó, le nem zárt pályázatokkal kapcsolatban merülnek fel feladatok: például másfél éve benyújtott kifizetési kérelemhez érkező hiánypótlási felhívás, melyek korábbi hivatali felelőse, már nem dolgozik az osztályon, a beruházás megvalósítása óta eltelt 2-3 év és helyszíni ellenőrzést kell eredményesen lebonyolítani, ne adj' isten 2016-ban benyújtott, 2018-2019-ben eredményesen megvalósított projekthez új tanulmányfejezetet szükséges elkészíteni és benyújtani.

A támogatási szerződések és a jogszabályok alapján folyamatosan készítettük a projektek megvalósításáról a szakmai beszámolókat, valamint a kifizetési kérelmeket. A közreműködő szervezet részére rendszeresen jelentéseket, adatszolgáltatásokat küldtünk. Mindeközben a korábbi évekből megvalósult pályázatokról fenntartási jelentéseket készítettünk és helyszíni ellenőrzéseken igazoltuk a megvalósítást, valamint a fenntartási időszakra vállalt kötelezettségek teljesülését.

A feladat jellemzésére a következő számok szolgálnak 2023-ban:

- az osztály dolgozói által előkészített **közbeszerzési eljárások** száma 6 db, melyet külső közbeszerzési tanácsadó cég bonyolít, de az eljárási dokumentációkhoz az adatszolgáltatás és ellenőrzés az osztály feladata,
- az osztály dolgozói készítik elő és bonyolítják le a feladatkörükbe tartozó, közbeszerzési értékhatárt el nem érő **beszerzési eljárásokat** is (pl. tervezők, műszaki ellenőrök kiválasztása, árak, szolgáltatások megrendelése). A beszerzési eljárások száma az idei évben 32 volt,
- több napi itt tartózkodással együtt járó **helyszíni ellenőrzések** 9 db.

**A pályázatokról szóló aktualizált összesítő a mellékletben található.** Az összegzés főbb számai a következők:

- megvalósított, le nem zárt pályázatok száma: 19
- elnyert, megvalósítás alatt álló pályázatok száma: 9
- benyújtott, elbírálás alatt lévő pályázatok száma: 3
- benyújtott, támogatásban nem részesült pályázatok száma: 1.

**Az uniós és a hazai finanszírozású pályázatokat, valamint a vis maior és a közfoglalkoztatási program támogatási kérelmeket** is az osztály munkatársai készítik elő és koordinálják megvalósításukat.

A műszaki tervdokumentációk elkészítése minden esetben külső szakemberek által történik, míg a pályázatok benyújtásához szükséges projekt-előkészítése tanulmányok egy része saját teljesítéssel készül. A közbeszerzési eljárások lebonyolítását az uniós projektekre és értékhatárokra vonatkozó előírások miatt külsős szakértő végezi. Az osztály tevékenysége révén nem kellett az önkormányzatnak pályázatírási díjat fizetnie külsős cégnek.

A **pályázatok megvalósítását** szintén az osztály munkatársai végzik. Lefolytatják a különböző szakértők, szakmai megvalósítók (tervező, műszaki ellenőr, tanulmánykészítő) kiválasztására irányulóan a beszerzési eljárásokat, előkészítik és folyamatában is segítik a közbeszerzési eljárásokat, kifizetési kérelmeket, beszámolókat készítenek, kapcsolatot tartanak a közreműködő szervezettel, kivitelezőkkel, műszaki ellenőrrel, előkészítik a földhivatali eljárásokat, valamint részt vesznek az engedélyeztetési eljárásokban. Az osztály munkáját műszaki kérdésekben a főállású alpolgármester segíti, míg szerződéskötések és - módosítások esetében jogi segítséget a jegyző és aljegyző nyújt.

### **Városüzemeltetés**

Az üzemeltetési osztályrész feladatai közé tartoznak többek között a **településképi és hatósági bizonyítványok kiállítása, építésügyi eljárásokban való közreműködés, vagyongazdálkodási feladatok** (lakásbérlet, ingatlan értékesítés), erdőtelepítési munkák koordinálása, az ahhoz kapcsolódó támogatás igénylése, az önkormányzati tulajdonú cégekkel, továbbá a TRV Zrt-vel és az NHSZ Tisza Kft-vel, MOHU ZRT-vel, MVM Next Energiakereskedelmi Zrt-vel történő kapcsolattartás, az útkezelői és tulajdonosú hozzájárulások elkészítése és végrehajtásának ellenőrzése, adó- és értékbizonyítvány kiállítása, permetezéssel, rágcslóirtással és szúnyoggyérítéssel kapcsolatos tevékenységek elvégzése, belterületi lakossági felhasználású fűt- és ásványvízvezeték fennmaradási engedélyeztetése, bel- és csapadékvíz-elvezető rendszer üzemeltetésével, továbbá a park és köztisztasággal, hó- és síkosságmentesítéssel kapcsolatos feladatok koordinálása, sportszakmai feladatok ellátása, katasztrófavédelem keretében elvégzendő tevékenységek, adminisztráció.

A város üzemeltetésével kapcsolatos feladatkörben 2023-ban is jelentős munkát adott a rendkívül nagy számú **közútkezelői engedély, tulajdonosi hozzájárulás** kibocsátása, **az M4 gyorsforgalmi út Törökszentmiklós - Kisújszállás (kelet) közötti szakaszának építésével** összefüggésben a beszállító utak használatának engedélyezése és egyéb egyeztetések lefolytatása, az önkormányzati vagyon hasznosítása, a közfoglalkoztatási program tervezése és megvalósítása, a katasztrófavédelmi feladatok.

Az osztály munkáját képezi ezen felül a **Városháza épületének üzemeltetése**, a gondnoki feladatok ellátása, valamint a folyamatos portai szolgálat biztosítása. A gondok gondoskodik az irodaszerek beszerzéséről, az egyéb, a hivatal és az önkormányzat munkájához szükséges áruk, anyagok megrendeléséről. Koordinálja a Városháza épületét érintő felújítási, karbantartási munkákat, közmunkás irányítási feladatokat is ellát, továbbá a karácsonyi díszkivilágítással kapcsolatos feladatokat is ő végzi.

Az informatikus ellátja a hivatali informatikai rendszer üzemeltetése mellett a városi könyvtárban lévő számítástechnikai eszközök működtetését és karbantartását is, valamint a város térfigyelő kamera rendszerének felügyeletét.

A gépjárművezető személyszállítási feladatok mellett a Városháza fűtéséért felel.

**Építési és hatósági** munkakörben hasznos alapterület igazolás kiállítása 16 db, szakhatósági hozzájárulás 16 db, 3,5 T össztömeget meghaladó gépjárművek tárolásához kapcsolódó hatósági bizonyítvány 12 db, rendeltetés váltáshoz szükséges hatósági bizonyítvány 5 db, mechanikai/jó karbantartási vizsgálatban részvétel 8 alkalommal volt. Továbbá 7 első lakáshoz jutó kérelmére történt meg a megvásárolni kívánt ingatlan műszaki állapotának felmérése, 3 építésügyi eljárásból lett állásfoglalás kiadva és településképi bejelentési/véleményezési eljárásban 85 döntés született.

**Vagyongazdálkodói** adatok: területbérleti szerződés megkötésre került 0 db új, 6 db meglévő hosszabbítása, kaszálói szerződés megkötése 12 db, új haszonbérleti szerződés megkötése 2 db, új rekreációs célú földhasználati szerződés megkötése 0 db volt.

A haszonbérleti és rekreációs szerződések hosszabbítása a 130/2020. (VIII. 27.) számú önkormányzati határozat alapján a tavalyi évben 5 évre módosult, ezáltal ezen szerződések hosszabbítása 2025. október 31-ig nem szükséges.

A **közút felbontásához**, annak területén, az alatt vagy felett építmény vagy más létesítmény (a továbbiakban együtt: építmény) elhelyezéséhez, a közút területének egyéb nem közlekedési célú elfoglalásához (a továbbiakban együtt: nem közlekedési célú igénybevétel) kapcsolódó döntések száma 161 db volt, a jelzőtáblával elrendelt össztömeg-korlátozás esetén, a táblán megjelöltnél nagyobb össztömegű jármű közúti közlekedéséhez 12 db hozzájárulás kiadására került sor. Útcsatlakozás létesítéséhez kapcsolódóan 26 döntés született. Külterületen a közút tengelyétől számított ötven méteren, autópálya, autóút és főútvonal esetén száz méteren belül építmény elhelyezéséhez, bővítéséhez, rendeltetésének megváltoztatásához, nyomvonal jellegű építmény elhelyezéséhez, bővítéséhez, kő, kavics, agyag, homok és egyéb ásványi nyersanyag kitermeléséhez, valamint a közút területének határától számított tíz méter távolságon belül fa ültetéséhez vagy kivágásához kapcsolódó döntések száma 10 db volt. Belterületen - a közút mellett - ipari, kereskedelmi, vendéglátó-ipari, továbbá egyéb szolgáltatási célú építmény építéséhez, bővítéséhez, rendeltetésének megváltoztatásához, valamint a helyi építési szabályzatban vagy a szabályozási tervben szereplő közlekedési és közműterületen belül nyomvonal jellegű építmény elhelyezéséhez, bővítéséhez, továbbá a közút területének határától számított két méter távolságon belül fa ültetéséhez vagy kivágásához kapcsolódóan döntés született. A helyi közutak kezelésével kapcsolatosan meghozott egyéb döntések / nyilatkozatok / felszólítások száma mindösszesen 20 volt az idei évben.

**Polgári védelmi szolgálatra** történő beosztás és polgári védelmi szolgálatra történő beosztás módosítása nem történt, polgári védelmi kötelezettség alóli felmentés szintén nem történt. 2023 decemberében a Karcag Katasztrófavédelmi Kirendeltség kérésére a polgári védelemre beosztó határozatok felülvizsgálatát volt szükséges elvégzeni.

2023. május 24. napján megtörtént az éves katasztrófavédelmi vizsgálat, melynek keretében a lebiztosított technikai állomány a befogadó helyek és a városban található polgárvédelmi riasztó rendszer ellenőrzése, próbája történt meg.

2023 július 13. napja a lebiztosított technikai eszközök közül kivonásra került 1 db MAN típusú busz, mivel a tulajdonos jelezte a jármű értékesítését új eszköz bevonása nem volt szükséges. Referensi meeting az évben 4 alkalommal került megrendezésre a Karcagi Kirendeltségen személyes részvétellel.

A Városfejlesztési és Üzemeltetési Osztály 2023. évi működéséről összességében elmondható, hogy a létszámhiány és a jelentős mennyiségű, gyakran rendkívül rövid határidővel elvégzendő, előre nem tervezhető és ütemezhető feladatok miatt a munkatársak igen leterheltek, ebből adódóan szinte lehetetlen a helyettesítés megoldása és hosszabb, megfelelő rekreációt biztosító szabadságra évek óta nem tudnak elmenni. Az osztály munkáját nem könnyíti meg az sem, hogy osztályon dolgozók jelentős része kisgyermekes szülő.

Ettől függetlenül mindenki kellő elhivatottsággal, lelkiismeretesen végzi a munkáját, toleráns, kollégájával segítőkész és gyakran erőn felül teljesít.

## **2.7. Pénzügyi Osztály – Bögs Katalin osztályvezető**

A pénzügyi osztály 8 munkatársa 5 költségvetési szerv (önkormányzat, hivatal, 1 társulás, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, 1 intézmény) pénzügyi, gazdasági, adózási, számviteli, adatszolgáltatási feladatait teljeskörűen ellátja.

### **Számviteli feladatok**

Már öt éve áttértünk az ASP informatikai rendszer használatára, a pénzügyi osztály - kötelezően - az alábbi szakrendszereket használja:

- Gazdálkodási szakrendszer;
- Ingatlanvagyon-kataszter szakrendszer;
- Iratkezelő szakrendszer.

A rendszer használatának sajátosságait megtanultuk, kicsit nehezkesebb néhány menüpont – főként a könyvelés javítása - mint amit az ASP előtt használt programokban megszoktunk, ennek ellenére a munkában nem volt fennakadás, a határidőket tartani tudtuk.

Az **államháztartási** jogszabályok alapján az I. negyedéves adatokról április 20-ig, azt követően havonta időközi költségvetési jelentést, negyedévente mérlegjelentést kell készíteni. A határidők betartása nagyon fontos, mivel a késedelmes adatszolgáltatás miatt a Kincstár bírságot szab ki. 2023. november 30-ig a pénzügyi osztály ezeken a jogcímeneken a Magyar Államkincstár részére határidőben 100 db adatszolgáltatást teljesített, bírság kiszabására nem került sor.

A **főkönyvi könyvelésben** 2023. november 30-ig 883 db kötelezettségvállalást, és 9 824 utalvány rendeletet, gazdasági eseményt rögzítettünk és könyveltünk le.

A **tárgyi eszköz** nyilvántartásban 390 400 ezer forint vagyont aktiváltunk, amely 128 db új tárgyi eszköz katon nyitását jelentette. 10 ezer tárgyi eszköz katonra negyedévente elszámoltuk az értékcsökkenési leírást 266 272 ezer forint összegben. Készlet nyilvántartásban 40 új katon került megnyitásra.

### **Pénzügyi, számfajtségi feladatok**

2023. év november 30-ig 2 499 db szállítói számla és 1 601 db egyéb utalvány rögzítésére, érvényesítésére és kiegyenlítésére került sor. A költségvetési elszámolási számlán és egyéb pénzforgalmi számlákon a bevételi pénzforgalom 3 091 307 ezer forint, a kiadási pénzforgalom 2 666 943 ezer forint volt.

Az osztály munkatársai 2195 db vevői számlát állítottak ki, melyből 77.453 ezer forint bevétel folyt be.

A **Polgármesteri Hivatal pénztárából rendszeres** és átmeneti segélyeket, a közcélú foglalkoztatottak illetményét (2023. januártól november 30-ig átlagban 65 fő) és egyéb készpénzes kifizetéseket

teljesítettünk 70 762 ezer forint összegben. 2023. év november 30-ig összesen 1 150 db bevételi és kiadási pénztárbizonylatot rögzítettünk és nyomtattunk.

A Pénzügyi osztályon történik az önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal munkájához és a benyújtott pályázatokhoz és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódóan a nem rendszeres személyi juttatások számfejtése, a távollétek jelentése, amelyek 2023. november 30-ig 3.053 db-ot tettek ki.

#### **Adózási feladatok**

Az osztály feladatai közé tartozik az adóhatósággal való kapcsolattartás, az adó- és ÁFA bevallások készítése, mezei őrszolgálat támogatásának igénylése. Kisújszállás Város Önkormányzatának havi, a Kisújszállási Polgármesteri Hivatalnak és a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtárnak negyedéves bevallást készítünk. A társulások és a nemzetiségi önkormányzat pedig évi egyszer ad be általános forgalmi adó bevallást. ÁFA ellenőrzés 2023. évben nem volt.

#### **Finanszírozási feladatok**

Az osztály kiemelt feladata a finanszírozási feladatok ellátása, a likviditás biztosítása, a számlavezető pénztézzettel való kapcsolattartás. Az osztályon folyamatosan vezetett likviditási terv alapján ütemezzük a kifizetéseket, folyószámlahitel keretszerződés megkötésére ebben az évben nem volt szükség.

Az uniós támogatással megvalósuló TOP-os pályázatok önerejének biztosításához az MKB Bank Zrt.-vel önkormányzatunk 498 584 ezer forint összegű keretszerződést kötött, a hiteltörlesztések és kamatok kifizetését a szerződésben foglaltak szerint határidőben teljesítettük.

A költségvetési törvény alapján az önkormányzatot megillető támogatások igénylését, az évközi módosításokat és a támogatások felhasználásával kapcsolatos elszámolásokat határidőben leadtuk a Magyar Államkincstár részére, a támogatások folyósítása a Korm. rendeletben foglaltak szerint megtörtént.

#### **Egyéb feladatok**

A munkaterv szerint határidőre elkészítettük a költségvetés elfogadásával, módosításával, a költségvetés végrehajtásával kapcsolatos előterjesztéseket és tájékoztatókat a képviselő-testület részére. A költségvetés a veszélyhelyzetet figyelembe véve, zárolásokkal került elfogadásra.

A pénzügyi osztályon a belső ellenőrzések mellett 2023. évben a Magyar Államkincstár tartott adat és dokumentum bekéréssel ellenőrzést. Az uniós támogatásokból megvalósított beruházások pénzügyi elszámolását, üzembe helyezését, szabályos nyilvántartását a Közreműködő Szervezet több alkalommal ellenőrizte. Jelenleg folyamatban van egy Állami Számvevőszéki ellenőrzés is, „Az önkormányzatok -településtípus szerinti – gazdálkodásának fenntarthatósága.” tárgyában. Az Állami Számvevőszék célul tűzte ki, hogy az önkormányzatok ellenőrzése során azok pénzügyi-gazdasági helyzetét értékeli, kockázatait feltárja. Az ellenőrzés még nem zárult le, jelenleg is folyamatban van.

A civil szervezetekkel való kapcsolattartás során 34 civil szerv 76 pályázatának támogatására 27 193 ezer forintot fizettünk ki, részben átutalással, részben készpénzben.

A pénzügyi osztály feladata a civil szervezeteknek nyújtott támogatások közzététele a helyi és a minisztérium által kijelölt honlapon, továbbá a támogatás felhasználásával kapcsolatos elszámolások lebonyolítása.

2023. évben két alkalommal nyújtottunk be pályázatot a rendkívüli önkormányzati támogatásra, hogy az önkormányzat a kötelező feladatainak végrehajtásához szükséges fedezet biztosított legyen. Az első alkalommal benyújtott pályázatunkat 18 554 ezer forinttal támogatták, a másik pályázatunk jelenleg elbírálás alatt van.

Az osztály munkatársai koordinálják a Kádas György Általános Iskolában a gyermekétkeztetéssel



kapcsolatos és a szünidei étkezések megszervezésével kapcsolatos feladatokat.

A pénzügyi osztály intézi az önkormányzat vagyoni és felelősségbiztosításával kapcsolatos ügyeket. 2023. évben a biztosító felé 24 ügyben intézkedtünk, amely a nagyobb biztosítási eseményektől az üvegtörésekig minden káreseményt magában foglal. Mivel az év végén lejár a két éves vagyoni és felelősségbiztosítási szerződésünk, ezért ebben az évben – a biztosítási tanácsadó cég segítségével – új beszerzési eljárást folytattunk le, a következő két évre vonatkozó szerződésünk aláírás alatt van. Biztosítási kártérítésből 2023. november 30-ig 1 001 ezer forint bevételt realizáltunk.

## 2.8. Belső ellenőr

A belső ellenőrzési feladatokat az év folyamán egy fő külső szakember látta el, négy ellenőrzési folyamat zárult le az éves ellenőrzési tervnek megfelelően.


A feladatellátásról a képviselő-testület a zárszámadáshoz kapcsolódóan egyidejűleg 2024-ban kap tájékoztatást.

*Tisztelt Képviselő-testület!*

Szeretném megköszönni minden munkatársamnak a tisztességes helytállást és a nem kevés kihívással együtt járó szakmai munkát, amellyel egész évben mellettem álltak. Köszönöm, hogy a munkahelyen túl közösségként is tudunk működni, akik együtt többre képesek, mint az egyének összességéként: mikor belevágtam ebbe, remélni sem mertem többet.

A fenti beszámoló áttekintését követően kérem szíveskedjenek a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal 2023. évi munkájáról szóló döntést támogatni.

**Kisújszállás, 2023. december 14.**

  
**Dr. Pénzes Tímea**  
jegyző

*Készítette: Dr. Pénzes Tímea jegyző*

*Ellenőrizte: Dr. Szél András aljegyző*

*Az előterjesztés törvényes:*



### Határozati javaslat

    /2023. (XII. 19.) számú önkormányzati határozat

**a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal 2023. évi munkájáról szóló beszámoló elfogadásáról**

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal 2023. évi tevékenységéről szóló beszámolót és köszönetét fejezi ki a magas színvonalú, lelkiismeretes szakmai munkáért.

**Végrehajtásért felelős:** Dr. Pénzes Tímea jegyző

**Határidő:** 2023. december 19.

**Hivatali felelős:** Dr. Pénzes Tímea jegyző

Erről értesül:

1. Kecze István polgármester
2. Dr. Pénzes Tímea jegyző
3. a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal valamennyi munkavállalója



## Kisújszállás Város Polgármestere

☒ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎: 59/520-240 Fax: 59/321-139

e-mail: polgarmester@kisujszallas.hu

honlap: www.kisujszallas.hu

### Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. december 19-ei ülésének 10. napirendi pontjához

#### Előterjesztés

#### a képviselő-testület 2024. évi munkatervének megállapítására

*Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság*

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 28/2014. (IX. 21.) önkormányzati rendelet 23. §-a szerint „a képviselő-testület munkáját a gazdasági program, valamint a kötelező és önként vállalt feladatainak tervszerű végrehajtása figyelembevételével előkészített, legalább tíz képviselő-testületi ülést tartalmazó éves munkaterv szerint végzi, melyet a tárgyévvel megelőző év decemberi ülésén fogad el.”

A benyújtott munkatervi tervezetbe beépítésre kerültek az önkormányzat határidős feladatai, amelyek jogszabály alapján kötelező napirendi tárgykörök.

A Képviselő-testület elkészült munkaterve keretjelleget, tartalmazza az ülések időpontját, a fentiek szerinti kötelező és javasolt napirendet, a napirendi pontok előterjesztőit, a meghívottakat, valamint a véleményező bizottságokat.

A munkatervhez kapcsolódóan dönthetünk a 2024. évi igazgatási szünetről. A Kormány az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 9. §-ában kapott felhatalmazás alapján meghozta 537/2023. (XII. 16.) Korm.rendeletét, melyben az alábbiakról döntött:

1. § (1) A Kormány a 2024. évre elrendeli az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 1. § (1) bekezdése szerinti igazgatási szünetet.
  - (2) Az (1) bekezdés szerinti igazgatási szünet 2024. december 30. napjától 2025. január 1. napjáig tart.
2. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

A döntést helyben szokásos módon közzé kell tenni 2024. március 16-ig.

Kérem a tisztelt képviselőtársaimat, hogy az előterjesztést tekintsék át, a mellékelt döntési javaslatot és az ahhoz tartozó mellékletet véleményezzék.

**Kisújszállás, 2023. december 13.**

  
**Kecze István**  
polgármester

*Készítette: Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző*

*Ellenőrizte: Dr. Szel András aljegyző*

*Az előterjesztés törvényes:*



**Határozati javaslat:****..../2023. (XII. 19.) számú önkormányzati határozat  
a képviselő-testület 2024. évi munkatervének megállapításáról**

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2024. évi munkatervét a határozat mellékletei szerint állapítja meg.

A képviselő-testület – a határozat mellékletében szereplő előterjesztéseken kívül – 2024. évben napirendjére tűzi

valamennyi tervezett képviselő-testületi ülésen:

- beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról,
- tájékoztatót a polgármester átruházott hatáskörben hozott döntéseiről,
- tájékoztatót a jegyző átruházott hatáskörben hozott döntéseiről,
- tájékoztatót a két önkormányzati ülés között történt fontosabb eseményekről,
- előterjesztést interpellációkra, kérdésekre, közérdekű bejelentésekre,
- előterjesztést közterület-használat megtiltásának lehetőségére,

szükség szerint:

- tájékoztatót a bizottságok átruházott hatáskörben hozott döntéseiről,
- a benyújtandó pályázatokra vonatkozó előterjesztéseket,
- az önkormányzati közbeszerzési eljárások megindításáról és eredményének megállapításáról szóló előterjesztéseket a közbeszerzési tervvel összhangban,
- az önkormányzat tagságával működő társulások társulási tanácsai által javasolt előterjesztéseket,
- az önkormányzati érdekeltséggel működő gazdasági társaságokat érintő előterjesztéseket,
- egyéb, önkormányzati döntést igénylő előterjesztéseket.

**Végrehajtásért felelős:** Kecze István polgármester és Dr. Péntes Tímea jegyző

**Határidő:** folyamatos

**Hivatali felelős:** Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző

Erről értesül:

1. Kecze István polgármester
2. Dr. Péntes Tímea jegyző
3. a képviselő-testület tagjai
4. a bizottságok tagjai
5. Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője
6. Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője
7. Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője
8. Szűcs Zsuzsanna a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ vezetője
9. a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal osztályvezetői

**Határozati javaslat:****/2023. (XII. 19.) számú önkormányzati határozat  
az igazgatási szünet elrendeléséről**

Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testülete az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 7. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, figyelemmel a 537/2023. (XII.16.) Korm.rendeletben foglaltakra **2024. december 30. napjától 2025. január 1. napjáig** a Kisújszállási Polgármesteri Hivatalban igazgatási szünetet rendel el.

Az igazgatási szünet időtartama alatt a polgármesteri hivatal zárva tart.

A határozat hatálya kiterjed a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

**Végrehajtásért felelős:** Kecze István és Dr. Péntes Tímea jegyző

**Határidő:** 2024. március 16

**Hivatali felelős:** Dr. Péntes Tímea jegyző

Erről értesül:

1. Kecze István polgármester
2. Dr. Pénzes Tímea jegyző

## Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. évi munkaterve

### Január 30. (kedd)

#### **1. Előterjesztés a 2024. évi költségvetést megalapozó rendelet-felülvizsgálatokra**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság  
Hivatali felelős: **Dr. Péntes Tímea jegyző, Bögös Katalin osztályvezető**

#### **2. Előterjesztés a 2024. évi költségvetés elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívottak: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője;  
civil szervezetek képviselői;  
reprezentatív szakszervezet képviselője;  
Szász Veronika, a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy területi oktatási igazgatója;  
Szilágyi Gábor, a Kisújszállási Református Egyházközség elnök-lelkésze;  
Szűcs Zsuzsanna, a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ intézményvezetője;  
Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője;  
Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője  
Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság  
Hivatali felelős: **Bögös Katalin osztályvezető**

#### **3. Előterjesztés az önkormányzat 2024. évi városi rendezvény- és kiadványtervének elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője;  
civil szervezetek képviselői;  
Szász Veronika, a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy területi oktatási igazgatója;  
Szilágyi Gábor, a Kisújszállási Református Egyházközség elnök-lelkésze;  
Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság  
Hivatali felelős: **Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

#### **4. Előterjesztés a 2023. év belvízrendezési munkáinak elvégzéséről szóló tájékoztatóra, és a 2024. évben tervezett, a belvízelvezető rendszert érintő munkákra, fejlesztési és karbantartási keretének felosztására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője  
Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága  
Hivatali felelős: **Kása Barna városüzemeltetési ügyintéző**

#### **5. Előterjesztés a park- és köztisztasági szerződés megkötésére**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője  
Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága  
Hivatali felelős: **Kása Barna városüzemeltetési ügyintéző**

**6. Tájékoztató a Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2023. évi tevékenységéről**

Előterjesztő: Dr. Péntes Tímea jegyző  
Meghívott: Kovács Józsefné, Kisújszállás Város Roma Nemzetiségi Önkormányzatának elnöke  
Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság  
Hivatali felelős: Dr. Szél András aljegyző

**7. Előterjesztés a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás felülvizsgálatára**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Kovács Józsefné, Kisújszállás Város Roma Nemzetiségi Önkormányzatának elnöke  
Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság  
Hivatali felelős: Dr. Szél András aljegyző

**8. Beszámoló a Közbiztonsági Szakmai Egyeztető Fórum 2023. IV. negyedéves munkájáról**

Előterjesztő: Dr. Péntes Tímea jegyző  
Meghívott: Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrőrs parancsnoka  
Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke  
Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság  
Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető

**9. Előterjesztés a polgármester szabadságolási tervének jóváhagyására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság  
Hivatali felelős: Szabó Tünde humánpolitikai ügyintéző

**Február 29. (csütörtök)**

**1. Előterjesztés a 2023. évi költségvetési rendelet módosítására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság  
Hivatali felelős: Bögös Katalin pénzügyi osztályvezető

**2. Előterjesztés Kisújszállás Város Önkormányzatának 2024. évben tervezett közbeszerzési eljárásairól készült közbeszerzési terv elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
Hivatali felelős: Székelyné Zaharán-Lapikás Lilla városfejlesztési ügyintéző

**3. Előterjesztés a Porcsalmi Lajos Sporttelep üzemeltetési, fenntartási feladatainak ellátására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
Hivatali felelős: Klujber Katalin városüzemeltetési ügyintéző

**4. Előterjesztés a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. 2024. évi üzleti tervének jóváhagyására és a Kft. ügyvezető igazgatója 2024. évre vonatkozó teljesítménykövetelményének meghatározására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője  
Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága  
Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző

**5. Előterjesztés a Kumánia Gyógyfürdő Kft. 2024. évi üzleti tervének jóváhagyására és a Kft. ügyvezető igazgatója 2024. évre vonatkozó teljesítménykövetelményének meghatározására**

**Előterjesztő:** Kecze István polgármester  
**Meghívott:** Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője  
**Véleményezi:** Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
Kumánia Gyógyfürdő Kft. Felügyelőbizottsága  
**Hivatali felelős:** Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző

**Március 28. (csütörtök)**

**1. Előterjesztés a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok átfogó, és a szociális feladatellátás tapasztalatainak értékelésére**

**Előterjesztők:** Kecze István polgármester  
Dr. Péntes Tímea jegyző  
**Meghívott:** Dr. Hajdú László Lajos, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Osztály vezetője  
Szűcs Zsuzsanna, a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ intézményvezetője  
**Véleményezi:** Humán Erőforrás Bizottság  
**Hivatali felelős:** Kiss-Finta Orsolya osztályvezető és Szűcs Zsuzsanna intézményvezető

**2. Előterjesztés a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. által kezelt 2024. évben tervezett lakások és helyiségek karbantartási, felújítási feladataira, valamint beszámoló a Kft. 2023. évi lakás és helyiségkezelési tevékenységéről**

**Előterjesztő:** Kecze István polgármester  
**Meghívott:** Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője  
**Véleményezi:** Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága  
**Hivatali felelős:** Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző

**3. Előterjesztés a 2024. évi út-híd keret felhasználására, tájékoztató a bel- és külterületi közutak állapotáról**

**Előterjesztő:** Kecze István polgármester  
**Véleményezi:** Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
**Hivatali felelős:** Kása Barna városüzemeltetési ügyintéző

**4. Előterjesztés Kisújszállás Város reziliencia vizsgálatáról szóló tanulmány felülvizsgálatára**

**Előterjesztő:** Dr. Kovács Tibor alpolgármester  
**Véleményezi:** valamennyi önkormányzati bizottság  
**Hivatali felelős:** Dr. Péntes Tímea jegyző

**5. Előterjesztés pályázat benyújtására megyei kitüntető cím elnyerésére**

**Előterjesztő:** Kecze István polgármester  
**Véleményezi:** Humán Erőforrás Bizottság  
**Hivatali felelős:** Oláh Veronika titkársági ügyintéző

**Április 30. (kedd)**

**1. Tájékoztató a város foglalkoztatási helyzetéről és a munkanélküliek ellátásának lehetőségeiről, a 2023. évben megvalósult közfoglalkoztatásról**

**Előterjesztő:** Kecze István polgármester  
**Meghívott:** Domokos Gyula, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője  
**Véleményezi:** Humán Erőforrás Bizottság  
**Hivatali felelős:** Kiss-Finta Orsolya osztályvezető

2. **Beszámoló a Közbiztonsági Szakmai Egyeztető Fórum 2024. I. negyedévi munkájáról**  
 Előterjesztő: Dr. Pénzes Tímea jegyző  
 Meghívott: Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrség parancsnoka  
 Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke  
*Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság*  
**Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető**
  
3. **Beszámoló a város közbiztonságáról és közrendjéről, a bűnmegelőzés városi helyzetéről**  
 Előterjesztő: Kecze István polgármester  
 Meghívott: Dr. Karsai Lajos rendőr alezredes, a Karcagi Rendőrkapitányság vezetője,  
 Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrség parancsnoka,  
 Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke  
*Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság*  
**Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető**
  
4. **Beszámoló Kisújszállás tűzvédelmi helyzetéről, a tűzvédelem érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról**  
 Előterjesztő: Kecze István polgármester  
 Meghívott: Sebők János tűzoltó alezredes, a Karcagi Hivatásos Tűzoltóság parancsnoka  
 Czókoly Viktorián tűzoltó őrnagy, a Kisújszállási Önkormányzati Tűzoltó-parancsnokság vezetője  
*Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság*  
**Hivatali felelős: Monoki Soma Károly városüzemeltetési ügyintéző**
  
5. **Előterjesztés Kisújszállás Város Önkormányzata 2023. évben teljesített közbeszerzési eljárásairól készült éves statisztikai összegezés elfogadására**  
 Előterjesztő: Kecze István polgármester  
*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*  
**Hivatali felelős: Székelyné Zaharán-Lapikás Lilla városfejlesztési ügyintéző**
  
6. **Tájékoztató a Kumánia Gyógy- és Strandfürdő szezonnyitó felkészüléséről, várható feladatokról**  
 Előterjesztő: Tatár Zoltán alpolgármester  
 Meghívott: Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője  
*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*  
*Kumánia Gyógyfürdő Kft. felügyelő bizottsága*  
**Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

### **Május 30. (csütörtök)**

1. **Előterjesztés a 2023. évi zárszámadás elfogadására**  
 Előterjesztő: Kecze István polgármester  
 Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője  
*Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság*  
**Hivatali felelős: Bögös Katalin osztályvezető**
  
2. **Előterjesztés a 2023. évi összefoglaló éves ellenőrzési jelentés elfogadására**  
 Előterjesztő: Dr. Pénzes Tímea jegyző  
*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*  
**Hivatali felelős: Dr. Pénzes Tímea jegyző**



**3. Tájékoztató a hulladékszállítás helyzetéről, az NHSZ TISZA Nonprofit Kft. 2023. évi egyszerűsített éves beszámolójának elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Vendel Zsolt, az NHSZ TISZA Nonprofit Kft. ügyvezetője  
Balajti József, a Karcag Térségi Hulladékgazdálkodási Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetője

*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*

**Hivatali felelős: Dr. Pénzes Tímea jegyző**

**4. Előterjesztés a Kumánia Gyógyfürdő Kft. 2023. évi egyszerűsített éves beszámolójának elfogadására**

Előterjesztő: Tatár Zoltán alpolgármester  
Meghívott: Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője  
Mátyus Mária Irén könyvvizsgáló

*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
a Kumánia Gyógyfürdő Kft. Felügyelőbizottsága*

**Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

**5. Előterjesztés a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. 2023. évi egyszerűsített éves beszámolójának elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője  
Mátyus Mária Irén könyvvizsgáló

*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága*

**Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

**6. Tájékoztató a lakossági fórumokon elhangzottakról, a felvetésekkel kapcsolatos intézkedések ütemezéséről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*

**Hivatali felelős: Pardi Csilla osztályvezető**

**Június 27. (csütörtök)**

**1. Beszámoló az ivóvíz- és szennyvíz-szolgáltatási tevékenység ellátásáról, a 2023. év tapasztalatairól**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Kocza Imre a TRV Zrt. főmérnöke  
*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*  
**Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

**2. Előterjesztés önkormányzati kitüntetések Szent István ünnepe alkalmából történő adományozására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
*Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság  
Humán Erőforrás Bizottság*  
**Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

**Augusztus 29. (csütörtök)**

**1. Tájékoztató a 2024. évi költségvetés I. félévi teljesítéséről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője  
*Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság*  
**Hivatali felelős: Bögös Katalin osztályvezető**

**2. Beszámoló a Közbiztonsági Szakmai Egyeztető Fórum 2024. II. negyedéves munkájáról**

Előterjesztő: Dr. Pénzes Tímea jegyző  
Meghívott: Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrőrs parancsnoka,  
Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke  
*Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság*  
**Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető**

**3. Előterjesztés Kisújszállás víziközművei gördülő fejlesztési tervének elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Kocza Imre, a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. főmérnöke  
*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*  
**Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

**4. Tájékoztató a Kumánia Gyógyfürdő Kft. első 6 havi eredményéről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője  
*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*  
*a Kumánia Gyógyfürdő Kft. Felügyelőbizottsága*  
**Hivatali felelős: Pardi Csilla osztályvezető, Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

**5. Tájékoztató a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. első 6 havi eredményéről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője  
*Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*  
*a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága*  
**Hivatali felelős: Pardi Csilla osztályvezető, Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

**Szeptember 26. (csütörtök)**

**1. Előterjesztés a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2025. évi fordulójához való csatlakozásra**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
*Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság*  
**Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

**2. Tájékoztató az önkormányzati társulások működéséről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: a Karcagi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Tanácsának elnöke  
*Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság*  
**Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

**Október 31. (csütörtök)**

**1. Beszámoló a Közbiztonsági Szakmai Egyeztető Fórum 2024. III. negyedévi munkájáról**

Előterjesztő: Dr. Pénzes Tímea jegyző  
Meghívott: Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrőrs parancsnoka,  
Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke  
*Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság*  
**Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető**

**2. Előterjesztés a hó- és síkosságmentesítési feladatok ellátására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője  
Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága  
**Hivatali felelős: Kása Barna városüzemeltetési ügyintéző**

**3. Tájékoztató a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár tevékenységéről és az egyes szolgáltatások eredményességéről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője  
Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság  
Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
**Hivatali felelős: Bögös Katalin osztályvezető és Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

**4. Tájékoztató a Kumánia Gyógyfürdő Kft. első 9 havi eredményéről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője  
Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
a Kumánia Gyógyfürdő Kft. Felügyelőbizottsága  
**Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

**5. Tájékoztató a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. első 9 havi eredményéről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Tóth Zoltán a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője  
Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága  
**Hivatali felelős: Sebestyén Krisztina városüzemeltetési ügyintéző**

**6. Előterjesztés a Dr. Petkovich Tamás Szociális és Egészségügyi Díj adományozására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság  
Humán Erőforrás Bizottság  
**Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

**November 28. (csütörtök)**

**1. Tájékoztató a költségvetési bevételek és kiadások 2024. I.–IX. havi teljesítéséről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője  
Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság  
**Hivatali felelős: Bögös Katalin osztályvezető**

**2. Előterjesztés a 2025. évi költségvetést megalapozó rendelet-felülvizsgálatokra**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság  
**Hivatali felelős: Dr. Pénzes Tímea jegyző, Bögös Katalin osztályvezető**

**3. Előterjesztés a 2025. évi járási startmunka programok indítására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság  
Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság  
**Hivatali felelős: Klujber Katalin városüzemeltetési ügyintéző**

**4. Előterjesztés a 2025. évi költségvetési koncepció elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője,  
Szücs Zsuzsanna, a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és  
Alapszolgáltatási központ intézményvezetője

Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság

**Hivatali felelős: Bögös Katalin osztályvezető**

**5. Előterjesztés a 2025. évi önkormányzati belső ellenőrzési terv jóváhagyására**

Előterjesztő: Dr. Péntes Tímea jegyző

Véleményezi: Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság

**Hivatali felelős: Dr. Péntes Tímea jegyző**

**6. Tájékoztató a 2023-2024-es tanév munkájáról és a 2024-2025-ös tanév kezdéséről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Meghívottak: a helyi köznevelési intézmények fenntartói és igazgatói

Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság

**Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

**December 19. (csütörtök)**

**1. Tájékoztató a Kisújszállás Városi Ösztöndíj Alapítvány működéséről**

Előterjesztő: Dr. Kovács Tibor a kuratórium elnöke

Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság

**Hivatali felelős: Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző**

**2. Beszámoló a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal 2024. évi munkájáról**

Előterjesztő: Dr. Péntes Tímea jegyző

Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság

**Hivatali felelős: Dr. Péntes Tímea jegyző**

**3. Előterjesztés a képviselő-testület 2025. évi munkatervének megállapítására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Véleményezi: valamennyi önkormányzati bizottság

**Hivatali felelős: Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző**

**4. Előterjesztés megyei díjakra történő javaslatlételre**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Véleményezi: Ügyrendi és Jogi Bizottság

**Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

**5. Előterjesztés Arany János Pedagógiai, Kulturális és Művészeti Díj adományozására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Véleményezi: Humán Erőforrás Bizottság

**Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző**



**Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Ügyrendi és Jogi Bizottsága Elnökétől**

☐ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.  
☎: 59/520-222 Fax: 59/321-139  
e-mail: kisujph@kisujszallas.hu  
honlap: www.kisujszallas.hu

**Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Ügyrendi és Jogi Bizottsága  
2023. december 18-ai ülésének  
4. napirendi pontjához**

**Előterjesztés**

**a bizottság 2024. évi munkatervének megállapítására**

***Tisztelt Bizottság!***

A képviselő-testület 2023. évi munkaterve alapján összeállítottam az Ügyrendi és Jogi Bizottság 2024. évi munkatervének tervezetét.

Kérem tisztelt bizottsági tagtársaimat, hogy az előterjesztést tekintsék át, a mellékelt döntési javaslatot és az ahhoz tartozó mellékletet véleményezzék.

**Kisújszállás, 2023. december 13.**

*Demeter Jánosné*  
**Demeter Jánosné  
bizottsági elnök**

***Készítette: Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző***

***Ellenőrizte: Dr. Szél András aljegyző***

***Az előterjesztés törvényes:***

**Határozati javaslat:**

**..../2023. (XII. 18.) számú /Ü/ bizottsági határozat**

**az Ügyrendi és Jogi Bizottság 2024. évi munkatervének megállapításáról**

Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének Ügyrendi és Jogi Bizottsága a 2024. évi munkatervét a határozat melléklete szerint állapítja meg.

**Végrehajtásért felelős:** Kecze István polgármester és Dr. Péntes Tímea jegyző

**Határidő:** folyamatos

**Hivatali felelős:** Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző

Erről értesül:

1. Kecze István polgármester
2. Dr. Péntes Tímea jegyző
3. a bizottság tagjai
4. Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője
5. Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője
6. Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője
7. Szűcs Zsuzsanna a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és Alapszolgáltatási Központ vezetője
8. a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal osztályvezetői

**Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Ügyrendi és Jogi Bizottsága 2024. évi munkaterve**

**Január 29. (hétfő)**

**1. Előterjesztés a 2024. évi költségvetést megalapozó rendelet-felülvizsgálatokra**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

**Hivatali felelős: Dr. Péntes Tímea jegyző, Bögös Katalin osztályvezető**

**2. Előterjesztés a 2024. évi költségvetés elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Meghívottak: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője;  
civil szervezetek képviselői;

reprezentatív szakszervezet képviselője;

Szász Veronika, a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy területi  
oktatási igazgatója;

Szilágyi Gábor, a Kisújszállási Református Egyházközség elnök-lelkésze;

Szűcs Zsuzsanna, a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és  
Alapszolgáltatási Központ intézményvezetője;

Tóth Zoltán, a Kisújszállási Városgazdálkodási Nonprofit Kft. ügyvezetője;

Mozsár Attila, a Kumánia Gyógyfürdő Kft. ügyvezetője

**Hivatali felelős: Bögös Katalin osztályvezető**

**3. Előterjesztés az önkormányzat 2024. évi városi rendezvény- és kiadványtervének  
elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője;  
civil szervezetek képviselői;

Szász Veronika, a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy területi  
oktatási igazgatója;

Szilágyi Gábor, a Kisújszállási Református Egyházközség elnök-lelkésze;

**Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző**

**4. Beszámoló a Közbiztonsági Szakmai Egyeztető Fórum 2023. IV. negyedéves munkájáról**

Előterjesztő: Dr. Péntes Tímea jegyző

Meghívott: Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrőrs parancsnoka

Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke

**Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető**

**5. Előterjesztés a polgármester szabadságolási tervének jóváhagyására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

**Hivatali felelős: Szabó Tünde humánpolitikai ügyintéző**

**Február 26. (hétfő)**

**1. Előterjesztés a 2023. évi költségvetési rendelet módosítására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

**Hivatali felelős: Bögös Katalin pénzügyi osztályvezető**

### Március 25. (hétfő)

- 1. Előterjesztés Kisújszállás Város reziliencia vizsgálatáról szóló tanulmány felülvizsgálatára**  
Előterjesztő: Dr. Kovács Tibor alpolgármester  
Hivatali felelős: *Dr. Pénzes Tímea jegyző*

### Április 29. (hétfő)

- 1. Beszámoló a Közbiztonsági Szakmai Egyeztető Fórum 2024. I. negyedévi munkájáról**  
Előterjesztő: Dr. Pénzes Tímea jegyző  
Meghívott: Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrőrs parancsnoka  
Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke  
Hivatali felelős: *Kiss-Finta Orsolya osztályvezető*
- 2. Beszámoló a város közbiztonságáról és közrendjéről, a bűnmegelőzés városi helyzetéről**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Dr. Karsai Lajos rendőr alezredes, a Karcagi Rendőrkapitányság vezetője,  
Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrőrs parancsnoka,  
Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke  
Hivatali felelős: *Kiss-Finta Orsolya osztályvezető*
- 3. Beszámoló Kisújszállás tűzvédelmi helyzetéről, a tűzvédelem érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Sebők János tűzoltó alezredes, a Karcagi Hivatásos Tűzoltóság parancsnoka  
Czókoly Viktorián tűzoltó őrnagy, a Kisújszállási Önkormányzati Tűzoltó-parancsnokság vezetője  
Hivatali felelős: *Monoki Soma Károly városüzemeltetési ügyintéző*

### Május 27. (hétfő)

- 1. Előterjesztés a 2023. évi zárszámadás elfogadására**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője  
Hivatali felelős: *Bögös Katalin osztályvezető*

### Június 24. (hétfő)

- 1. Előterjesztés önkormányzati kitüntetések Szent István ünnepe alkalmából történő adományozására**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Hivatali felelős: *Oláh Veronika titkársági*

### Augusztus 26. (hétfő)

- 1. Tájékoztató a 2024. évi költségvetés I. félévi teljesítéséről**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője  
Hivatali felelős: *Bögös Katalin osztályvezető*
- 2. Beszámoló a Közbiztonsági Szakmai Egyeztető Fórum 2024. II. negyedéves munkájáról**  
Előterjesztő: Dr. Pénzes Tímea jegyző  
Meghívott: Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrőrs parancsnoka,  
Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke  
Hivatali felelős: *Kiss-Finta Orsolya osztályvezető*

### Szeptember 23. (hétfő)

**1. Tájékoztató az önkormányzati társulások működéséről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Meghívott: a Karcagi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Tanácsának elnöke

*Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző*

### Október 28. (hétfő)

**1. Beszámoló a Közbiztonsági Szakmai Egyeztető Fórum 2024. III. negyedévi munkájáról**

Előterjesztő: Dr. Pénzes Tímea jegyző

Meghívott: Váradi Miklós rendőr alezredes, a Kisújszállási Rendőrőrs parancsnoka,  
Dr. Malatinszky András, a Kisújszállási Nagykun Polgárőr Egyesület elnöke

*Hivatali felelős: Kiss-Finta Orsolya osztályvezető*

**2. Előterjesztés a Dr. Petkovich Tamás Szociális és Egészségügyi Díj adományozására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

*Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző*

### November 25. (hétfő)

**1. Tájékoztató a költségvetési bevételek és kiadások 2024. I.–IX. havi teljesítéséről**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője

*Hivatali felelős: Bögös Katalin osztályvezető*

**2. Előterjesztés a 2025. évi költségvetést megalapozó rendelet-felülvizsgálatokra**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

*Hivatali felelős: Dr. Pénzes Tímea jegyző, Bögös Katalin osztályvezető*

**3. Előterjesztés a 2025. évi költségvetési koncepció elfogadására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője,  
Szűcs Zsuzsanna, a Kisújszállási Térségi Szociális Otthon és  
Alapszolgáltatási központ intézményvezetője

*Hivatali felelős: Bögös Katalin osztályvezető*

### December 16. (hétfő)

**1. Beszámoló a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal 2024. évi munkájáról**

Előterjesztő: Dr. Pénzes Tímea jegyző

*Hivatali felelős: Dr. Pénzes Tímea jegyző*

**2. Előterjesztés a képviselő-testület 2025. évi munkatervének megállapítására**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

*Hivatali felelős: Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző*

**3. Előterjesztés a bizottság 2025. évi munkatervének megállapítására**

Előterjesztő: Demeter Jánosné bizottsági elnök

*Hivatali felelős: Marjainé Bogdán Erzsébet titkársági ügyintéző*



**4. Előterjesztés vármegyei díjakra történő javaslatlételre**

Előterjesztő: Kecze István polgármester

*Hivatali felelős: Oláh Veronika titkársági ügyintéző*